



รายงาน

การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี



รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ (Demand) และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน (Supply) พร้อมนำผลการสำรวจที่ประมวลผลและนำมาวิเคราะห์ข้อมูลระดับจังหวัดปราจีนบุรี

รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจตามโครงการดังกล่าว นำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์ในหัวข้อดังนี้ ๑) โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน ๒) โครงสร้างการจ้างงาน ๓) สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ๔) สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ ๕) การคาดประมาณอุปทานแรงงานของจังหวัดปราจีนบุรี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจ เจ้าของสถานประกอบการ ผู้บริหารระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์สูงสุดในการวางแผนพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

กันยายน ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

ป-๑

๑. พื้นที่และอาณาเขต

๑

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงานของจังหวัดปราจีนบุรี

๒

๓. โครงสร้างการจ้างงาน

๓

๔. โครงสร้างการว่างงาน

๕

๕. สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๖

๕.๑ ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

๖

๕.๒ ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

๑๘

๕.๓ สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

๒๒

๖. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๒๒

๖.๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

๒๒

๖.๒ อัตราการศึกษาต่อ

๒๔

๖.๓ อัตราการทำงาน

๒๔

๗. การคาดประมาณอุปทานแรงงาน

๒๕

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก แบบสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๐

๒๙

ภาคผนวก ข แบบสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

๓๗

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑	จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานของจังหวัดปราจีนบุรีในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ปี ๒๕๖๐ ๕
ตารางที่ ๒	จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ๖
ตารางที่ ๓	จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ๗
ตารางที่ ๔	จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามทักษะฝีมือแรงงานและระดับการศึกษา ๘
ตารางที่ ๕	จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ ๙
ตารางที่ ๖	จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ ๑๑
ตารางที่ ๗	ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการและวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐ ๑๒
ตารางที่ ๘	อันดับ ๑๐ อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐ ๑๓
ตารางที่ ๙	อาชีพ ๑๐ อันดับ ตามตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี ๒๕๖๐ ๑๔
ตารางที่ ๑๐	การขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามรายอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐ ๑๕
ตารางที่ ๑๑	จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามรายอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐ เรียงลำดับ มากที่สุด ๓ อันดับ ๑๖
ตารางที่ ๑๒	การขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามรายอุตสาหกรรมและทักษะฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๐ ๑๗
ตารางที่ ๑๓	อาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี ๒๕๖๐ ๑๘
ตารางที่ ๑๔	ระดับความรู้ด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน ๑๙
ตารางที่ ๑๕	ระดับทักษะด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน ๒๐
ตารางที่ ๑๖	ระดับคุณลักษณะด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน ๒๑
ตารางที่ ๑๗	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้นปีการศึกษา ๒๕๖๐ ๒๒
ตารางที่ ๑๘	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐ ๒๓
ตารางที่ ๑๙	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐ ๒๓
ตารางที่ ๒๐	อัตราการศึกษต่อของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐ ๒๔

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ ๒๑ อัตราการทำงานของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	๒๔
ตารางที่ ๒๒ การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	๒๕
ตารางที่ ๒๓ การประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี	๒๖
ตารางที่ ๒๔ ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อ ปีประมาณการอุปทาน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี	๒๗

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ ๑	ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ๓
แผนภูมิ ๒	ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ๔
แผนภูมิ ๓	ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก) ๔
แผนภูมิ ๔	ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ๕
แผนภูมิ ๕	ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทกิจการของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๐ ๖
แผนภูมิ ๖	ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ๘
แผนภูมิ ๗	ผู้มีงานทำที่มีการออกจากงานของแรงงานในปี ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี ๑๐
แผนภูมิ ๘	การขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ ปี ๒๕๖๐ ๑๖
แผนภูมิ ๙	ระดับความรู้ด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน ๑๙
แผนภูมิ ๑๐	ระดับทักษะด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน ๒๐
แผนภูมิ ๑๑	ระดับคุณลักษณะด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน ๒๑
แผนภูมิ ๑๒	การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ๒๕
แผนภูมิ ๑๓	การประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี ๒๖
แผนภูมิ ๑๔	การประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อ ปีประมาณการอุปทาน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๖

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดปราจีนบุรี

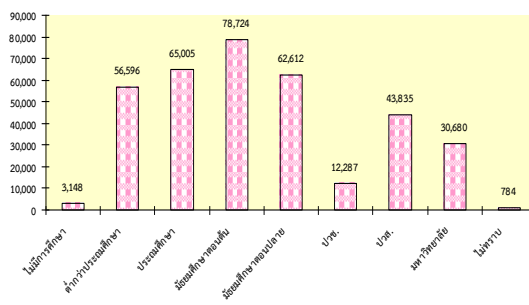
● โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดปราจีนบุรีมีประชากรจำนวนทั้งสิ้น ๖๐๙,๓๔๙ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๕๖,๗๙๐ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๓,๖๗๑ คน และผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๑๑๙ คน

● โครงสร้างการจ้างงาน

➤ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๗๘,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๖ ของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๖๕,๐๐๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๘) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๒,๖๑๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๐) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๖,๕๙๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๐) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๔๓,๘๓๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๙) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐,๖๘๐ คน (ร้อยละ ๘.๖๘) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑๒,๒๘๗ คน (ร้อยละ ๓.๔๓) ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๑๔๘ คน (ร้อยละ ๐.๘๙) และไม่ทราบ จำนวน ๗๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๒๒) ตามลำดับ



➤ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๓,๖๗๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๗๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๒๘๐,๒๗๔ คน (ร้อยละ ๗๙.๒๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

➤ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

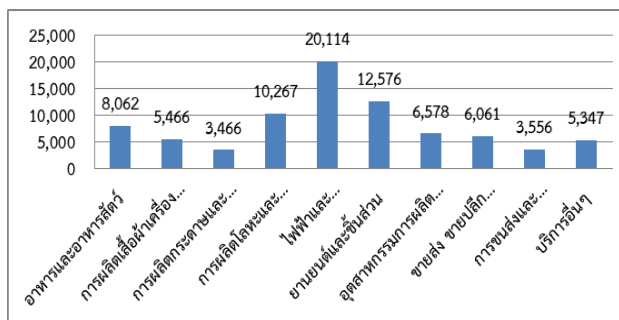
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๓ อันดับแรกคือ ๑) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๖๗,๕๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ๒) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน ๖๖,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๖) และ ๓) อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน ๖๑,๒๕๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๒)

การว่างงาน จังหวัดปราจีนบุรีมีผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๑๑๙ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด

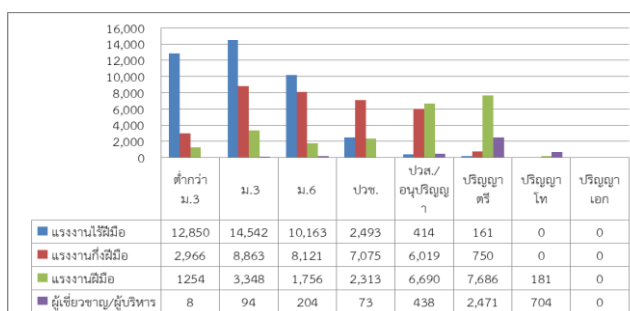
● สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ในปี ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๖๓๗ ราย เป็นชาย ๕๑,๐๒๔ ราย (ร้อยละ ๕๐.๒๐) หญิง ๕๐,๖๑๓ ราย (ร้อยละ ๔๙.๘๐) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน ๔๐,๖๒๓ ราย (ร้อยละ ๓๙.๙๗) รองลงมาได้แก่ กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๓๓,๗๙๔ ราย (ร้อยละ ๓๓.๒๕) และกลุ่มแรงงานฝีมือ ๒๓,๒๒๐ ราย (ร้อยละ ๒๒.๘๕) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้ทำงานรวม จำนวน ๒๐,๑๑๔ ราย (ร้อยละ ๑๙.๗๙ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๑๒,๕๗๖ ราย (ร้อยละ ๑๒.๓๗) กิจการการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวนรวม ๑๐,๒๖๗ ราย (ร้อยละ ๑๐.๑๐) กิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๘,๐๖๒ ราย (ร้อยละ ๗.๙๓) และกิจการการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน ๖,๕๗๘ ราย (ร้อยละ ๖.๔๗) ตามลำดับ

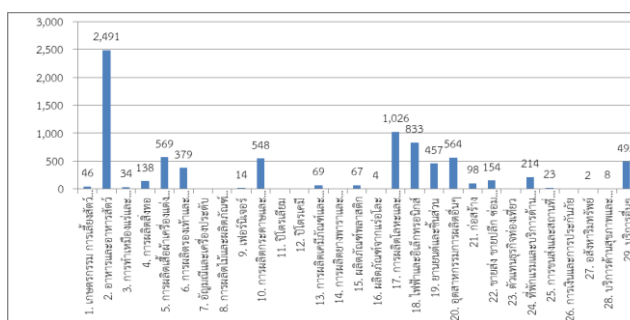


เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานที่จบระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) มากที่สุด จำนวน ๒๖,๘๔๗ ราย รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๐,๒๔๔ ราย และจบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๗,๐๗๘ ราย ตามลำดับ



➤ การเข้าออกงานของแรงงาน

การเข้างานของแรงงาน พบว่า มีการรับแรงงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๙๐๑ ราย และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๐๓๖ ราย เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน ๓,๐๓๑ ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๑,๘๗๑ ราย กิจการอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑,๖๘๓ ราย ตามลำดับ



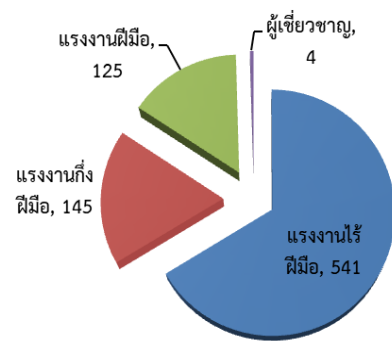
➤ สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ อาชีพช่างโลหะประดิษฐ์ จำนวน ๒๘๖ อัตรา รองลงมา ได้แก่ ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป) จำนวน ๒๕๘ อัตรา แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป จำนวน ๑๘๑ อัตรา ช่างเทคนิค จำนวน ๑๔๕ อัตรา ช่างเย็บ ช่างปัก และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ จำนวน ๑๑๕ อัตรา ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป จำนวน ๑๐๕ อัตรา ช่างซ่อมเครื่องจักรกล ยานยนต์อื่นๆ จำนวน ๘๐ อัตรา ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า จำนวน ๗๒ อัตรา ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกาย และช่างทำหมวกอื่นๆ จำนวน ๕๐ อัตรา พนักงานขับรถยก (fork lift) จำนวน ๕๐ อัตรา และ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน ๔๐ อัตรา ตามลำดับ

➤ สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

การขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๕๓๙ อัตรา รองลงมา คือ มีการขาดแคลนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๑๕๐ อัตรา และมีการขาดแคลนแรงงานในระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๒ อัตรา ตามลำดับ

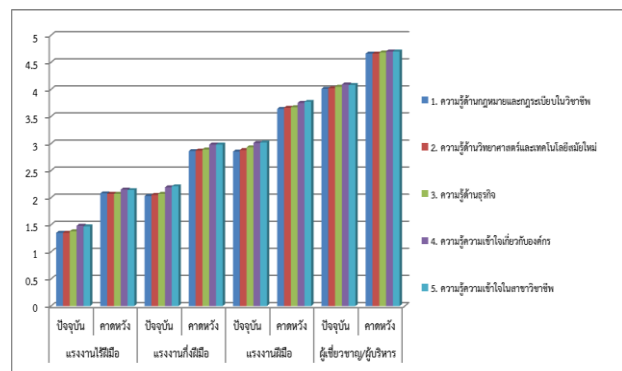
ทั้งนี้ อาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ อาชีพช่างเทคนิค จำนวน ๔๘๘ อัตรา รองลงมา ได้แก่ พนักงานควบเส้นด้วยเครื่องจักร จำนวน ๑๐๐ อัตรา แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป จำนวน ๒๗ อัตรา ช่างก่ออิฐ (ก่อสร้าง) จำนวน ๒๓ อัตรา พนักงานควบคุมดูแลเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย จำนวน ๒๐ อัตรา แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปจำนวน ๑๘ อัตรา พนักงานขับรถยก (fork lift) จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานต้อนรับทั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานเครื่องจักรแปรรูปอื่นๆ จำนวน ๑๔ อัตรา และวิศวกรอุตสาหกรรม ; วิศวกรระบบและงานการผลิตทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา



➤ ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

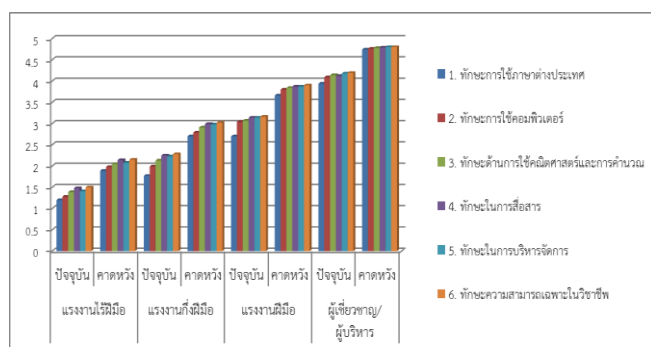
■ ระดับความรู้ด้านต่างๆ ของผู้ทำงานในกิจการ

กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ ในกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ กลุ่มแรงงานฝีมือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ และกลุ่มแรงงานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร มีความต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร มากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ



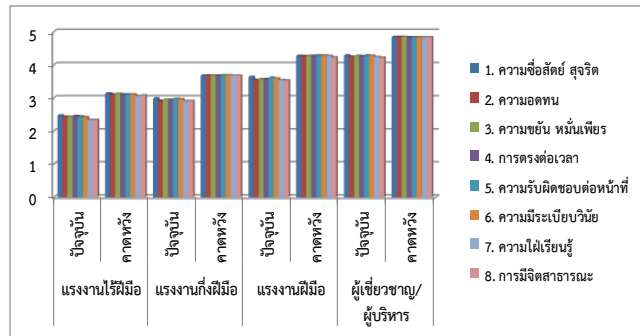
■ ความต้องการด้านทักษะ

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงาน พบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดจำแนกตามความต้องการด้านทักษะ คือ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร และทักษะในการบริหารจัดการ ตามลำดับ กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร และต้องการแรงงานที่มีทักษะในการบริหารจัดการ ตามลำดับ กลุ่มแรงงานฝีมือต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร และต้องการแรงงานที่มีทักษะในการบริหารจัดการ ตามลำดับ และกลุ่มแรงงานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร ตามลำดับ



➤ ความต้องการด้านคุณลักษณะ

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด พบว่าต้องการคุณลักษณะของแรงงานที่มีคุณลักษณะด้านความซื่อสัตย์ สุจริต รองลงมาได้แก่ ความต้องการแรงงานที่มีคุณลักษณะที่มีความรับผิดชอบหน้าที่ และต้องการแรงงานที่มีคุณลักษณะของแรงงานที่มีระเบียบวินัย และต้องการคุณลักษณะของแรงงานที่มีความตรงต่อเวลา ตามลำดับ



● สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

➤ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

การสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๐ จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่ามีผู้สำเร็จ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		
	ชาย	หญิง	รวม
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๐๔๓	๑,๒๐๗	๒,๒๕๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๖๔๐	๑,๐๔๔	๑,๖๘๔
รวม	๑,๖๘๓	๒,๒๕๑	๓,๙๓๔

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

การศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน ๓,๙๓๔ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๑,๖๘๓ คน และเป็นหญิง จำนวน ๒,๒๕๑ คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒,๒๕๐ คน ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๘๔ คน

ในสถานศึกษาที่มีระดับ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๑๓ คน จำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบการศึกษา พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๖๘ คน เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด รองลงมาได้แก่ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๔๔๘ คน สาขาศิลปกรรม จำนวน ๓๖ คน สาขาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จำนวน ๑๑ คน และสาขาคหกรรม จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๐๑ คน เมื่อจำแนกเป็นสาขา พบว่า สาขาอุตสาหกรรม เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน ๖๑๐ คน รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๕๙๙ คน สาขาศิลปกรรม จำนวน ๑๘๑ คน สาขาคหกรรม จำนวน ๖ คน และสาขาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จำนวน ๕ คน ตามลำดับ

➤ อัตราการศึกษาต่อ

การสำรวจอัตราการศึกษาต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงจะมีอัตราการศึกษาต่อที่สูงกว่าเพศชาย โดยมีอัตราการศึกษาต่อสูงเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ในเกือบทุกระดับ ยกเว้นเพียงแต่ระดับอุดมศึกษาเท่านั้น

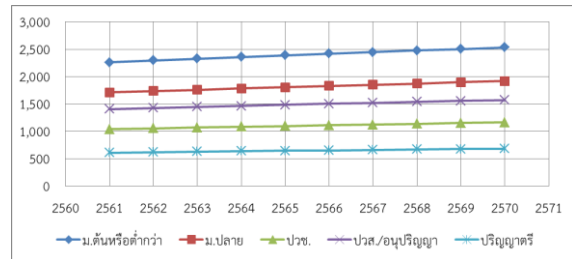
➤ อัตราการทำงาน

ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการทำงาน ร้อยละ ๔.๙๙ ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการทำงานทำร้อยละ ๒.๙๗ ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการทำงานทำร้อยละ ๒๗.๔๑ และนักศึกษาหญิงมีอัตราการทำงานทำร้อยละ ๒๒.๗๕ สำหรับนักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. ในระดับอาชีวศึกษา จะมีอัตราการทำงานทำในสัดส่วนใกล้เคียงกันกับนักศึกษาหญิง คือ ร้อยละ ๓๑.๑๔ และ ๓๑.๖๒ ตามลำดับ

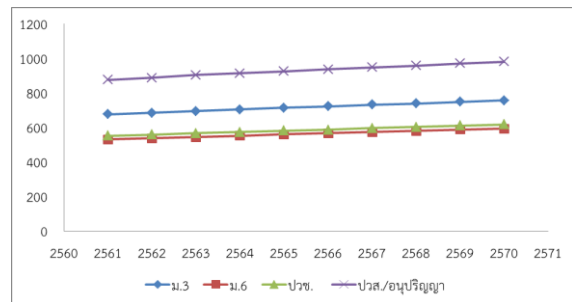
- การคาดประมาณอุปทานแรงงาน

- การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

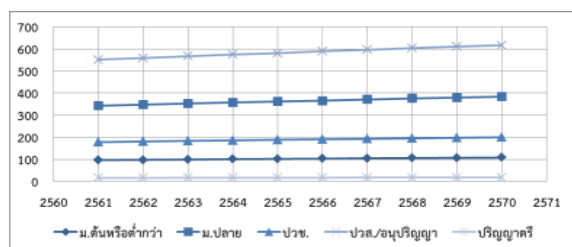
การคาดประมาณการของผู้สำเร็จการศึกษา หรือการผลิตกำลังคนในปี ๒๕๖๑-๒๕๗๐ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑.๐ หมื่นคน และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี จากปี ๒๕๖๑ จำนวน ๗.๐ พันคน เพิ่มสูงขึ้น ๗.๘ พันคน ในปี ๒๕๗๐



สำหรับการประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา และพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี ในทุกระดับการศึกษา ซึ่งในระดับการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พบการเข้าสู่ตลาดแรงงานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของปีประมาณการ ปี ๒๕๖๐



ในการประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อ ปีประมาณการอุปทาน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ในช่วงปี ๒๕๖๑-๒๕๗๐ ผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อในทุกระดับการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเท่านั้น



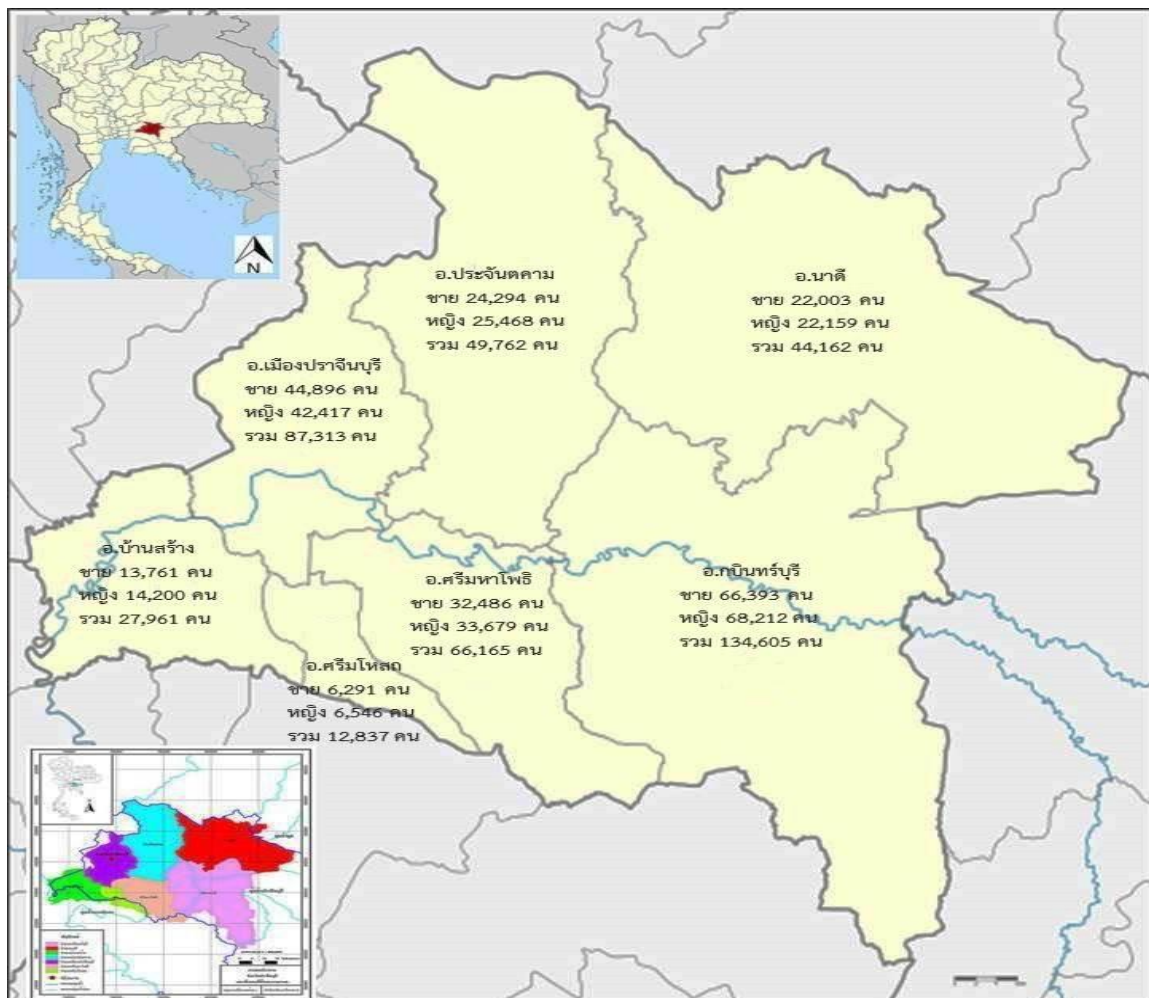
สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำ “โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๐” ขึ้น เพื่อดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการและการผลิต การขาดแคลน การเข้าออกจากงาน รายได้และระดับความสามารถด้านต่างๆ ของแรงงาน ในสาขาการผลิต ๒๘ สาขา และสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไปทั้งหมดในจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และเพื่อให้ได้ข้อมูลจากรายงานการวิเคราะห์ความต้องการและการขาดแคลนแรงงานนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและวางแผนการผลิตสู่การพัฒนากำลังคนของจังหวัดปราจีนบุรีต่อไป

๑. พื้นที่และอาณาเขต

จังหวัดปราจีนบุรี เป็นจังหวัดชายแดนด้านตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ระยะทาง ๑๓๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่ ๔,๗๖๒.๕๐ ตารางกิโลเมตร พื้นที่มีทั้งที่ราบ ที่ดอน และป่าเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยเฉพาะการทำสวนผลไม้ซึ่งเป็นที่ยืนชื่อของจังหวัด (ที่มา <http://www.prachinburi.go.th>)

จังหวัดปราจีนบุรีแบ่งการปกครองออกเป็น ๗ อำเภอ คือ อำเภอเมือง อำเภอบ้านสร้าง อำเภอนาดี อำเภอประจันตคาม อำเภอศรีมโหสถ อำเภอกบินทร์บุรี อำเภอศรีมหาโพธิ์



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

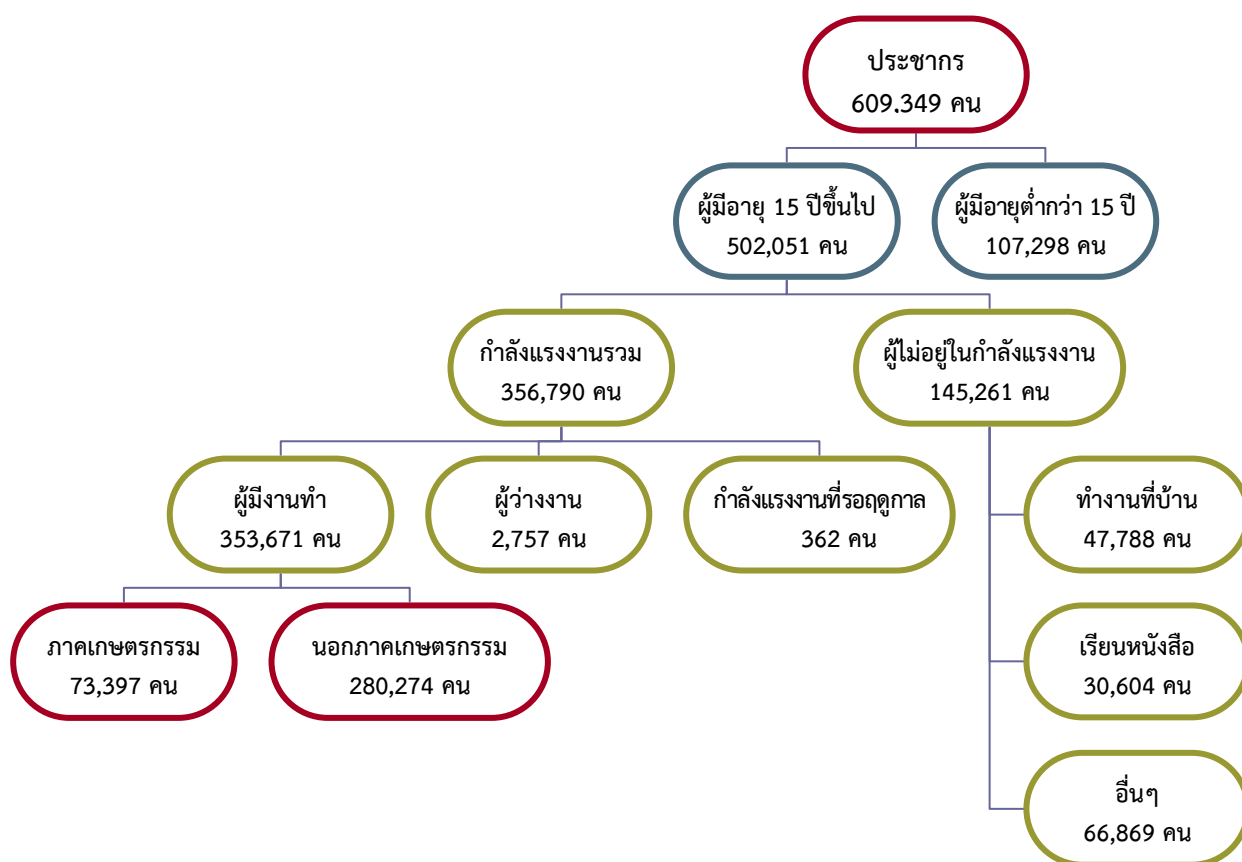
ที่ตั้งจังหวัดปราจีนบุรี

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดนครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดสระแก้ว
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และจังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินการสำรวจ ภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัย ทำงาน หรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๐๕๑ คน (ชาย จำนวน ๒๔๒,๒๐๑ คน และหญิง จำนวน ๒๕๙,๘๕๐ คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๕๖,๗๙๐ คน (ชาย จำนวน ๑๘๕,๑๘๔ คน และหญิง จำนวน ๑๗๑,๖๐๖ คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๓,๖๗๑ คน (ชาย จำนวน ๑๘๒,๗๒๑ คน และหญิง จำนวน ๑๗๐,๙๕๐ คน) ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๗๕๗ คน (ชาย จำนวน ๒,๑๐๑ คน และหญิง จำนวน ๖๕๖ คน) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๓๖๒ คน (ชาย จำนวน ๓๖๒ คน) ในขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๔๕,๒๖๑ คน (ชาย จำนวน ๕๗,๐๖๗ คน และหญิง จำนวน ๘๘,๒๙๔ คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานที่บ้าน จำนวน ๔๗,๗๘๘ คน (ชาย จำนวน ๕,๕๗๘ คน และหญิง จำนวน ๔๒,๒๑๐ คน) เรียนหนังสือ จำนวน ๓๐,๖๐๔ คน (ชาย จำนวน ๑๕,๙๓๙ คน และหญิง จำนวน ๑๔,๖๖๕ คน) และอื่นๆ จำนวน ๖๖,๘๖๙ คน (ชาย จำนวน ๓๕,๕๐๐ คน และหญิง จำนวน ๓๑,๓๖๙ คน)

โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

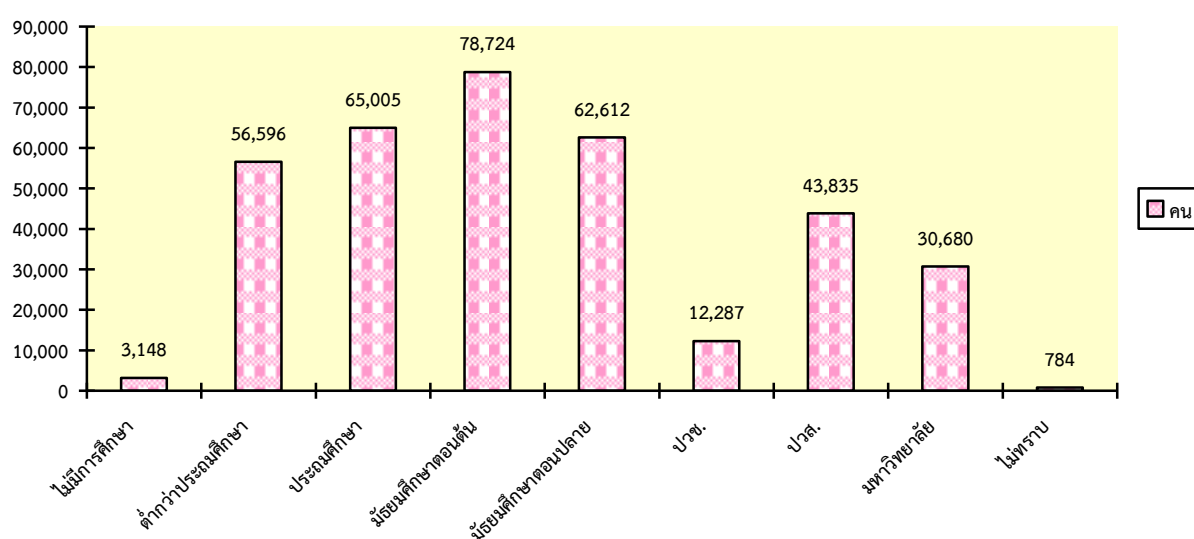
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

๓. โครงสร้างการจ้างงาน

๓.๑ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๗๘,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๖ ของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๖๕,๐๐๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๘) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๒,๖๑๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๐) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๖,๕๕๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๐) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๔๓,๘๓๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๙) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐,๖๘๐ คน (ร้อยละ ๘.๖๘) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑๒,๒๘๗ คน (ร้อยละ ๓.๔๗) ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๑๔๘ คน (ร้อยละ ๐.๘๙) และไม่ทราบ จำนวน ๗๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๒๒) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑)

แผนภูมิ ๑ ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

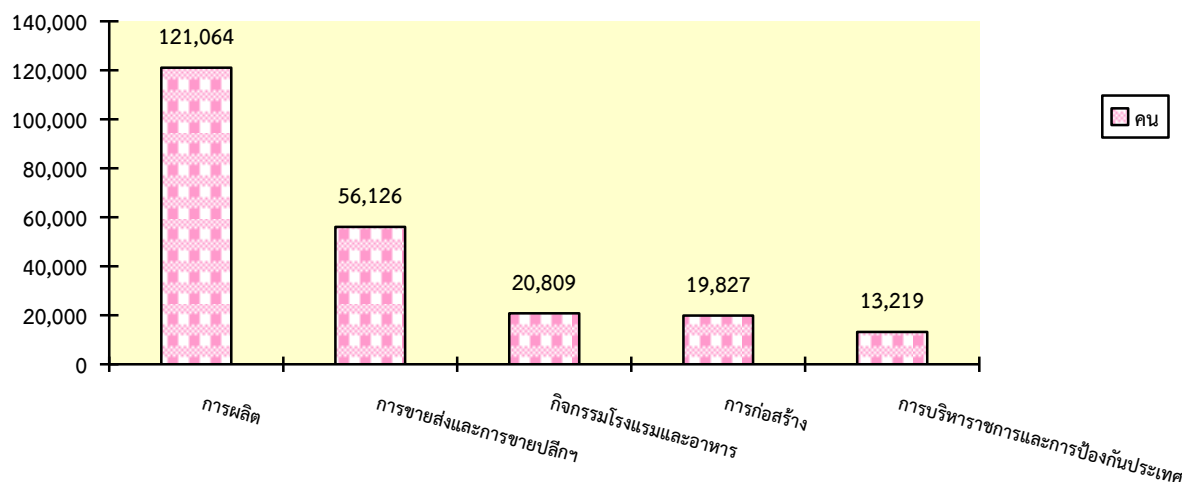


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๓.๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๓,๖๗๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๗๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๒๘๐,๒๗๔ คน (ร้อยละ ๗๙.๒๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ต่อเนื่องจากไตรมาสก่อนที่เป็นฤดูกาลเก็บเกี่ยว ประกอบกับสภาพภูมิอากาศ และการชะลอตัวของเศรษฐกิจ ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม แรงงานส่วนหนึ่งย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๑๒๑,๐๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๕๖,๑๒๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๗) อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน ๒๐,๘๐๙ คน (ร้อยละ ๕.๘๘) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๙,๘๒๗ คน (ร้อยละ ๕.๖๑) และอุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ จำนวน ๑๓,๒๑๙ คน (ร้อยละ ๓.๗๔) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒)

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



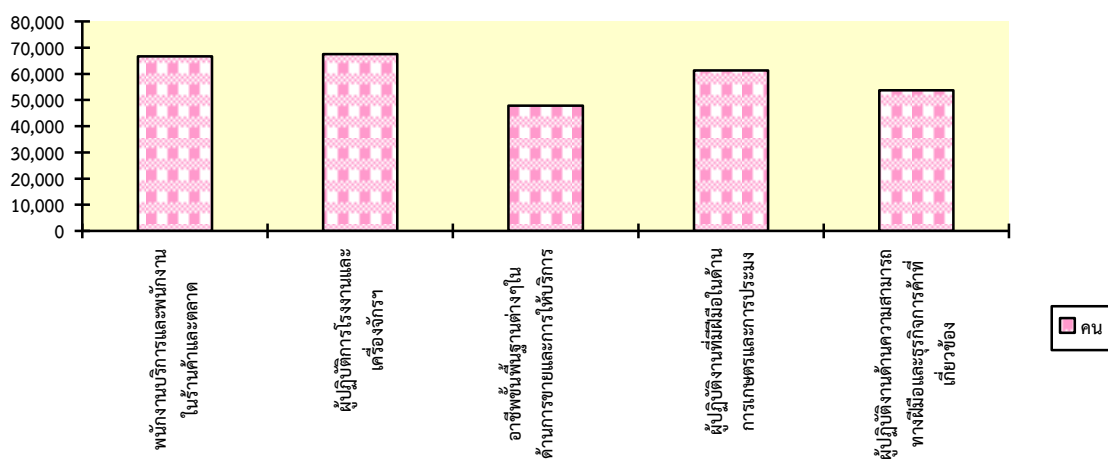
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๖๗,๕๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ๒) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน ๖๖,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๖) ๓) อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน ๖๑,๒๕๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๒) ๔) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๘,๗๑๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๙) และ ๕) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน ๔๗,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๑) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๓)

แผนภูมิ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)

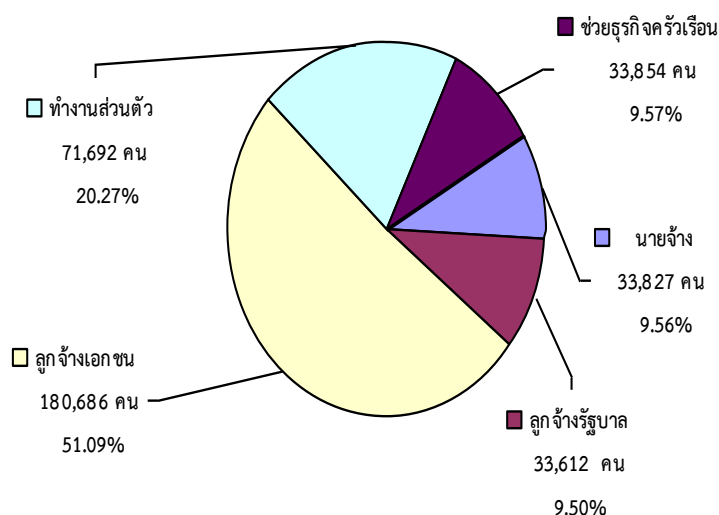


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๓.๔ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๘๐,๖๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๙ ของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานทั้งหมด รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๗๑,๖๙๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๗) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๓,๘๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๕๗) นายจ้าง จำนวน ๓๓,๘๒๗ คน (ร้อยละ ๙.๕๖) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๓,๖๑๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๐) ตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่พบการรวมกลุ่มเกิดขึ้น (แผนภูมิ ๔)

แผนภูมิ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๔. โครงสร้างการว่างงาน

จังหวัดปราจีนบุรีมีผู้ว่างงานในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) จำนวนทั้งสิ้น ๒,๗๕๗ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เท่ากับอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๗ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๑๓ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๓๘ (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานของจังหวัดปราจีนบุรีในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๑๘๕,๑๘๔	๑๗๑,๖๐๖	๓๕๖,๗๙๐
จำนวนผู้ว่างงาน	๒,๑๐๑	๖๕๖	๒,๗๕๗
อัตราการว่างงาน	๑.๑๓	๐.๓๘	๐.๗๗

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานรวม) X ๑๐๐

๕. สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๕.๑ ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

๑) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์ (Demand) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน จังหวัดปราจีนบุรี ปี ๒๕๖๐ ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินการทำการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป จากฐานข้อมูลสำนักงานประกันสังคม (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) รวมจำนวนขนาดตัวอย่างทั้งสิ้น ๖๕๔ ตัวอย่าง พบว่า ในปี ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๖๓๗ ราย เป็นชาย ๕๑,๐๒๔ ราย (ร้อยละ ๕๐.๒๐) หญิง ๕๐,๖๑๓ ราย (ร้อยละ ๔๙.๘๐) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน ๔๐,๖๒๓ ราย (ร้อยละ ๓๙.๙๗) รองลงมาได้แก่ กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๓๓,๗๙๔ ราย (ร้อยละ ๓๓.๒๕) และกลุ่มแรงงานฝีมือ ๒๓,๒๒๐ ราย (ร้อยละ ๒๒.๘๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

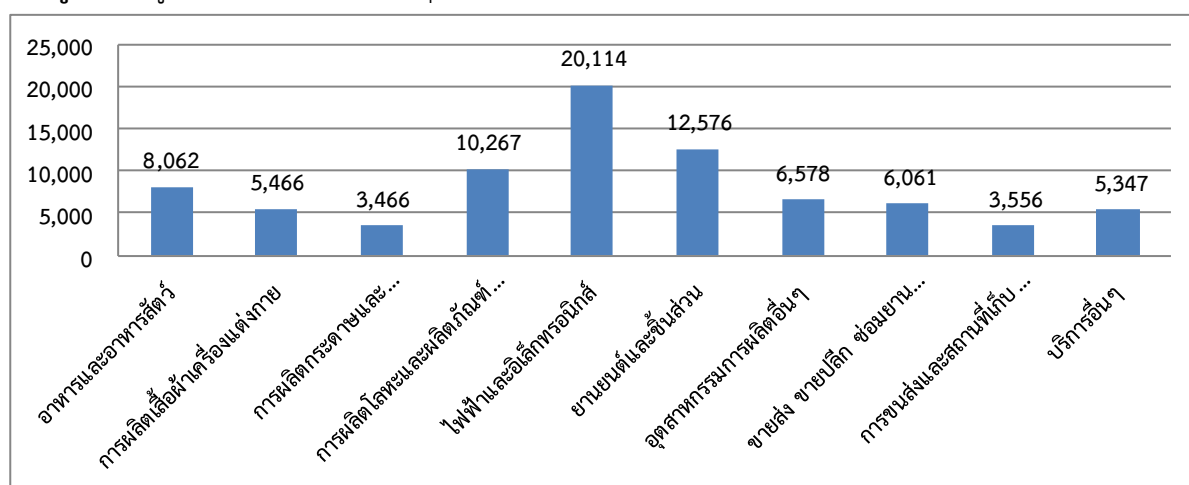
หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	๒,๒๘๘	๑,๗๐๔	๓,๙๙๒	๓.๙๓
แรงงานฝีมือ	๑๒,๑๒๒	๑๑,๑๐๖	๒๓,๒๒๘	๒๒.๘๕
แรงงานกึ่งฝีมือ	๑๖,๗๓๑	๑๗,๐๖๓	๓๓,๗๙๔	๓๓.๒๕
แรงงานไร้ฝีมือ	๑๙,๘๘๓	๒๐,๗๔๐	๔๐,๖๒๓	๓๙.๙๗
รวม	๕๑,๐๒๔	๕๐,๖๑๓	๑๐๑,๖๓๗	๑๐๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้ทำงานรวม จำนวน ๒๐,๑๑๔ ราย (ร้อยละ ๑๙.๗๙ ของจำนวนผู้ทำงานทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๑๒,๕๗๖ ราย (ร้อยละ ๑๒.๓๗) กิจการการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวนรวม ๑๐,๒๖๗ ราย (ร้อยละ ๑๐.๑๐) กิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๘,๐๖๒ ราย (ร้อยละ ๗.๙๓) และกิจการการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน ๖,๕๗๘ ราย (ร้อยละ ๖.๔๗) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๕ และตารางที่ ๓)

แผนภูมิ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทกิจการของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

ตารางที่ ๓ จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

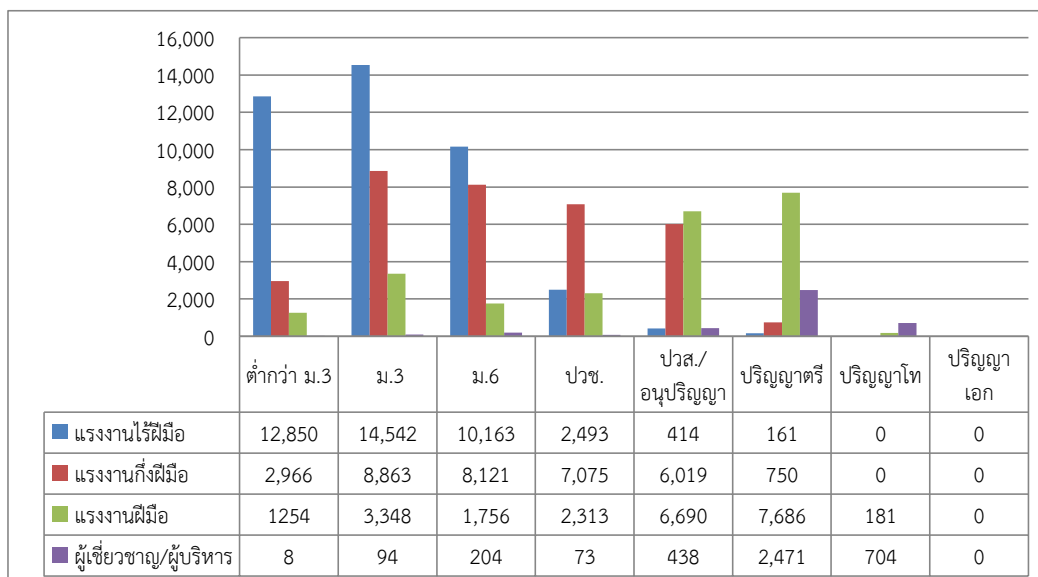
หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ /ผู้บริหาร	รวม ทั้งหมด
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๓๖๖	๒๔๗	๑๓๐	๔๖	๗๘๙
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๕,๑๑๑	๑,๖๗๓	๑,๐๗๑	๒๐๗	๘,๐๖๒
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๗๖	๑๑๐	๕๒	๑๖	๒๕๔
๔. การผลิตสิ่งทอ	๓๑๓	๘๖๓	๙๙๘	๒๘	๒,๒๐๒
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑,๖๘๙	๒,๕๗๙	๑,๐๗๑	๑๒๗	๕,๔๖๖
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๓๑๑	๖๖	๑,๐๙๗	๕๔	๑,๕๒๘
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	๔	-	๔
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๓๐๙	๒๖๙	๑๖๗	๘๑	๘๒๖
๙. เฟอร์นิเจอร์	๔๘๓	๑๖๓	๙๒	๘	๗๔๖
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๑,๒๙๐	๗๔๐	๑,๑๖๙	๒๖๗	๓,๔๖๖
๑๑. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
๑๒. ปิโตรเคมี	๗	๒๑	๑๒	๖	๔๖
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๙๐๘	๘๑๑	๓๖๒	๔๐	๒,๑๒๑
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๑,๕๐๗	๑,๐๓๑	๙๕	-	๒,๖๓๓
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๑,๒๐๕	๕๑๑	๑,๕๑๐	๑๔๒	๓,๓๖๘
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๖๘๒	๓๑๕	๘๒	๕๒	๑,๑๓๑
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	๔,๗๙๓	๒,๙๒๑	๒,๐๗๐	๔๘๓	๑๐,๒๖๗
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๖,๓๖๕	๘,๑๓๕	๕,๒๕๖	๓๕๘	๒๐,๑๑๔
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๔,๖๘๒	๕,๖๐๘	๒,๐๐๗	๒๗๙	๑๒,๕๗๖
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๑,๗๘๗	๒,๔๕๒	๑,๙๕๓	๓๘๖	๖,๕๗๘
๒๑. ก่อสร้าง	๔๔๙	๙๓๐	๑๙๓	๗๙	๑,๖๕๑
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑,๗๗๙	๑,๓๖๐	๒,๐๑๖	๙๐๖	๖,๐๖๑
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖๑๕	๖๖๒	๓๕๘	๗๒	๑,๗๐๗
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๘๐๘	๔๕๗	๒๕๔	๓๗	๓,๕๕๖
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๖๖	๗๒	๙๕	๒๖	๒๕๙
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๘๑	๓๗๑	๑๘๓	๑๓๐	๗๖๕
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๒๘	๕๑	๒๓	๑๒	๑๑๔
๒๙. บริการอื่นๆ	๒,๙๑๓	๑,๓๗๖	๙๐๘	๑๕๐	๕,๓๔๗
รวม	๔๐,๖๒๓	๓๓,๗๙๔	๒๓,๒๒๘	๓,๙๙๒	๑๐๑,๖๓๗

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานที่จบระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) มากที่สุด จำนวน ๒๖,๘๔๗ ราย รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๐,๒๔๔ ราย และจบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๗,๐๗๘ ราย ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. จำนวน ๑๑,๙๕๔ ราย ระดับ ปวส. จำนวน ๑๓,๕๖๑ ราย จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑,๐๖๘ ราย จบการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน ๘๘๕ ราย และ จบการศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน ๐ ราย (แผนภูมิ ๖ และตารางที่ ๔)

แผนภูมิ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

ตารางที่ ๔ จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามทักษะฝีมือแรงงานและระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
ต่ำกว่า ม.๓	๑๒,๘๕๐	๒,๙๖๖	๑,๒๕๔	๘	๑๗,๐๗๘
ม.๓	๑๔,๕๔๒	๘,๘๖๓	๓,๓๔๘	๙๔	๒๖,๘๔๗
ม.๖	๑๐,๑๖๓	๘,๑๒๑	๑,๗๕๖	๒๐๔	๒๐,๒๔๔
ปวช.	๒,๔๙๓	๗,๐๗๕	๒,๓๑๓	๗๓	๑๑,๙๕๔
ปวส./อนุปริญญา	๔๑๔	๖,๐๑๙	๖,๖๙๐	๔๓๘	๑๓,๕๖๑
ปริญญาตรี	๑๖๑	๗๕๐	๗,๖๘๖	๒,๔๗๑	๑๑,๐๖๘
ปริญญาโท	๐	๐	๑๘๑	๗๐๔	๘๘๕
ปริญญาเอก	๐	๐	๐	๐	๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

๒) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้างานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี ๒๕๖๐ พบว่า มีการรับแรงงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๙๐๑ ราย และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๐๓๖ ราย เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน ๓,๐๓๑ ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๑,๘๗๑ ราย กิจการอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑,๖๘๓ ราย ตามลำดับ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แทนคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๕๓	๕๖	๑๐๙	๑๕	๑๑	๒๖	๖๘	๖๗	๑๓๕
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๙๕๑	๑,๘๖๘	๒,๘๑๙	๖๔	๑๔๘	๒๑๒	๑,๐๑๕	๒,๐๑๖	๓,๐๓๑
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๖	๑๙	๓๕	๐	๐	๐	๑๖	๑๙	๓๕
๔. การผลิตสิ่งทอ	๑๕๓	๑๙๐	๓๔๓	๑๐	๑๐	๒๐	๑๖๓	๒๐๐	๓๖๓
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๕๑	๔๗๖	๖๒๗	๔	๒	๖	๑๕๕	๔๗๘	๖๓๓
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๒๘๑	๑๐๐	๓๘๑	๕	๕	๑๐	๒๘๖	๑๐๕	๓๙๑
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒๗	๒๐	๔๗	๐	๐	๐	๒๗	๒๐	๔๗
๙. เฟอร์นิเจอร์	๗	๓	๑๐	๑๐	๗	๑๗	๑๗	๑๐	๒๗
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๓๕๖	๒๓๑	๕๘๗	๓๓	๓๓	๖๖	๓๘๙	๒๖๔	๖๕๓
๑๑. ปีโตรเลียม	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๒. ปีโตรเคมี	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๕๔	๔๘	๑๐๒	๐	๔	๔	๕๔	๕๒	๑๐๖
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๕๕	๑๙	๗๔	๑๐	๙	๑๙	๖๕	๒๘	๙๓
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๒๕	๓๕	๖๐	๓	๓	๖	๒๘	๓๘	๖๖
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๙๖๙	๙๐๒	๑,๘๗๑	๐	๐	๐	๙๖๙	๙๐๒	๑,๘๗๑
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๕๒๐	๙๓๔	๑,๔๕๔	๗๕	๑๕๔	๒๒๙	๕๙๕	๑,๐๘๘	๑,๖๘๓
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๒๙๖	๓๐๗	๖๐๓	๗๒	๖๔	๑๓๖	๓๖๘	๓๗๑	๗๓๙
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๓๓๗	๑๖๗	๕๐๔	๒๙	๒๘	๕๗	๓๖๖	๑๙๕	๕๖๑
๒๑. ก่อสร้าง	๓๘๑	๒๔	๔๐๕	๗	๑๖	๒๓	๓๘๘	๔๐	๔๒๘
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๔๑๓	๓๐๗	๗๒๐	๑๙	๒๐	๓๙	๔๓๒	๓๒๗	๗๕๙

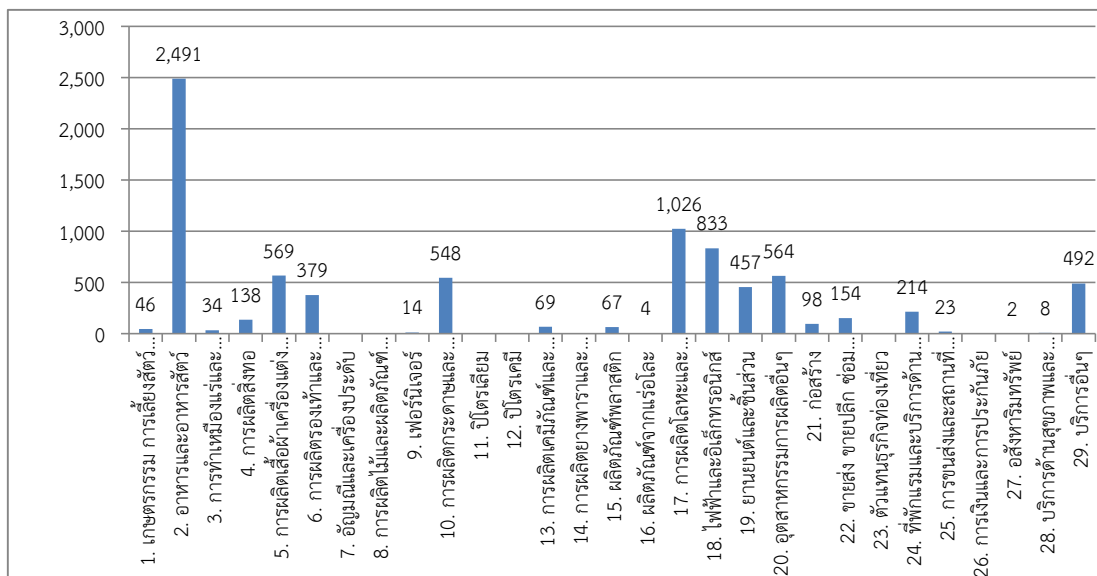
ตารางที่ ๕ ต่อ

อุตสาหกรรม	แทนคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๖๖	๑๖๖	๓๓๒	๓๔	๑๗	๕๑	๒๐๐	๑๘๓	๓๘๓
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๘๗	๕๙	๑๔๖	๑๘	๕	๒๓	๑๐๕	๖๔	๑๖๙
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๐	๘	๘	๐	๐	๐	๐	๘	๘
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๒๑	๑๕	๓๖	๐	๐	๐	๒๑	๑๕	๓๖
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑	๖	๗	๑	๐	๑	๒	๖	๘
๒๙. บริการอื่นๆ	๓๓๗	๒๘๓	๖๒๐	๗๙	๑๒	๙๑	๔๑๖	๒๙๕	๗๑๑
รวม	๕,๖๕๗	๖,๒๔๔	๑๑,๙๐๑	๔๘๘	๕๕๘	๑,๐๓๖	๖,๑๔๕	๖,๗๙๒	๑๒,๙๓๗

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

การสำรวจการออกจางานของแรงงานในปี ๒๕๖๐ จังหวัดปราชินบุรี พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๘,๒๓๐ ราย โดยส่วนใหญ่ จำนวน ๗,๗๔๑ ราย (ร้อยละ ๙๔.๐๖) เป็นการลาออกของแรงงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน จำนวน ๑๖ ราย (ร้อยละ ๐.๑๙) และการทำผิดโดยไต่ออก จำนวน ๓๔๗ ราย (ร้อยละ ๔.๒๒) และอื่นๆ (ไม่ระบุสาเหตุ) จำนวน ๑๒๖ ราย (ร้อยละ ๑.๕๓) ทั้งนี้ เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่า กิจการที่มีการออกจางานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ โดยมีการออกจางานมากถึง ๒,๔๙๑ ราย (ร้อยละ ๓๐.๒๗) รองลงมาได้แก่ กิจการการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๑,๐๒๖ ราย (ร้อยละ ๑๒.๔๗) และกิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๘๓๓ ราย (ร้อยละ ๑๐.๑๒) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๗ และตารางที่ ๖)

แผนภูมิ ๗ ผู้มีงานทำที่มีการออกจางานของแรงงานในปี ๒๕๖๐ จังหวัดปราชินบุรี



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

ตารางที่ ๖ จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๔๓	-	๒	๑	๔๖
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๒,๑๘๙	-	๓๐๒	-	๒,๔๙๑
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๔	-	-	-	๓๔
๔. การผลิตสิ่งทอ	๑๒๘	-	-	๑๐	๑๓๘
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๔๕๙	-	-	๑๑๐	๕๖๙
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๓๗๙	-	-	-	๓๗๙
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-
๙. เฟอร์นิเจอร์	๑๔	-	-	-	๑๔
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๕๓๑	-	๑๗	-	๕๔๘
๑๑. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๖๘	-	๑	-	๖๙
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๖๗	-	-	-	๖๗
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๔	-	-	-	๔
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๑,๐๒๖	-	-	-	๑,๐๒๖
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๘๑๒	๖	๑๐	๕	๘๓๓
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๔๕๗	-	-	-	๔๕๗
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๕๕๕	๕	๔	-	๕๖๔
๒๑. ก่อสร้าง	๙๘	-	-	-	๙๘
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๔๗	-	๗	-	๑๕๔
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๐๙	๕	-	-	๒๑๔
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒๓	-	-	-	๒๓
๒๖. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๒	-	-	-	๒
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๘	-	-	-	๘
๒๙. บริการอื่นๆ	๔๘๘	-	๔	-	๔๙๒
รวม	๗,๗๔๑	๑๖	๓๔๗	๑๒๖	๘,๒๓๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

๓) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา

การสำรวจความต้องการแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๒ อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่ามีความต้องการในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพมากที่สุด จำนวน ๔๒๘ คน รองลงมา คือ มีความต้องการในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๒๖๕ คน และมีความต้องการในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๕๖ คน ตามลำดับ หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมประเภทการผลิตไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์มีความต้องการแรงงาน อันดับ...๑ จำนวน ๖๓๖ อัตรา อันดับ...๒ ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ และอันดับ...๓ อุตสาหกรรมประเภทการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน ๑๒๑ อัตราตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการและวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวมทั้งหมด
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	๒	๒
๒. อาหารและอาหารสัตว์	-	๔	-	-	-	๕	๙
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	๒	๒
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	๒๐	-	-	๑๐๐	๑	๑๒๑
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒	-	-	-	๑	-	๓
๙. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	๒๕	๕	๓๐
๑๑. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๒๐	-	-	-	-	-	๒๐
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	๑๒	๑๒
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	๑๖๓	๒	-	๒	๕	๑๗๒
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	๔๐	๕๐	๔๐๓	๑๐๔	๓๙	๖๓๖
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	๒๗	-	-	-	๓	๓๐
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	๑๖	๖	๒๒
๒๑. ก่อสร้าง	๑๕	-	-	๒๓	-	-	๓๘
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลัก ข่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๘	-	-	-	-	-	๑๘
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-
๒๖. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
๒๙. บริการอื่นๆ	๔	๒	-	๒	๑๗	๒	๒๗
รวม	๕๙	๒๕๖	๕๒	๔๒๘	๒๖๕	๘๒	๑,๑๔๒

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ อาชีพช่างโลหะประดิษฐ์ จำนวน ๒๘๖ อัตรา รองลงมา ได้แก่ ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป) จำนวน ๒๕๘ อัตรา แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป จำนวน ๑๘๑ อัตรา ช่างเทคนิค จำนวน ๑๔๕ อัตรา ช่างเย็บ ช่างปัก และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ จำนวน ๑๑๕ อัตรา ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป จำนวน ๑๐๕ อัตรา ช่างซ่อมเครื่องจักรกล ยานยนต์อื่นๆ จำนวน ๘๐ อัตรา ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า จำนวน ๗๒ อัตรา ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกาย และช่างทำหมวกอื่นๆ จำนวน ๕๐ อัตรา พนักงานขับรถยก (fork lift) จำนวน ๕๐ อัตรา และ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอ สิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน ๔๐ อัตรา ตามลำดับ (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ อันดับ ๑๐ อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐

หน่วย:อัตรา

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
๑	ช่างโลหะประดิษฐ์	๒๘๖	-	-	-	-	-	๒๘๖
๒	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป)	๒๒๙	๒๙	-	-	-	-	๒๕๘
๓	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๑๐๓	๗๘	-	-	-	-	๑๘๑
๔	ช่างเทคนิค	๑๔๓	-	-	-	๒	-	๑๔๕
๕	ช่างเย็บ ช่างปัก และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	๑๑๕	-	-	-	-	-	๑๑๕
๖	ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป	-	๒๔	๘๑	-	-	-	๑๐๕
๗	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ	๗๘	-	-	-	๒	-	๘๐
๘	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	๗๒	-	-	-	-	-	๗๒
๙	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกาย และช่างทำหมวกอื่นๆ	๕๐	-	-	-	-	-	๕๐
๙	พนักงานขับรถยก (fork lift)	-	๓๕	-	-	๑๕	-	๕๐
๑๐	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	๔๐	-	-	-	-	๔๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน คือแรงงานผู้จัดการฝ่ายผลิต/ฝ่ายปฏิบัติการด้านการผลิต (อุตสาหกรรมผลิตต่างๆ) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป) เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ปวส. / อนุปริญญา พนักงานควบเส้นด้ายด้วยเครื่องจักร และ ผู้จัดการฝ่ายผลิต/ฝ่ายปฏิบัติการด้านการผลิต (อุตสาหกรรมผลิตต่างๆ) เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด ; และอาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ อาชีพ ๑๐ อันดับ ตามตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี ๒๕๖๐

หน่วย : อัตรา

ระดับชั้น	ตำแหน่งงาน	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	รวม ทั้งหมด
ต่ำกว่า ม.๓	พนักงานต้อนรับทั่วไป	๐	๑๕	๐	๐	๑๕
	แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	๒๐	๐	๐	๐	๒๐
	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ; แรงงานทั่วไป	๑๘	๐	๐	๐	๑๘
ม.๓	พนักงานควบคุมดูแลเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	๐	๒๐	๐	๐	๒๐
	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป)	๑๖๓	๐	๐	๐	๑๖๓
	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ; แรงงานทั่วไป	๒๘	๐	๐	๐	๒๘
	ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	๔๐	๐	๐	๐	๔๐
ม.๖	ผู้จัดการฝ่ายผลิต/ฝ่ายปฏิบัติการด้านการผลิต (อุตสาหกรรมผลิตต่างๆ)	๐	๕๐	๐	๐	๕๐
	พนักงานรับส่งไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ	๐	๒	๐	๐	๒
ปวช.	ช่างก่ออิฐ (ก่อสร้าง)	๐	๐	๒๓	๐	๒๓
	พนักงานขับรถยนต์	๐	๒	๐	๐	๒
	ผู้จัดการฝ่ายผลิต/ฝ่ายปฏิบัติการด้านการผลิต (อุตสาหกรรมผลิตต่างๆ)	๔๐๐	๐	๐	๐	๔๐๐
ปวส. / อนุปริญญา	พนักงานควบคุมเส้นด้ายด้วยเครื่องจักร	๐	๑๐๐	๐	๐	๑๐๐
	พนักงานขับรถยก (fork lift)	๐	๐	๑๕	๐	๑๕
	พนักงานเครื่องจักรแปรรูปอื่นๆ	๐	๐	๑๔	๐	๑๔
	ผู้จัดการฝ่ายผลิต/ฝ่ายปฏิบัติการด้านการผลิต (อุตสาหกรรมผลิตต่างๆ)	๐	๐	๑๐๐	๐	๑๐๐
	วิศวกรคุณภาพ ; วิศวกรควบคุมคุณภาพ	๐	๐	๑๔	๐	๑๔
	ล่าม	๐	๐	๖	๐	๑๑
	วิศวกรอุตสาหกรรม ; วิศวกรระบบและงานการผลิตทั่วไป	๐	๐	๑๐	๐	๑๐
	ผู้ปฏิบัติงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ (เจ้าหน้าที่ควบคุม คอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริการประมวลผลข้อมูล)	๐	๐	๑๐	๐	๑๐
	วิศวกรอิเล็กทรอนิกส์	๐	๐	๕	๐	๕
	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์ เครื่องจักรและ อุปกรณ์	๐	๐	๕	๐	๕

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

๔) สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ในการสำรวจการขาดแคลนแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานรวมทั้งสิ้น ๘๑๗ อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๕๓๙ อัตรา รองลงมา คือ มีการขาดแคลนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๑๕๐ อัตรา และมีการขาดแคลนแรงงานในระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๒ อัตรา ตามลำดับ หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมประเภทการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ มีการขาดแคลนแรงงานเป็นอันดับ...๑ จำนวน ๔๙๗ อัตรา อันดับ...๒ ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน ๑๒๑ อัตรา และอันดับ...๓ อุตสาหกรรมประเภทยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๓๐ อัตรา ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ การขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามรายอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐

หน่วย : อัตรา

ประเภทกิจการ	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวมทั้งหมด
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	๒	๒
๒. อาหารและอาหารสัตว์	-	๔	-	-	-	๕	๙
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	๒	๒
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	๒๐	-	-	๑๐๐	๑	๑๒๑
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒	-	-	-	๑	-	๓
๙. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	๒๔	๕	๒๙
๑๑. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	๑๒	๑๒
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	๔๘๘	๒	-	๒	๕	๔๙๗
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	๒๓	๒๓
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	๒๗	-	-	-	๓	๓๐
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	๑๔	๒	๑๖
๒๑. ก่อสร้าง	๑๕	-	-	๒๓	-	-	๓๘
๒๒. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๘	-	-	-	-	-	๑๘
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-
๒๖. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
๒๙. บริการอื่นๆ	๔	-	-	๒	๙	๒	๑๗
รวม	๓๙	๕๓๙	๒	๒๕	๑๕๐	๖๒	๘๑๗

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

อาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ อาชีพช่างเทคนิค จำนวน ๔๘๘ อัตรา รองลงมา ได้แก่ พนักงานควบเส้นด้ายด้วยเครื่องจักร จำนวน ๑๐๐ อัตรา แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป จำนวน ๒๗ อัตรา ช่างก่ออิฐ (ก่อสร้าง) จำนวน ๒๓ อัตรา พนักงานควบคุมดูแลเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย จำนวน ๒๐ อัตรา แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปจำนวน ๑๘ อัตรา พนักงานขับรถยก (fork lift) จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานต้อนรับทั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานเครื่องจักรแปรรูปอื่นๆ จำนวน ๑๔ อัตรา และวิศวกรอุตสาหกรรม ; วิศวกรระบบและงานการผลิตทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ อาชีพ ๑๐ อันดับ ที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๐

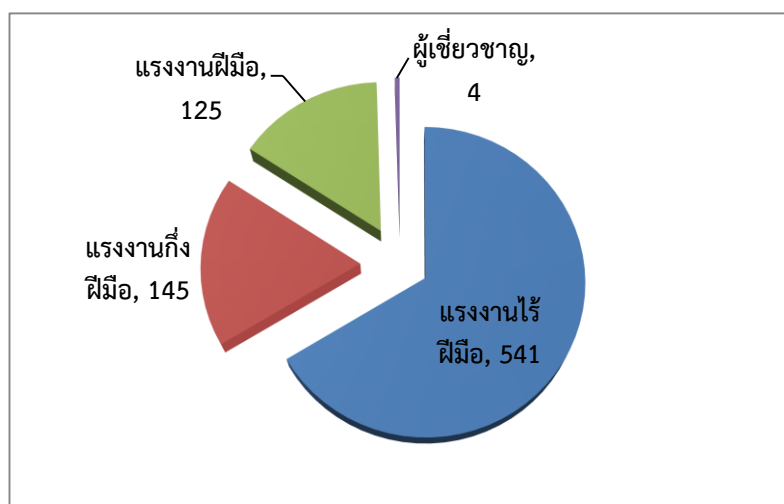
หน่วย:อัตรา

ลำดับ ที่	ระดับชั้น/ สาขาวิชา	ตำแหน่งงาน	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	รวม ทั้งหมด
๑	ม.๓	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป)	๔๘๘	-	-	-	๔๘๘
๒	ปวส.เทคโนโลยีเสื้อผ้า และเครื่องแต่งกาย	พนักงานควบเส้นด้ายด้วย เครื่องจักร	-	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๓	ม.๓	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๒๗	-	-	-	๒๗
๔	ปวช. ช่างก่ออิฐ	ช่างก่ออิฐ (ก่อสร้าง)	-	-	๒๓	-	๒๓
๕	ม.๓	พนักงานควบคุมดูแลเสื้อผ้า และเครื่องแต่งกาย	-	๒๐	-	-	๒๐
๖	ต่ำกว่า ม.๓	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๑๘	-	-	-	๑๘
๗	ปวส.ช่างกลโรงงาน	พนักงานขับรถยก (fork lift)	-	-	๑๕	-	๑๕
๘	ต่ำกว่า ม.๓	พนักงานต้อนรับทั่วไป	-	๑๕	-	-	๑๕
๙	ปวส. ช่างเครื่องกลเรือ	พนักงานเครื่องจักรแปรรูปอื่นๆ	-	-	๑๔	-	๑๔
๑๐	ปริญญาตรี/ อุตสาหกรรม	วิศวกรอุตสาหกรรม ; วิศวกร ระบบและงานการผลิตทั่วไป	-	-	๑๐	-	๑๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน ๕๔๑ อัตรา (ร้อยละ ๖๖.๓๘) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๗๙) และแรงงานฝีมือ ๑๒๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๓๔) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๘)

แผนภูมิ ๘ การขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ ปี ๒๕๖๐



ตารางที่ ๑๒ การขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามรายอุตสาหกรรมและทักษะฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๐

หน่วย: อัตรา

อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	๒	๒
๒. อาหารและอาหารสัตว์	-	๙๔	๘๕	๖	๑๘๕
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
๔. การผลิตสิ่งทอ	-	๔๗	๘	-	๕๕
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	๔๗๓	๒	-	๔๗๕
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๕๒	๒	-	-	๕๔
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-
๙. เฟอร์นิเจอร์	๘๔	-	๒	-	๘๖
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	๑๔	๑๘	-	๓๒
๑๑. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	๒๑	-	๒๑
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๓	-	-	-	๓
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๑,๐๐๒	๒	๙๑	-	๑,๐๙๕
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	๘	๒๒	-	๓๐
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๑	-	๑	-	๒
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๗	๑๒	๒๖	๕	๕๐
๒๑. ก่อสร้าง	-	-	-	-	-
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๓๗	-	-	-	๓๗
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
๒๖. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
๒๙. บริการอื่นๆ	๓	๓	๒๒	-	๒๘
ผลรวมทั้งหมด	๑,๑๘๙	๖๕๕	๒๙๘	๑๓	๒,๑๕๕

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

สำหรับอาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คืออาชีพช่างเทคนิค โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาเป็นอาชีพช่างโลหะประดิษฐ์ โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป) ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด ; และอาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ อาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
๑	ช่างเทคนิค	๗๑๕	-	๒	-	๗๑๗
๒	ช่างโลหะประดิษฐ์	๒๘๖	-	-	-	๒๘๖
๓	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป)	-	๒๔๙	-	-	๒๔๙
๔	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๑๐๓	๗๘	-	-	๑๘๑
๕	ช่างเย็บ ช่างปัก และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	-	๑๑๕	-	-	๑๑๕
๖	ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป	-	๑๐๕	-	-	๑๐๕
๗	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ	-	๒	๗๘	-	๘๐
๘	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	๗๒	-	๗๒
๙	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกาย และช่างทำหมวกอื่น ๆ	๕๐	-	-	-	๕๐
๑๐	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	-๔๐	-	-	๔๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

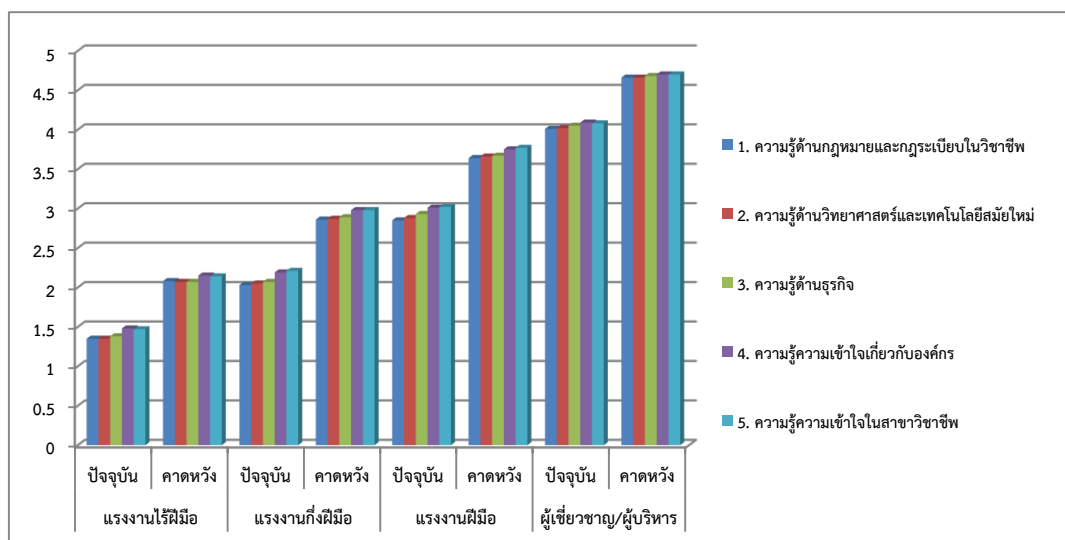
๕.๒ ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงคุณภาพ

จากการสำรวจข้อมูลในเชิงคุณภาพเกี่ยวกับระดับความสามารถด้านต่างๆ ของพนักงานในแต่ละประเภทกิจการ โดยเปรียบเทียบระดับความสามารถที่เป็นจริงในปัจจุบันกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่า ในแต่ละกลุ่มแรงงานจะมีความสามารถใน ๕ ทักษะ คือ ระดับความรู้และระดับทักษะเป็นไปตามทักษะฝีมือแรงงานทั้งที่เป็นอยู่ในปัจจุบันและผู้ประกอบการคาดหวังไว้ พบว่า ในแต่ละประเภทกิจการและแต่ละกลุ่มแรงงาน จะมีช่องว่างระหว่างความสามารถที่มีอยู่จริงกับระดับความสามารถที่ผู้ประกอบการคาดหวังไว้แตกต่างกันไป ทั้งนี้ ในภาพรวมของทุกกิจการ พบว่า ในแรงงานทุกกลุ่มฝีมือ ยังมีปัญหาระดับความสามารถในด้านต่างๆ ที่เป็นอย่างจริงต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังอยู่พอสมควร โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานฝีมือจะมีปัญหาความแตกต่างของความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหามากที่สุด

๑) ระดับความรู้ด้านต่างๆ ของผู้ทำงานในกิจการ

การสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการเกี่ยวกับความต้องการด้านความรู้ของแรงงาน ในปี ๒๕๖๐ พบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดจำแนกตามทักษะฝีมือ คือ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ ในกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ กลุ่มแรงงานฝีมือต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร มากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ และต้องการแรงงานที่มีความรู้ด้านธุรกิจ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๙ และ ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิ ๙ ระดับความรู้ด้านต่างๆของพนักงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน



ตารางที่ ๑๔ ระดับความรู้ด้านต่างๆของพนักงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
๑. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	๑.๓๕	๒.๐๘	๒.๐๓	๒.๘๖	๒.๘๕	๓.๖๔	๔.๐๑	๔.๖๖
๒. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	๑.๓๕	๒.๐๗	๒.๐๕	๒.๘๗	๒.๘๘	๓.๖๖	๔.๐๒	๔.๖๖
๓. ความรู้ด้านธุรกิจ	๑.๓๘	๒.๐๗	๒.๐๗	๒.๘๙	๒.๙๓	๓.๖๗	๔.๐๕	๔.๖๘
๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	๑.๔๘	๒.๑๕	๒.๑๙	๒.๙๘	๓.๐๑	๓.๗๕	๔.๐๙	๔.๗๐
๕. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	๑.๔๗	๒.๑๔	๒.๒๑	๒.๙๘	๓.๐๒	๓.๗๗	๔.๐๘	๔.๗๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

หมายเหตุ : คะแนนระดับความสามารถด้านต่างๆ มีความหมายดังนี้

๑ คะแนน : มีความรู้พื้นฐานของแต่ละด้าน ๒ คะแนน : มีความรู้กว้างขวางและลึกในแต่ละด้าน

๓ คะแนน : มีความรู้ในระดับที่สามารถเห็นความเชื่อมโยงขององค์ความรู้ต่างๆ และแนวทางปฏิบัติงานในภาพรวมระดับองค์กรได้

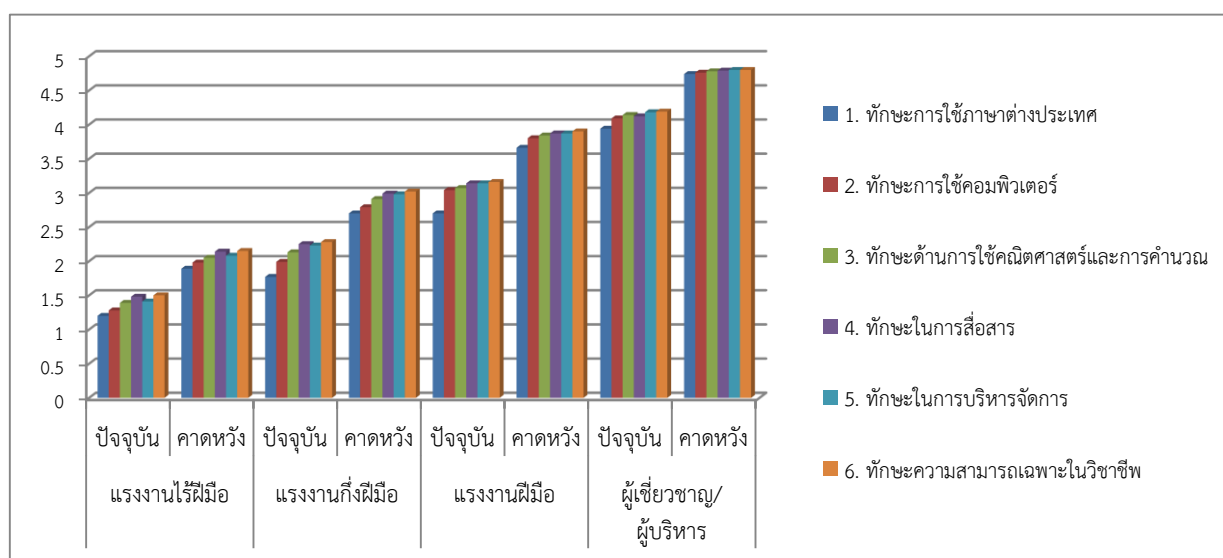
๔ คะแนน : มีความรู้กว้างขวางและลึกในระดับที่เป็นที่ยอมรับในระดับอุตสาหกรรม

๕ คะแนน : มีความรู้แตกฉาน ทั้งในแนวกว้างและลึก ซึ่งสามารถสร้างนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้

๒) ความต้องการด้านทักษะ

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงาน พบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดจำแนกตามความต้องการด้านทักษะ คือ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร และทักษะในการบริหารจัดการ ตามลำดับ กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร และต้องการแรงงานที่มีทักษะในการบริหารจัดการ ตามลำดับ กลุ่มแรงงานฝีมือต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการบริหารจัดการ และต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร ตามลำดับ กลุ่มแรงงานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพมากที่สุด รองลงมา คือ ต้องการแรงงานที่มีทักษะในการบริหารจัดการ และต้องการแรงงานที่มีทักษะในการสื่อสาร ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๐ และตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิ ๑๐ ระดับทักษะด้านต่างๆของพนักงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน



ตารางที่ ๑๕ ระดับทักษะด้านต่างๆของพนักงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน

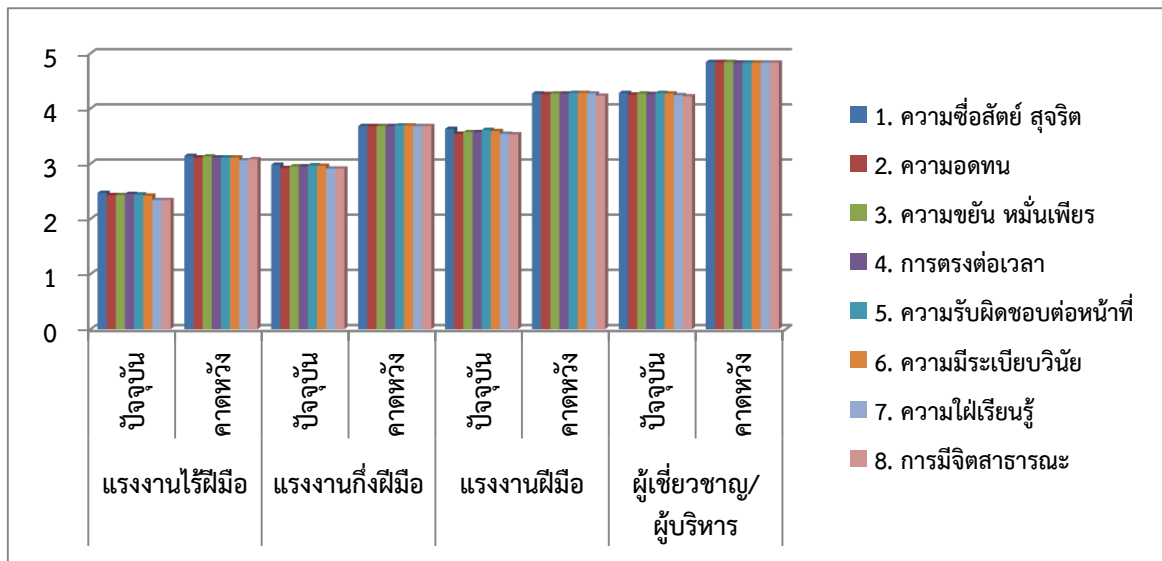
ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
๑. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	๑.๒๐	๑.๘๙	๑.๗๗	๒.๗๐	๒.๗๐	๓.๖๖	๓.๙๔	๔.๗๔
๒. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๑.๒๘	๑.๙๘	๑.๙๙	๒.๗๙	๓.๐๔	๓.๘๐	๔.๐๙	๔.๗๖
๓. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	๑.๓๙	๒.๐๕	๒.๑๓	๒.๙๑	๓.๐๗	๓.๘๔	๔.๑๔	๔.๗๘
๔. ทักษะในการสื่อสาร	๑.๔๘	๒.๑๔	๒.๒๕	๒.๙๙	๓.๑๔	๓.๘๗	๔.๑๒	๔.๗๙
๕. ทักษะในการบริหารจัดการ	๑.๔๑	๒.๐๘	๒.๒๓	๒.๙๘	๓.๑๔	๓.๘๗	๔.๑๘	๔.๘๐
๖. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	๑.๕๐	๒.๑๕	๒.๒๘	๓.๐๒	๓.๑๖	๓.๙๐	๔.๑๙	๔.๘๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

๓) ความต้องการด้านคุณลักษณะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด พบว่า ต้องการคุณลักษณะของแรงงานที่มีคุณลักษณะด้านความซื่อสัตย์ สุจริต รองลงมาได้แก่ ความต้องการแรงงานที่มีคุณลักษณะที่มีความรับผิดชอบหน้าที่ และต้องการแรงงานที่มีคุณลักษณะของแรงงานที่มีระเบียบวินัย และต้องการคุณลักษณะของแรงงานที่มีความตรงต่อเวลา ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๑ และ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิ ๑๑ ระดับคุณลักษณะด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน



ตารางที่ ๑๖ ระดับคุณลักษณะด้านต่างๆของผู้ทำงานที่เป็นอยู่จริงและที่ผู้ประกอบการคาดหวังจำแนกตามทักษะฝีมือแรงงาน

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๔๗	๓.๑๔	๒.๙๘	๓.๖๘	๓.๖๓	๔.๒๗	๔.๒๘	๔.๘๔
๒. ความอดทน	๒.๔๓	๓.๑๑	๒.๙๒	๓.๖๘	๓.๕๔	๔.๒๖	๔.๒๕	๔.๘๔
๓. ความขยัน หมั่นเพียร	๒.๔๓	๓.๑๓	๒.๙๕	๓.๖๘	๓.๕๗	๔.๒๗	๔.๒๗	๔.๘๔
๔. การตรงต่อเวลา	๒.๔๕	๓.๑๑	๒.๙๕	๓.๖๘	๓.๕๗	๔.๒๗	๔.๒๖	๔.๘๓
๕. ความรับผิดชอบหน้าที่	๒.๔๔	๓.๑๑	๒.๙๗	๓.๖๙	๓.๖๑	๔.๒๘	๔.๒๘	๔.๘๓
๖. ความมีระเบียบวินัย	๒.๔๒	๓.๑๑	๒.๙๖	๓.๖๙	๓.๕๙	๔.๒๘	๔.๒๗	๔.๘๓
๗. ความไม่เรียนรู้	๒.๓๔	๓.๐๖	๒.๙๑	๓.๖๘	๓.๕๔	๔.๒๗	๔.๒๔	๔.๘๓
๘. การมีจิตสาธารณะ	๒.๓๔	๓.๐๘	๒.๙๑	๓.๖๘	๓.๕๓	๔.๒๓	๔.๒๒	๔.๘๓

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

หมายเหตุ : คะแนนระดับคุณลักษณะด้านต่างๆ มีความหมายดังนี้

๑ คะแนน น้อยที่สุด ๒ คะแนน น้อย ๓ คะแนน ปานกลาง ๔ คะแนน มาก ๕ คะแนน มากที่สุด

๕.๓ สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

๑) สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน เรียงลำดับตามความสำคัญได้ ดังนี้ **อันดับ ๑** คือ แรงงานผันตัวไปเป็นผู้ประกอบการ (SMEs) มากขึ้น **อันดับ ๒** คือ แรงงานย้ายจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคเกษตรมากขึ้น **อันดับ ๓** คือ แรงงานที่มีอยู่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไม่ตรงกับความต้องการ **อันดับ ๔** คือ แรงงานเลิกงานหรือการมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงานประเภทที่ใช้ทักษะต่ำ และ **อันดับ ๕** คือ ปัญหาการเข้าและออก (Job turnover) ของแรงงานอยู่ในระดับสูง

๒) แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เรียงลำดับตามความสำคัญได้ ดังนี้ **อันดับ ๑** คือ เพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อจูงใจแรงงานใหม่ **อันดับ ๒** คือ ผลิตเท่าที่มีแรงงาน **อันดับ ๓** คือ ใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน **อันดับ ๔** คือ จ้างแรงงานต่างด้าว และ **อันดับ ๕** คือ จ้างทำงานล่วงเวลามากขึ้น

๖. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ในปี ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๘ จากโรงเรียนและสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เป็นต้นไปในจังหวัดปราจีนบุรี แบ่งเป็น ข้อมูลจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๑ และ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๗ อาชีวศึกษาจังหวัดปราจีนบุรี และสถาบันระดับอุดมศึกษา คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตปราจีนบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

(๑) ระดับมัธยมศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๐ จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน ๓,๙๓๔ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๑,๖๘๓ คน และเป็นหญิง จำนวน ๒,๒๕๑ คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒,๒๕๐ คน ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๘๔ คน (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้นปีการศึกษา ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		
	ชาย	หญิง	รวม
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๐๔๓	๑,๒๐๗	๒,๒๕๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๖๔๐	๑,๐๔๔	๑,๖๘๔
รวม	๑,๖๘๓	๒,๒๕๑	๓,๙๓๔

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

(๒) ระดับอาชีวศึกษา

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๑๓ คน จำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบการศึกษา พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๖๘ คน เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด รองลงมาได้แก่ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๔๔๘ คน สาขาศิลปกรรม จำนวน ๗๖ คน สาขาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จำนวน ๑๑ คน และสาขาคหกรรม จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๐๑ คน เมื่อจำแนกเป็นสาขา พบว่า สาขาอุตสาหกรรม เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน ๖๑๐ คน รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๕๙๙ คน สาขาศิลปกรรม จำนวน ๑๘๑ คน สาขาคหกรรม จำนวน ๖ คน และสาขาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จำนวน ๕ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
คหกรรม	๒	๘	๑๐	๑	๕	๖	๓	๑๓	๑๖
อุตสาหกรรม	๕๕๐	๑๘	๕๖๘	๕๗๒	๓๘	๖๑๐	๑,๑๒๒	๕๖	๑,๑๗๘
พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	๘๙	๓๕๙	๔๔๘	๑๒๑	๔๗๘	๕๙๙	๒๑๐	๘๓๗	๑,๐๔๗
ศิลปกรรม	๒๓	๕๓	๗๖	๒๖	๑๕๕	๑๘๑	๔๙	๒๐๘	๒๕๗
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	๑	๑๐	๑๑	๑	๔	๕	๒	๑๔	๑๖
รวม	๖๖๕	๔๔๘	๑,๑๑๓	๗๒๑	๖๘๐	๑,๔๐๑	๑,๓๘๖	๑,๑๒๘	๒,๕๑๔

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

(๓) ระดับอุดมศึกษา

จากข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน ๑ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตปทุมธานี พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา ๕๙๑ คน เป็นเพศชาย ๓๗๘ คน (ร้อยละ ๖๓.๙๖) เพศหญิง ๒๑๓ คน (๓๖.๐๔) เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรี สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน ๔๔๕ คน (ร้อยละ ๗๕.๓๐) รองลงมา ได้แก่ สาขาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๔) สาขาคหกรรม บริการ การท่องเที่ยว จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๗.๙๕) และ สาขาอื่นๆ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๒.๗๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	รวม
๐๒. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	๒๘๐	๑๖๕	๔๔๕
๐๓. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	๗๖	๗	๘๓
๐๘. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	๖	๔๑	๔๗
๑๔. สาขาอื่นๆ	๑๖	๐	๑๖
รวม	๓๗๘	๒๑๓	๕๙๑

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

๖.๒ อัตราการศึกษาต่อ

การสำรวจอัตราการศึกษาต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงจะมีอัตราการศึกษาต่อที่สูงกว่าเพศชาย โดยมีอัตราการศึกษาต่อสูงเกินกว่า ร้อยละ ๕๐ ในเกือบทุกระดับ ยกเว้นเพียงแต่ระดับอุดมศึกษาเท่านั้น (ตารางที่ ๒๐)

ตารางที่ ๒๐ อัตราการศึกษาต่อของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐

ระดับการศึกษา	อัตราการศึกษาต่อ (ร้อยละ)		จำนวนการศึกษาต่อ (คน)	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ม.๓	๙๔.๕๑	๙๖.๗๔	๙๘๖	๑,๑๖๘
ม.๖	๖๙.๘๕	๗๔.๙๘	๔๔๘	๗๘๓
ปวช.	๖๕.๗๔	๖๕.๒๑	๔๓๘	๒๙๓
ปวส./อนุปริญญา	๓๖.๐๒	๓๗.๓๑	๒๖๐	๒๕๔
ปริญญาตรี	-๑๐	๐	-๓๗	๐
ปริญญาโท	๐	๐	๐	๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

๖.๓ อัตราการทำงาน

การสำรวจอัตราการทำงานของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา ๒๕๖๐ พบว่า ในทุกระดับจะมีอัตราการทำงานต่ำไม่สูงมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่เลือกที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นมากกว่า และมีบางส่วนที่เรียนจบแล้วไม่ได้เรียนต่อแต่ยังไม่หางานเช่นกัน เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการทำงาน ร้อยละ ๔.๙๙ ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการทำงาน ร้อยละ ๒.๙๗ ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการทำงาน ร้อยละ ๒๗.๔๑ และนักศึกษาหญิงมีอัตราการทำงาน ร้อยละ ๒๒.๗๕ สำหรับนักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. ในระดับอาชีวศึกษา จะมีอัตราการทำงานต่ำในสัดส่วนใกล้เคียงกันกับนักศึกษาหญิง คือ ร้อยละ ๓๑.๑๔ และ ๓๑.๖๒ ตามลำดับ ในขณะที่ระดับ ปวส. นักศึกษาชายมีอัตราการทำงานทำมากกว่านักศึกษาหญิง คือ ร้อยละ ๕๘.๑๗ และ ๕๗.๐๐ ตามลำดับ และสำหรับระดับอุดมศึกษา อัตราการทำงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบจะมีสูงกว่าในระดับอื่นๆ ทั้งนี้ เนื่องจากนักศึกษาที่เรียนจบมา มีอัตราการเรียนรู้ต่อดำกว่า และมีความพร้อมที่จะทำงานทันทีมากกว่าผู้จบการศึกษาระดับอื่นๆ โดยนักศึกษาที่เรียนจบระดับปริญญาตรี เพศชายมีอัตราการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ (ตารางที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ อัตราการทำงานของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐

หน่วย : ร้อยละ

ระดับการศึกษา	อัตราการทำงาน (ร้อยละ)		จำนวนการทำงาน (คน)	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ม.๓	๔.๙๙	๒.๙๗	๕๓	๓๖
ม.๖	๒๗.๔๑	๒๒.๗๕	๑๗๖	๒๓๘
ปวช.	๓๑.๑๔	๓๑.๖๒	๒๐๘	๑๔๒
ปวส./อนุปริญญา	๕๘.๑๗	๕๗.๐๐	๔๒๐	๓๘๘
ปริญญาตรี	๑๐๐	๐	๓๗๘	๐
ปริญญาโท	๐	๐	๐	๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

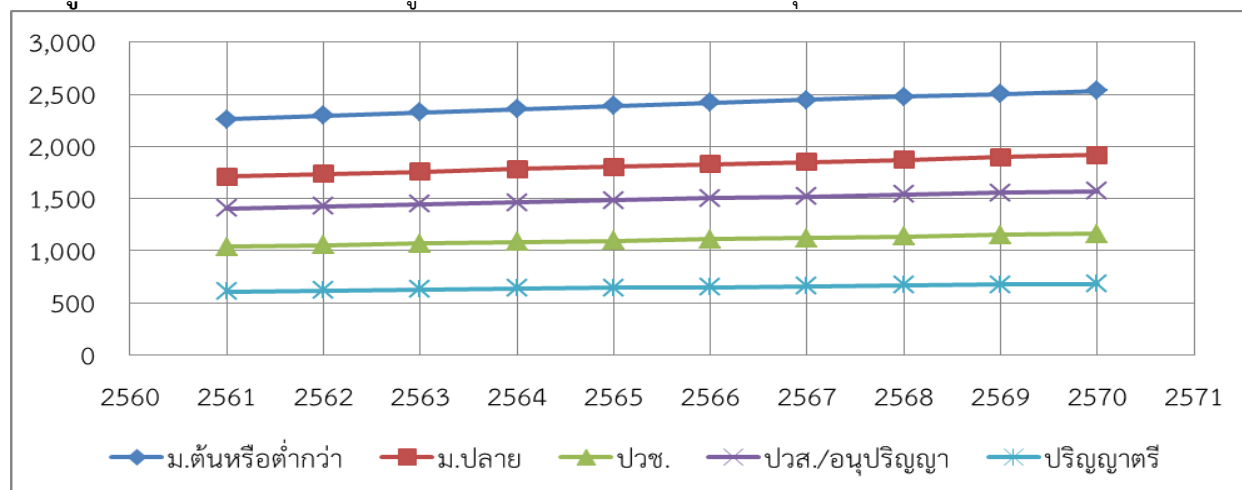
๗. การคาดประมาณอุปทานแรงงาน

๗.๑ การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

การคาดประมาณการของผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี ๒๕๖๑-๒๕๗๐ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑.๐ หมื่นคน และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี จากปี ๒๕๖๑ จำนวน ๗.๐ พันคน เพิ่มสูงขึ้น ๗.๘ พันคน ในปี ๒๕๗๐

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาต้นหรือต่ำกว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในช่วงปี ๒๕๖๑-๒๕๗๐ จากจำนวน ๒.๒ พันคน เพิ่มขึ้นเป็น ๒.๕ พันคน ส่วนในระดับมัธยมศึกษาปลายก็มีลักษณะแนวโน้มเพิ่มขึ้นในช่วงปี ๒๕๕๙-๒๕๖๘ จากจำนวน ๑.๗ พันคน เพิ่มขึ้นเป็น ๑.๙ พันคน การศึกษาในระดับ ปวช. มีลักษณะแนวโน้มเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกันกับระดับมัธยมศึกษาต้นหรือต่ำกว่า และระดับมัธยมศึกษาปลาย ซึ่งจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ระดับ ปวช. ในแต่ละปีไม่ต่ำกว่า ๑.๐๐ พันคน สำหรับระดับ ปวส. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจะมีจำนวนน้อยกว่าในระดับ ปวช. โดยมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๑.๔๐ พันคน และโดยภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยเพิ่มขึ้นจากจำนวน ๗๑๓ คน ในปี ๒๕๕๙ เพิ่มขึ้นเป็น ๘๐๔ คน ในปี ๒๕๖๘ ส่วนในระดับอุดมศึกษานั้น ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีมีจำนวนมากกว่าระดับปริญญาโทขึ้นไป ซึ่งในระดับปริญญาตรีมีผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีไม่ต่ำกว่า ๖๑๑ คน โดยในปี ๒๕๖๒ มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๖๒๐ คน และเพิ่มขึ้นเป็น ๖๘๓ คน ในปี ๒๕๗๐ (แผนภูมิ ๑๒ และ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิ ๑๒ การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ตารางที่ ๒๒ การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

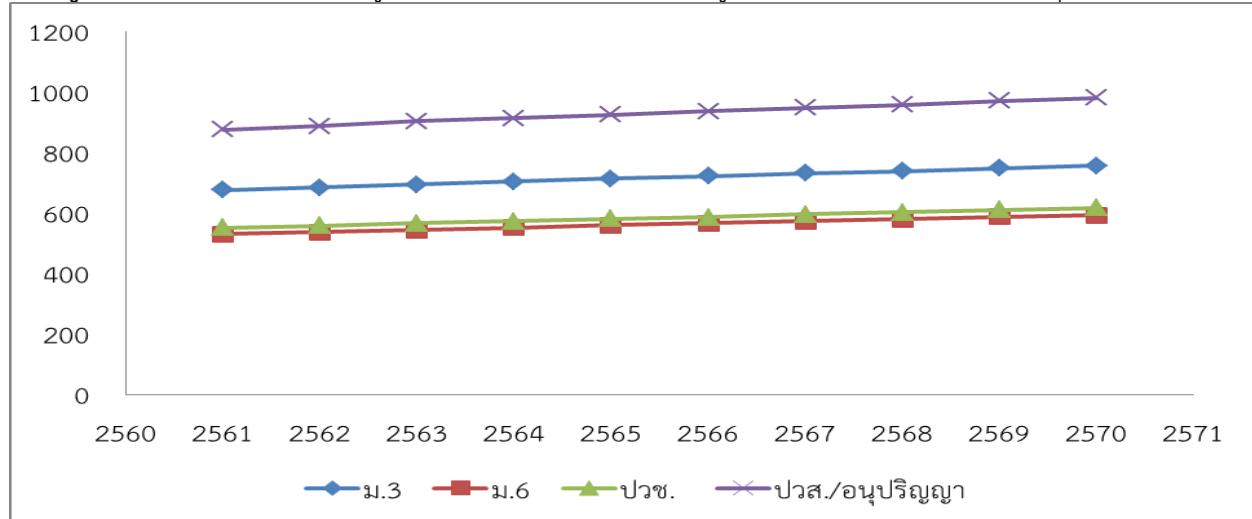
(หน่วย: คน)

ระดับการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ม.ต้นหรือต่ำกว่า	๒,๒๖๒	๒,๒๙๔	๒,๓๒๖	๒,๓๕๗	๒,๓๘๘	๒,๔๑๘	๒,๔๔๘	๒,๔๗๗	๒,๕๐๕	๒,๕๓๓
ม.ปลาย	๑,๗๑๒	๑,๗๓๖	๑,๗๖๐	๑,๗๘๔	๑,๘๐๗	๑,๘๓๐	๑,๘๕๓	๑,๘๗๔	๑,๘๙๖	๑,๙๑๗
ปวช.	๑,๐๓๙	๑,๐๕๔	๑,๐๖๙	๑,๐๘๓	๑,๐๙๘	๑,๑๑๐	๑,๑๒๔	๑,๑๓๘	๑,๑๕๑	๑,๑๖๓
ปวส./อนุปริญญา	๑,๔๐๕	๑,๔๒๖	๑,๔๔๗	๑,๔๖๕	๑,๔๘๕	๑,๕๐๓	๑,๕๒๐	๑,๕๓๙	๑,๕๕๗	๑,๕๗๔
ปริญญาตรี	๖๑๑	๖๒๐	๖๒๙	๖๓๘	๖๔๗	๖๕๓	๖๖๑	๖๗๐	๖๗๘	๖๘๓
รวม	๗,๐๒๙	๗,๑๓๐	๗,๒๓๑	๗,๓๒๗	๗,๔๒๕	๗,๕๑๔	๗,๖๐๖	๗,๖๙๘	๗,๗๘๗	๗,๘๗๐

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

สำหรับการประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี ในทุกระดับการศึกษา ซึ่งในระดับการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พบการเข้าสู่ตลาดแรงงานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของปีประมาณการ ปี ๒๕๖๐ (แผนภูมิ ๑๓ และ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิ ๑๓ การประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี



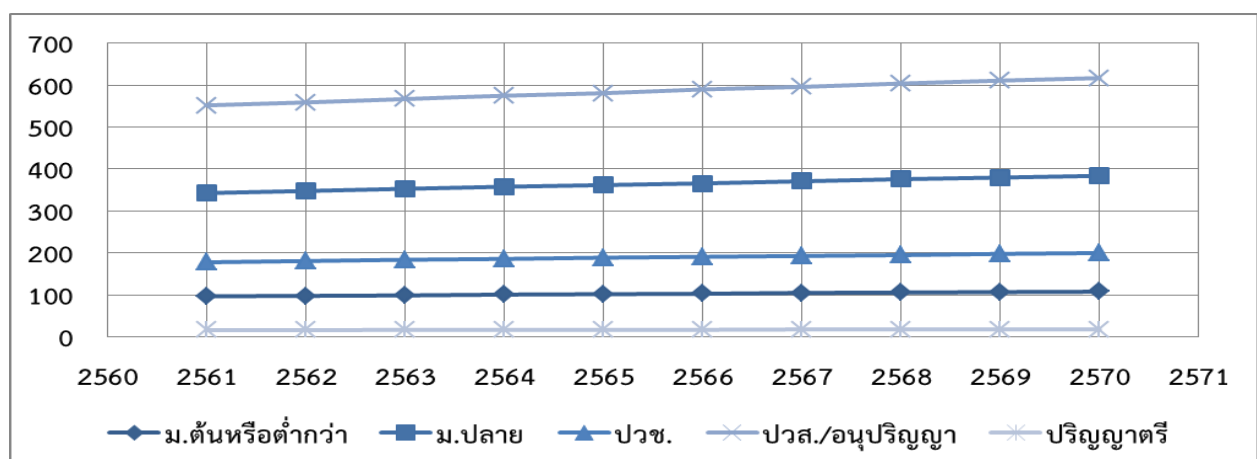
ตารางที่ ๒๓ การประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี

ระดับการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ม.๓	๖๗๖	๖๘๕	๖๙๔	๗๐๔	๗๑๓	๗๒๒	๗๓๑	๗๓๙	๗๔๘	๗๕๖
ม.๖	๕๓๐	๕๓๗	๕๔๔	๕๕๒	๕๕๙	๕๖๖	๕๗๓	๕๘๐	๕๘๗	๕๙๓
ปวช.	๕๕๒	๕๕๘	๕๖๗	๕๗๓	๕๘๑	๕๘๖	๕๙๖	๖๐๓	๖๑๐	๖๑๗
ปวส./อนุปริญญา	๘๗๖	๘๘๘	๙๐๓	๙๑๓	๙๒๕	๙๓๖	๙๔๘	๙๕๘	๙๗๐	๙๘๐

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

ในการประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อ ปีประมาณการอุปทาน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อในทุกะดับการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเท่านั้น ในช่วงปี ๒๕๖๑-๒๕๗๐ แสดงได้ว่าผู้สำเร็จการศึกษาในระดับที่ต่ำกว่าปริญญาตรี เมื่อสำเร็จการศึกษา ก็จะเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีจะมีแนวโน้มการศึกษาต่อที่คงที่หรือไม่ได้เข้าศึกษาต่อ นั่นเอง (แผนภูมิ ๑๔ และตารางที่ ๒๔)

แผนภูมิ ๑๔ การประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อ ปีประมาณการอุปทาน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี



ตารางที่ ๒๔ ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ศึกษาต่อ ปีประมาณการอุปทาน ๒๕๖๐ จังหวัดปราจีนบุรี

(หน่วย : คน)

ระดับการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ม.ต้นหรือต่ำกว่า	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๑	๑๐๒	๑๐๓	๑๐๕	๑๐๖	๑๐๗	๑๐๘
ม.ปลาย	๓๔๓	๓๔๘	๓๕๓	๓๕๘	๓๖๒	๓๖๖	๓๗๑	๓๗๖	๓๘๐	๓๘๔
ปวช.	๑๗๘	๑๘๑	๑๘๔	๑๘๖	๑๘๙	๑๙๑	๑๙๓	๑๙๕	๑๙๘	๒๐๐
ปวส./อนุปริญญา	๕๕๒	๕๕๙	๕๖๗	๕๗๕	๕๘๑	๕๙๐	๕๙๖	๖๐๔	๖๑๑	๖๑๗
ปริญญาตรี	๑๖	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๐

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๐



กระทรวงแรงงาน MINISTRY OF LABOUR

แบบสำรวจ

ความต้องการและการตลาดแรงงานของสถานประกอบการ

ปี 2560

คำชี้แจง กระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสอบถามความต้องการและการตลาดแรงงาน โดยข้อมูลที่ได้นี้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น ขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐ และภาคเอกชนไทย ให้ยังก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง

“มั่นใจข้อมูลไม่รั่วไหล ไม่เกี่ยวข้องกฎหมาย ไม่โยนโย่เรื่องภาษี”

ก. ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ

เลขที่แบบสอบถาม

1. ชื่อสถานประกอบการ		รหัส	
2. เลขทะเบียนนิติบุคคล/เลขทะเบียนพาณิชย์		รหัส	
3. รหัส TSIC		รหัส	
4. สถานประกอบการตั้งอยู่ในเขต		รหัส	
5. เลขที่		รหัส	
ถนน		รหัส	
อำเภอ/เขต		รหัส	
รหัสไปรษณีย์		รหัส	
เบอร์โทรศัพท์		รหัส	
e-mail		รหัส	
จำนวนผู้ทำงานรวม		รหัส	

10. ประเภทของสถานประกอบการ		รหัส	
ภาคเกษตรกรรม		รหัส	
01 = เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ		รหัส	
ภาคอุตสาหกรรม		รหัส	
02 = อาหารและอาหารสัตว์		รหัส	
03 = การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน		รหัส	
04 = การผลิตสิ่งทอ		รหัส	
05 = การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย		รหัส	
06 = การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง		รหัส	
07 = อัญมณีและเครื่องประดับ		รหัส	
08 = การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)		รหัส	
09 = เฟอร์นิเจอร์		รหัส	
10 = การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ		รหัส	
11 = ปีโตรเลียม		รหัส	
12 = ปิโตรเคมี		รหัส	
13 = การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี		รหัส	
14 = การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง		รหัส	
15 = ผลิตภัณฑ์พลาสติก		รหัส	
16 = ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ		รหัส	
17 = การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ		รหัส	
18 = ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		รหัส	
19 = ยานยนต์และชิ้นส่วน		รหัส	
20 = อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ		รหัส	
21 = ก่อสร้าง		รหัส	
ภาคบริการ		รหัส	
22 = ขายส่ง ขายปลีก หอการค้า หอการค้า		รหัส	
23 = ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว		รหัส	
24 = ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร		รหัส	
25 = การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า		รหัส	
26 = การเงินและการประกันภัย		รหัส	
27 = อสังหาริมทรัพย์		รหัส	
28 = บริการด้านสุขภาพและสังคม		รหัส	
29 = บริการอื่นๆ		รหัส	

วันที่สัมภาษณ์ :

ชื่อผู้สัมภาษณ์ :

ข. ข้อมูลผู้ทำงานในกิจการ เชิงปริมาณ
 ข.1 จำนวนผู้ทำงานในกิจการ จำแนกตามเพศและวุฒิการศึกษาที่จบ

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา(สาขาวิชา)	Unskilled แรงงานไร้ฝีมือ			Semi-skilled แรงงานกึ่งฝีมือ			skilled แรงงานฝีมือ			Professional ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
00	ต่ำกว่า ม.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
01	ม.3												
02	ม.6												
03	ปวช.												
0301	เกษตรกรรม												
0302	คหกรรม												
0303	อุตสาหกรรม												
0304	พัฒนยกรรม / บริหารธุรกิจ												
0305	ศิลปกรรม												
0306	อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว												
0307	อุตสาหกรรมสิ่งทอ												
0308	ประมง												
0309	เทคโนโลยีสารสนเทศฯ												
0310	สาขาอื่นๆ												
04	ปวส./อนุปริญญา												
0401	เกษตรกรรม												
0402	คหกรรม												
0403	อุตสาหกรรม												
0404	พัฒนยกรรม / บริหารธุรกิจ												
0405	ศิลปกรรม												
0406	อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว												
0407	อุตสาหกรรมสิ่งทอ												
0408	ประมง												
0409	เทคโนโลยีสารสนเทศฯ												
0410	สาขาอื่นๆ												
05	ปริญญาตรี												
0501	เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์												
0502	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม												
0503	วิศวกรรม สถาปัตยกรรม												
0504	พัฒนยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์												
0505	มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์												

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา(สาขาวิชา)	Unskilled แรงงานไร้ฝีมือ			Semi-skilled แรงงานกึ่งฝีมือ			skilled แรงงานฝีมือ			Professional ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0506	นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0507	สุขภาพ การแพทย์												
0508	คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว												
0509	ศิลปกรรม จิตรกรรม มัลติมีเดีย												
0510	นิเทศศาสตร์												
0511	รัฐศาสตร์												
0512	การศึกษา												
0513	พลศึกษา การกีฬา												
0514	สาขาอื่นๆ												
06	ปริญญาโท												
0601	เกษตรกรรม ปรมณ วนศาสตร์												
0602	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม												
0603	วิศวกรรม สถาปัตยกรรม												
0604	พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์												
0605	มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์												
0606	นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์												
0607	สุขภาพ การแพทย์												
0608	คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว												
0609	ศิลปกรรม จิตรกรรม มัลติมีเดีย												
0610	นิติศาสตร์												
0611	รัฐศาสตร์												
0612	การศึกษา												
0613	พลศึกษา การกีฬา												
0614	สาขาอื่นๆ												
07	ปริญญาเอก												
0701	สาย S&T												
0702	สายอื่นๆ (Non S&T)												

หมายเหตุ: จำนวน "ผู้ทำงาน" ในการสำรวจครั้งนี้ หมายถึง ทุกคนที่ทำงานในกิจการ ได้แก่ ตัวผู้ประกอบการ พนักงานและแรงงานทั้งหมด

ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (Professional Level) คือ แรงงานระดับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

แรงงานกึ่งฝีมือ (Skilled Level) คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ปัญหาในการทำงานได้

แรงงานไร้ฝีมือ (Semi Skilled Level) คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน

แรงงานระดับล่างซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแบบหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น

ข.2 การเข้าออกของแรงงานในกิจการของท่านในปีที่ผ่านมา (ปี 2559)

(ระบุจำนวนคน)

	เพศ	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน			
		แทนคนเก่า ที่ออกไป	ตำแหน่งงานใหม่		ลาออก	ให้ออก เพราะผลงาน	ให้ออก เพราะทัศนคติ	ให้ออก เพราะเหตุอื่นๆ
1	ชาย	13	14		15	16	17	18
2	หญิง							

ข.3 ตำแหน่งของแรงงานที่ท่านต้องการทดแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ หรือ ต้องการจ้างเพิ่มเพื่อขยายธุรกิจ และที่ขาดแคลน (ไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป)

	รหัส	ตำแหน่งงาน	ลักษณะงานที่ทำ	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ระดับทักษะฝีมือ	ประสบการณ์	จำนวน ที่ต้องการ	จำนวน ที่ขาดแคลน
	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									

หมายเหตุ: ให้เขียนตำแหน่งที่ต้องการลงในช่องว่าง โดยยังไม่ต้องการรหัสในช่องรหัส รหัสสามารถดูได้ในรายงานการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ 2544 (จัดเตรียมไว้แล้วในซอฟต์แวร์)

ความหมายของคำว่า

- “ลักษณะงานที่ทำ” ในการสำรวจครั้งนี้ คือ คำอธิบายสั้นๆ เพื่อขยายความตำแหน่งงานว่ามีลักษณะการทำงานอย่างไร
- “วุฒิการศึกษา” ในการสำรวจครั้งนี้ ประกอบด้วย 1) คำว่า ม.3 2) ม.3 3) ม.3 4) ม.3 5) ปวส./อนุปริญญา 6) ปริญญาตรี 7) สูงกว่าปริญญาตรี
- “สาขาวิชา” ในการสำรวจครั้งนี้ คือ สาขาวิชาเอกในแต่ละวุฒิการศึกษา เช่น ปวช. ช่างก่อสร้าง , ปวส. บัญชี ปตรี วิศวกรรมเครื่องกล เป็นต้น
- “ระดับทักษะฝีมือ” ในการสำรวจครั้งนี้ ประกอบด้วย 1) แรงงานไร้ฝีมือ 2) แรงงานกึ่งฝีมือ 3) แรงงานฝีมือ 4) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร
- “ประสบการณ์” ในการสำรวจครั้งนี้ หมายถึง จำนวนปีที่เคยผ่านการทำงานในตำแหน่งงานที่ต้องการ
- “จำนวนความต้องการแรงงาน” ในการสำรวจครั้งนี้ คือ จำนวนของแรงงานที่ต้องการจ้างเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างอยู่หรือจ้างเพิ่มเพื่อขยายธุรกิจ ณ วันที่สำรวจ
- “จำนวนที่ขาดแคลน” ในการสำรวจครั้งนี้ คือ จำนวนของแรงงานที่ต้องการแต่ไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ในช่วง 6 เดือน หรือ 180 วัน ที่ผ่านมา

ค. ข้อมูลผู้ทำงานในกิจการ เชิงคุณภาพ

ค.1 ระดับความรู้ด้านต่างๆ ของผู้ทำงานในกิจการ (กรุณาให้คะแนนตามหมายเหตุด้านล่าง)

	ความสามารถ	กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ		กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ		กลุ่มแรงงานฝีมือ		กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
		ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง
1	ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1	2	3	4	5	6	7	8
2	ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่								
3	ความรู้ด้านธุรกิจ								
4	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร								
5	ความรู้เฉพาะในสาขาวิชาชีพ								

หมายเหตุ: ถ้าท่านเห็นว่าผู้ทำงานอยู่ในกิจการของท่านมีความสามารถอยู่ในระดับใดของเกณฑ์คะแนน 1-5 ที่ระบุไว้ข้างล่างนี้ โปรดกรอกตัวเลขคะแนนที่ท่านคิดว่าแรงงานของท่านมีความสามารถในระดับนั้นๆ ด้วย

- 1 คะแนน มีความรู้พื้นฐานของแต่ละด้าน
- 2 คะแนน มีความรู้กว้างขวาง และ ลึกในแต่ละด้าน
- 3 คะแนน มีความรู้ระดับที่สามารถเห็นความเชื่อมโยงขององค์ความรู้ต่างๆ และแนวทางปฏิบัติงานในภาพรวมระดับองค์กรได้
- 4 คะแนน มีความรู้ทั่วขวางและลึกในระดับที่เป็นที่ยอมรับในระดับอุตสาหกรรม
- 5 คะแนน มีความรู้แตกฉาน ทั้งในแนวกว้างและลึก ซึ่งสามารถสร้างนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้

ค.2 ระดับทักษะด้านต่างๆ ของผู้ทำงานในกิจการ (กรุณาให้คะแนนตามหมายเหตุด้านล่าง)

	ทักษะ	กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ		กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ		กลุ่มแรงงานฝีมือ		กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
		ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง
1	ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	9	10	11	12	13	14	15	16
2	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์								
3	ทักษะด้านคณิตศาสตร์และการคำนวณ								
4	ทักษะในการสื่อสาร								
5	ทักษะในการบริหารจัดการ								
6	ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ								

หมายเหตุ: ถ้าท่านเห็นว่าผู้ทำงานอยู่ในกิจการของท่านมีทักษะอยู่ในระดับใดของเกณฑ์คะแนน 1-5 ที่ระบุไว้ข้างล่างนี้ โปรดกรอกตัวเลขคะแนนที่ท่านคิดว่าแรงงานของท่านมีทักษะในระดับนั้นๆ ด้วย

- 1 คะแนน ไม่สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้ตามหน้าที่ได้โดยไม่มีควบคุม
- 2 คะแนน สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้ตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง
- 3 คะแนน สามารถปฏิบัติงานเฉพาะด้านและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ด้วยตนเองและทีมงาน
- 4 คะแนน สามารถสอนงานเฉพาะด้านและให้คำปรึกษาในงานเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงานผู้อื่นได้
- 5 คะแนน สามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้

ค.3 ระดับคุณลักษณะด้านต่างๆ ของผู้ทำงานในกิจการ (กรุณาให้คะแนนตามหมายเหตุด้านล่าง)

	คุณลักษณะด้านต่างๆ	กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ		กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ		กลุ่มแรงงานฝีมือ		กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
		ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง
1	ความซื่อสัตย์ สุจริต	17	18	19	20	21	22	23	24
2	ความอดทน								
3	ความขยัน หมั่นเพียร								
4	การตรงต่อเวลา								
5	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่								
6	ความมีระเบียบวินัย								
7	ความไม่เรอีนู้								
8	การมีจิตสาธารณะ								

หมายเหตุ: ถ้าท่านเห็นว่าผู้ทำงานอยู่ในกิจการของท่านมีคุณลักษณะด้านต่างๆ อยู่ในระดับใดของเกณฑ์คะแนน 1-5 ที่ระบุไว้ข้างล่างนี้ โปรดกรอกตัวเลขคะแนนที่ท่านคิดว่าแรงงานของท่านมีคุณลักษณะด้านต่างๆในระดับนั้นๆ ด้วย

1 คะแนน น้อยที่สุด 2 คะแนน น้อย 3 คะแนน ปานกลาง 4 คะแนน มาก 5 คะแนน มากที่สุด

ค.4 ข้อเสนอแนะต่อผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพของแรงงานในกิจการของท่าน

หมวด ๙. สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

สาเหตุการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการของท่าน
(เรียงลำดับตามความสำคัญ 1-5 โดย 1 คือ สำคัญที่สุด)

- ☐ 1. ปัญหาการลดลงของประชากร
- ☐ 2. แรงงานมีคุณภาพต่ำในระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น จนขาดแคลนแรงงานระดับกลาง
- ☐ 3. แรงงานที่มีอยู่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไม่ตรงกับความต้องการ
- ☐ 4. แรงงานย้ายจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคเกษตรกรรมมากขึ้น
- ☐ 5. แรงงานผันตัวไปเป็นผู้ประกอบการ (SMEs) มากขึ้น
- ☐ 6. แรงงานเลือกงานหรือการมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงานประเภทที่ใช้ทักษะต่ำ
- ☐ 7. แรงงานสนใจไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น
- ☐ 8. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมทำงานมีน้อยกว่าความต้องการ
- ☐ 9. ปัญหาการเข้าและออก (Job turnover) ของแรงงานอยู่ในระดับสูง
- ☐ 10. แรงงานที่ทำงานยากลำบาก (3D) ได้ค่าตอบแทนไม่พอใจ
- ☐ 11. แรงงานย้ายออกไปทำงานในภาคที่ไม่เป็นทางการมากขึ้น (Informal sector)
- ☐ 12. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ท่านมีแนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการอย่างไร
(เรียงลำดับตามความสำคัญ 1-5 โดย 1 คือ สำคัญที่สุด)

- ☐ 1. จัดทำงานล่วงเวลามากขึ้น
- ☐ 2. เพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อจูงใจแรงงานใหม่
- ☐ 3. ใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน
- ☐ 4. ผลิตรายที่มีแรงงาน
- ☐ 5. จัดแรงงานต่างด้าว
- ☐ 6. ย้ายฐานการผลิตไปต่างประเทศ
- ☐ 7. รักษาระดับการผลิตให้สอดคล้องกับกำลังการผลิตที่มีอยู่
- ☐ 8. การให้ข้อมูลและข่าวสารด้านอาชีพที่ขาดแคลนให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น
- ☐ 9. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก ข
แบบสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘



แบบสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา
ปีการศึกษา 2558 (จบการศึกษปี พ.ศ. 2559)

ก. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

เลขที่แบบสอบถาม

1. ชื่อหน่วยงาน _____	ระดับการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษา (ในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา)
2. เลขที่ _____	12. มัธยมศึกษาตอนต้น ☐
3. ซอย _____	13. มัธยมศึกษาตอนปลาย ☐
4. ถนน _____	14. ปวช. ☐
5. หมู่ที่ _____	15. ปวส. ☐
6. ตำบล/แขวง _____	16. อนุปริญา ☐
7. อำเภอ/เขต _____	17. ปริญญาตรี ☐
8. จังหวัด _____	18. ปริญญาโท ☐
9. รหัสไปรษณีย์ _____	19. ปริญญาเอก ☐
10. เบอร์โทรศัพท์ _____	ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษา
11. e-mail _____	

วันที่ให้ข้อมูล :

ชื่อผู้ให้ข้อมูล :

ข.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง
0101 ม.3		1	2
0201 ม.6			

*หมายเหตุ : รวมสถานศึกษาของรัฐและเอกชน

ข.2 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา* ในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา (สาขาวิชา)	ปวช.		ปวส./อนุปริญญา	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
0301 เกษตรกรรม		3	4	5	6
0302 คหกรรม					
0303 อุตสาหกรรม					
0304 พณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ					
0305 ศิลปกรรม					
0306 อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว					
0307 อุตสาหกรรมสิ่งทอ					
0308 ประมง					
0309 เทคโนโลยีสารสนเทศฯ					
0310 สาขาอื่นๆ (ระบุ)					

*หมายเหตุ : รวมสถานศึกษาของรัฐและเอกชน

ข.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา* ในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

รหัส	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง
0101 ม.3		1	2
0201 ม.6			

(ระบุจำนวนคน)

*หมายเหตุ : รวมสถานศึกษาของรัฐและเอกชน

ข.2 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา* ในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

รหัส	ระดับการศึกษา (สาขาวิชา)	ปวช. ชาย	ปวช. หญิง	ปวส./อนุปริญญา ชาย	ปวส./อนุปริญญา หญิง
0301 เกษตรกรรม		3	4	5	6
0302 คหกรรม					
0303 อุตสาหกรรม					
0304 วนิชยกรรม / บริหารธุรกิจ					
0305 ศิลปกรรม					
0306 อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว					
0307 อุตสาหกรรมสิ่งทอ					
0308 ประมง					
0309 เทคโนโลยีสารสนเทศ					
0310 สาขาอื่นๆ (ระบุ)					

(ระบุจำนวนคน)

*หมายเหตุ : รวมสถานศึกษาของรัฐและเอกชน

ข.3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในปีการศึกษา 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา (สาขาวิชา)	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
0501	เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	7	8	9	10	11	12
0502	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม						
0503	วิศวกรรม สถาปัตยกรรม						
0504	พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์						
0505	มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์						
0506	นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์						
0507	สุขภาพ การแพทย์						
0508	คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว						
0509	ศิลปกรรม จิตรกรรม มัลติมีเดีย						
0510	นิติศาสตร์						
0511	รัฐศาสตร์						
0512	การศึกษา						
0513	พลศึกษา การกีฬา						
0514	สาขาอื่นๆ (ระบุ)						

ข.4 ข้อมูลอื่นๆ ของผู้จบการศึกษา (อัตราการมีงานทำ(ชาย) + อัตราการมีงานทำ(หญิง) ต้องไม่เกิน 100%)
แต่ละเพศต่อจรรวมกับแล้วออกไม่ถึง 100% ก็ได้ ตามตัวอย่างในคู่มือ แต่!!! ต้องไม่เกิน 100%

รหัส	ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบ (ร้อยละ)	
		ชาย	หญิง
01	จบ ม.3 แล้วเรียนต่อ	13	14
02	จบ ม.6 แล้วเรียนต่อ	%	%
03	จบ ปวช. แล้วเรียนต่อ	%	%
04	จบ ปวส./อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	%	%
05	จบ ปริญญาตรี แล้วเรียนต่อ	%	%
06	จบ ปริญญาโท แล้วเรียนต่อ	%	%

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๒ ศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรี
ตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
โทร. ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๒๗ โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๒๘