

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๒ ศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรี

### ผู้มาประชุม

๑. นายทิวา วัชรภาพ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสิรินทร ทองทา	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดปราจีนบุรี	อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล
๓. นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล
๔. นางสาวสมพร มีศีล	พาณิชย์จังหวัดปราจีนบุรี	อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล
๕. นายกิตติศักดิ์ ศิริมังคะ	แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายจรรณภูมิ พงศ์พรนภา	บจก.โพรมิโก้เซอร์วิส	อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง
๗. นางจินตนันท์ สดศรีสุวรรณ	หจก.บูรพาปราจีนมอเตอร์	อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง
๘. นายอภิวัชร มัญชุสุนทรกุล	บจก.หยกรุ่งเรืองขนส่ง	อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง
๙. นายธนภฤช เตชะปัญญารักษ์	บจก. ยงไทยการยาง	อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง
๑๐. นายธีรพงษ์ อุ่นฤดี	บจก. ไฮเออร์ อิเล็กทริคฯ	อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง
๑๑. นางขวัญยืน พักศิริ	บจก. อิตาซิคอนซุมเมอร์โปรดักส์	อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง
๑๒. นายทัชชัย พากอง	บจก.ฮาบีโร (ไทยแลนด์)	อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง
๑๓. นางสาวประภัสสร คชสิงห์	บจก. ครุราชิกิ สยามรับเบอร์	อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุเทพ รอดแป้น	บจก.แลคตาซอย	อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง
๒. นายภวิศ ผาสุข	บจก. วัฒนไพศาลเอ็นจิเนียริง	อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวภัททิรา นวลปลอด	นวก.แรงงานชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางสาวจิตรารัชต์ ปาปะไพ	นวก.แรงงานชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

**เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีนายทิวา วัชรภาพ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นประธานการประชุม แทนประธานอนุกรรมการฯ และมีองค์ประชุมครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ประธานจึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ประธานการประชุม

ตามที่ กระทรวงแรงงาน มีคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ หมดวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ และตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน คณะกรรมการค่าจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่เข้าปฏิบัติหน้าที่แทน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตามแผนปฏิบัติงาน ของสำนักงาน



ปลัดกระทรวงแรงงาน คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ จึงมติเห็นชอบให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ที่หมดวาระพร้อมกับ คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนเช่นเดียวกับ คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐ เข้าปฏิบัติหน้าที่แทน นั้น

สืบเนื่องจาก มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบให้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดปราจีนบุรี สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ อังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้มอบหมายให้กระผม นายทิวา วัชรภาพ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นประธานการประชุมฯ แทน โดยในการประชุม ครั้งนี้ จะเป็นวาระการประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดให้การประชุมสำหรับพิจารณา ต้องมีอนุกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด โดยมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละสองคน จึงจะเป็น องค์ประชุม แต่ถ้าไม่ครบองค์ประชุมให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้ง ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทีนัดประชุมครั้งแรก ซึ่งการประชุมครั้งหลังนี้ แม้ไม่มีอนุกรรมการฝ่าย นายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม ถ้ามีอนุกรรมการมาไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ก็ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับการประชุมครั้งนี้ มีคณะอนุกรรมการฯ แจ้งเข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๕ คนถือว่าครบองค์ประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามที่ ได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปราจีนบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๒ ศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรี นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและแจ้งเวียนอนุกรรมการฯ พิจารณา แล้ว ทั้งนี้ มิได้มีการแจ้งแก้ไข เพิ่มเติมประการใด จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง(เพื่อทราบ)

๓.๑ เรื่อง ผลการสัมมนา เรื่องกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมใน สถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต และข้อมูลสถิติ เพื่อใช้ประกอบการ คำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๖๑



ฝ่ายเลขานุการฯ : กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือที่ รง ๐๒๐๗.๓/ว๑๐๑๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเรื่อง ขอส่งเอกสารประกอบการสัมมนา เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต และข้อมูลสถิติ เพื่อใช้ประกอบการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๖๑ (เอกสาร ๒) ดังนี้

- (๑) กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- (๒) สูตรและวิธีการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑
- (๓) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘ แบบปริมาณลูกโซ่
- (๔) จำนวนผู้มีงานทำ ปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘
- (๕) ดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัดเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ (โดยใช้ข้อมูลอัตราการเปลี่ยนแปลงเดือน ม.ค.-พ.ค. ๖๐/ม.ค.-พ.ค. ๕๙)

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
<b>ข้อมูลกลุ่มที่ ๑ หลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง มี ๖ หลักเกณฑ์ โดยใช้ข้อมูล ๔ ชุด</b>					
๑.๑. ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรมจังหวัด					
- ค่าจ้างเฉลี่ย	๓๑๑.๘๐	๓๔๑.๓๒	๓๒๒.๓๔	๓๐๓.๖๔	๓๓๖.๗๗
- ค่าใช้จ่ายตามอัตรา	๒๗๐.๓๖	๓๐๐.๑๑	๒๖๓.๕๘	๒๗๑.๘๖	๒๘๘.๙๒
- ค่าใช้จ่ายคุณภาพ	๒๙๐.๒๕	๓๒๖.๒๖	๒๘๓.๐๑	๒๙๑.๘๒	๓๑๐.๗๑
๑.๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดปราจีนบุรี CPI	๑๐๕.๓๘	๑๐๗.๕๘	๑๐๕.๗๐	๑๐๕.๔๐	๑๐๑.๒๐
๑.๓. อัตราเงินเฟ้อจังหวัดปราจีนบุรี	๓.๐	๑.๘	-๑.๖	-๐.๘๐	๑.๘๐
๑.๔. มาตรฐานการครองชีพ					
- รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรต่อคน (บาท/ปี)	๓๗๒,๔๐๕	๓๗๑,๗๗๖	๓๖๔,๓๕๔	-	-
- รายได้เฉลี่ยเดือน/ครัวเรือน (บาท)	๒๑,๐๓๙	๒๑,๐๓๙	๒๔,๑๖๖	-	-
๑.๕. ราคาสินค้าและบริการ					
- ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๑	๑๐๓.๐	๑๐๓.๖	๑๐๖.๒๐	๑๐๑.๒๐*
๑.๖. ผลผลิตแรงงาน					
GPP จำนวนผู้มีงานทำ	๐.๖๖๙๑	๐.๖๖๖๐	๐.๖๕๐๐	-	-
(หน่วย : บาท/คน)					
ผลผลิตภาพแรงงาน บาทต่อคน	๕๖๗,๗๒๒	๔๗๕,๓๔๕	๕๑๑,๘๖๙	-	-



ข้อมูล	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
<b>ข้อมูลกลุ่มที่ ๒ หลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง โดยใช้ข้อมูล ๓ ชุด</b>					
๒.๑ ต้นทุนการผลิต					
- ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%)	-	-๕.๓	-	-๖๗.๙	-
- ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%)	-	๒.๕	๐.๐๔	๗.๘๕	-
- ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%)	-	-๔.๕	-๙.๑	๐.๙	-
- ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%)	-	๖.๙	๕.๐	๒.๘	-
๒.๑.๑ จำนวนโรงงาน (แห่ง)	๘๐๘	๘๑๓	๘๔๘	๙๐๖	-
๒.๑.๒ จำนวนสถานประกอบการที่มี ลูกจ้าง ๑ คนขึ้นไป (ที่มา : ข้อมูลสนง. ประกันสังคม) (แห่ง/คน)	๓,๑๐๕/ ๑๔๒,๕๒๐	๒,๒๐๗/ ๑๕๓,๘๖๗	๒,๒๕๕/ ๑๕๖,๐๒๘	๒,๒๕๓/ ๑๕๘,๙๙๒	๒,๖๕๖/ ๑๖๔,๓๑๔
๒.๑.๓ จำนวนการจดทะเบียนบุคคล	-	-	-	๒๗๒	-
๒.๑.๔ จำนวน SME ในจังหวัด	ขนาด M	ขนาด L	SME	รวมทั้งหมด	-
- จำนวนสถานประกอบการ	๘๕	๖๙	๑๕,๒๓๕	๓๐,๕๓๙	-
จำนวนการจ้างงาน	๗,๒๕๓	๒๖,๗๖๕	๕๑,๗๙๒	๗๘,๕๕๗	-
*ข้อมูล ปี ๒๕๕๘					
๒.๒ ความสามารถของธุรกิจ					
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (หน่วย : บาท/คน/วัน)	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๘
๒.๓ ดัชนีผลผลิตภาพแรงงาน	๑๔๐.๑	-	-	-	-

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
<b>ข้อมูลกลุ่มที่ ๓ หลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยใช้ข้อมูล ๒ ชุด</b>					
๓.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดและอัตราการ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด (GPP) แบบ ปริมาณลูกโซ่	๑๘๑,๐๓๒ ล้านบาท	๑๘๓,๙๙๓ ล้านบาท	๑๗๕,๗๑๐ ล้านบาท	-	-
จำนวนประชากร	๔๖๗,๔๕๓	๕๘๔,๗๐๗	๕๘๙,๑๗๔	๖๐๐,๔๖๙	๖๐๙,๓๔๙
-จำนวนประชากรแฝง (ประชากรที่เข้ามาเรียน มาทำงานอยู่อาศัยโดยไม่ย้ายทะเบียนบ้าน)		๑๐๒,๖๐๘	๑๑๓,๕๒๓	๑๒๑,๓๙๒	
กำลังแรงงาน	๒๗๑,๑๒๙	๓๕๕,๔๑๗	๓๓๙,๔๑๘	๓๔๘,๗๗๔	๓๕๖,๗๙๐
การมีงานทำ	๒๗,๐๕๖๖	๒๗๖,๒๔๘	๒๗๐,๓๒๓	๓๔๒,๓๕๔	๓๕๓,๖๗๑
การว่างงาน	๑,๖๕๕	๕,๔๕๘	๔,๕๗๓	๔,๓๘๓	๒,๗๕๗
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	๓,๔๓๑	๘๗๒	๓๗๖	๓๒๗	๘๘๔
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	๓,๓๙๑	๑,๘๖๙ คน	๙๒๓	๙๓๙	๓๖๔
จำนวนแรงงานต่างด้าว (คน)	๑๔,๑๓๕	๒๐,๗๔๔	๑๙,๒๔๕	๑๕,๘๓๖	๑๗,๑๔๒
ตรวจคุ้มครองแรงงาน	๖,๖๗๔	๗๘ คน	๘,๓๖๓ คน	๒๑,๖๗๙ คน	๑๐,๐๘๒ คน
- ปฏิบัติถูกต้อง (คน/แห่ง)	๘๔ แห่ง	๑๑ แห่ง	๘๔ แห่ง	๓๐๕ แห่ง	๙๕ แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	-	-	๓ แห่ง	๑๐ แห่ง	๒๒ แห่ง
ตรวจความปลอดภัย	๓๗ แห่ง/ ๓,๕๔๔ คน	๘ แห่ง/ ๓๓๒ คน	๖๗ แห่ง/ ๕,๗๐๐ คน	๒๒๑ แห่ง/ ๑๙,๔๑๗	๖๑ แห่ง/ ๓,๙๑๔

มติที่ประชุม

รับทราบ



## ระเบียบวาระที่ ๔

### เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการฯ :

หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามมาตรา ๘๗ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้าง ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตแรงงาน ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการ งานหรือสาขาอาชีพประเภทใดเพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้

#### ❖ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑

๑) คณะกรรมการค่าจ้าง ได้มีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น”

แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) หมายถึง “แรงงานที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้ว แต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่เกิน ๑ ปี”

๒) การพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ กำหนดให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ต้องใช้หลักเกณฑ์ข้อมูลต่างๆ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม (เอกสาร ๓) ดังนี้



**กลุ่มที่ ๑** หลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง มี ๖ หลักเกณฑ์ ในการพิจารณา ให้คณะกรรมการฯ ใช้ข้อมูล ๔ ชุด ได้แก่

- ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรมจังหวัด
- ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ และมาตรฐานการครองชีพ
- ราคาสินค้าและบริการ
- ผลิตภาพแรงงาน

**กลุ่มที่ ๒** หลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง มี ๓ ชุด ในการพิจารณา ให้คณะกรรมการฯ ใช้ข้อมูล ๓ ชุด ได้แก่

- ต้นทุนการผลิต ดัชนีราคาผู้ผลิต/จำนวนโรงงาน/การจดนิติบุคคล
- ความสามารถของธุรกิจ
- ดัชนีผลิตภาพแรงงาน

**กลุ่มที่ ๓** หลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม มี ๒ หลักเกณฑ์ ในการพิจารณา ให้คณะกรรมการฯ ใช้ข้อมูล ๒ ชุด ได้แก่

- ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ(GDP) หรือ ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด GDP
- สภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัด สถานการณ์ด้านแรงงาน การจัดทำงาน การขาดแคลนแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดปราจีนบุรี

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้กำหนดให้มีสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นมาใหม่ ซึ่งเป็นสูตรที่ได้เทียบเคียงกับต่างประเทศ ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ยอมรับว่าเป็นสูตรที่สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ดังนี้

$$\text{สูตร} = \text{อัตราค่าจ้างปัจจุบัน} * [1 + [L^X \text{ growth of labour productivity เฉลี่ย 5 ปี}] + \text{Max}(0, \text{CPI ปี 2560})]$$

± ตัวแปรเชิงคุณภาพตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 87

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แปลงค่าวิธีการคำนวณตามสูตร โดยใช้ฐานข้อมูลของจังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้ **(เอกสาร ๔)**

๓) ในการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็น คือ (โดยการโหวตเสียง)

(๑) ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหรือไม่

(๒) ถ้าควรปรับ ปรับในอัตราเท่าใด

(๓) ควรปรับเมื่อใด

#### การโหวต

(๑) ขอมติที่ประชุมในประเด็นที่ ๑ ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหรือไม่

มติของคณะกรรมการฯ:

คณะกรรมการฯ	ปรับ	ไม่ปรับ	รวม
อนุกรรมการภาครัฐ			
อนุกรรมการ ฝ่ายนายจ้าง			
อนุกรรมการ ฝ่ายลูกจ้าง			
รวมจำนวนเสียง			



(๒) ถ้าควรปรับ ปรับในอัตราเท่าใด

ความเห็นของคณะกรรมการ :

(๓) ควรปรับเมื่อใด

และให้มีผลบังคับใช้ นับแต่วันที่ ..... เดือน .....พ.ศ. ๒๕.....

**สรุปมติการประชุม**

มติโดยการโหวตในที่ประชุม	อัตราที่กำหนด หน่วย : บาท	จำนวนเสียง(๑๕ เสียง)		
ต้องได้มติด้อยอย่างน้อยสองในสามของอนุกรรมการ ที่เข้าประชุม ๑๕ คน (๑๐ เสียง)		รัฐ (๕)	นายจ้าง (๕)	ลูกจ้าง (๕)
มติดอกเสียงท่านละ ๑ เสียง ในกรณีเสียงเท่ากันให้ ประธานชี้ขาด	<input type="checkbox"/> ควรปรับ <input type="checkbox"/> คงเดิม กรณีเห็นควรให้เพิ่มจากเดิม ระบุ ..... บาท			
สรุป : .....				

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรีเพิ่มขึ้น  
๖ บาท จากอัตราวันละ ๓๐๘ บาท เป็นวันละ ๓๑๔ บาท

**สำหรับประเด็นที่ (๓) ควรปรับเมื่อใด**

และให้มีผลบังคับใช้ นับแต่วันที่ ..... เดือน .....พ.ศ. ๒๕.....

ประธานการประชุม

ขอมติที่ประชุมเห็นควรให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรีเมื่อใด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งให้มี  
ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**❖ สรุปมติการประชุม**

มติโดยการโหวตในที่ประชุม	อัตราที่กำหนด หน่วย : บาท	จำนวนเสียง (๑๕ เสียง)		
มติเอกฉันท์ของอนุกรรมการที่เข้าประชุม ๑๕ คน (๑๕ เสียง)		รัฐ (๕)	นายจ้าง (๕)	ลูกจ้าง (๕)
มติดอกเสียงท่านละ ๑ เสียง ในกรณี เสียงเท่ากันให้ประธานชี้ขาด	<input checked="" type="checkbox"/> ควรปรับ <input type="checkbox"/> คงเดิม กรณีเห็นควรให้เพิ่มจากเดิม ระบุ..๓..บาท	๕	๕	๕
สรุป : การประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ โดยคณะกรรมการฯ เห็นชอบ ๓ ประเด็น ดังนี้ ๑. เห็นชอบให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี ๒. เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี เพิ่มขึ้น...๖...บาท จากอัตราวันละ ๓๐๘..บาท เป็นวันละ..๓๑๔..บาท ๓. เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่..๑ เดือนมกราคม พ.ศ..๒๕๖๐. ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้รับรองมติในที่ประชุม				



ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเห็นควรให้มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ในปี ๒๕๖๐ เนื่องจากค่าครองชีพสูงซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพของลูกจ้าง
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	ผู้แทนฝ่ายนายจ้างเห็นควรให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ ซึ่งขอระยะเวลาในการปรับอัตราค่าจ้างเพื่อให้ นายจ้างได้มีการเตรียมตัวและพิจารณาเสถียรภาพของบริษัทด้วย หากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแบบเร่งด่วนนายจ้างจะได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก
ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลเห็นควรให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ เป็นไปตามกรอบแนวทางการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กระทรวงแรงงานกำหนด
มติที่ประชุม	ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ โดยมีอนุกรรมการฯ ที่เข้าประชุม ๑๓ คน (๑๓ เสียง) ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๔ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๔ คน และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๕ คน มีการพิจารณา ๓ ประเด็น คือ ๑) ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหรือไม่ ๒) ถ้าควรปรับ ปรับในอัตราเท่าใด และ ๓) ควรปรับเมื่อใด โดยพิจารณาในประเด็นที่ ๑ ว่าควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหรือไม่ ผลการประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ โดยคณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น...๖...บาท จากอัตราวันละ...๓๐๘...บาท เป็นวันละ...๓๑๔...บาท ทั้งนี้ ได้สรุปมติและทบทวนมติให้ที่ประชุมรับรองแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)





ประธานการประชุม หากไม่มีเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติม กระผมขอปิดการประชุม  
เลิกประชุม เวลา ๑๕.๒๕ น

ลงชื่อ ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวจิตรารัชต์ ปาปะไพ)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการฯ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายกิตติศักดิ์ ศิริมังคละ)  
แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี  
เลขานุการอนุกรรมการฯ