



รายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
จังหวัดปราจีนบุรี
ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562
(เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562)



คำนำ

ภารกิจสำคัญประการหนึ่งของ สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี คือ การเป็น “ศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานในระดับจังหวัด” ดังนั้น การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จึงเป็นงานสำคัญในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านแรงงานในเชิงการวิเคราะห์และสรุปแนวโน้มความเคลื่อนไหว เปรียบเทียบกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัด ดังนั้น ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฯ จึงกำหนดให้มีรอบการดำเนินงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง (ปีละ 4 เล่ม) ดังนี้ ไตรมาส 1 เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม ไตรมาส 2 เดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน ไตรมาส 3 เดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน ไตรมาส 4 เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม ประกอบด้วยเนื้อหา 1. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดปราจีนบุรี 2. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี 3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน 3.2 การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ 3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 3.4 การตรวจแรงงาน และ 3.5 การประกันสังคม การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำเป็นรูปเล่ม และนำลงไว้ในเว็บไซต์สำนักงานฯ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำหรับหน่วยงานที่สนใจสามารถ Download ได้ที่ www.prachinburi.mol.go.th

การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ ก็ด้วยความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล อาทิ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปราจีนบุรี และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ทุกหน่วย จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บ1-บ5

บทที่ 1 ภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดปราจีนบุรี

1-1

1.1 สภาพทั่วไปจังหวัดปราจีนบุรี

1-1

1.2 สภาพเศรษฐกิจจังหวัดปราจีนบุรี

1-3

บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

2-1

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3-1

3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

3-1

3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

3-7

3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3-16

3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3-17

3.5 การประกันสังคม

3-23

3.6 ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

3-25

3.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

3-25

ภาคผนวก

ตารางภาคผนวก 1 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1
ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ก.1

ตารางภาคผนวก 2 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1
ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ก.2

ตารางภาคผนวก 3 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 1
ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ก.3

ตารางภาคผนวก 4 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2561– ไตรมาส 3 ปี 2562

ก.4

ตารางภาคผนวก 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในระบบแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี
จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2560 – ปี 2561

ก.5

ตารางภาคผนวก 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3
ปี 2562

ก.6

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตารางภาคผนวก 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนงาน จังหวัดปราจีนบุรีจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.7
ตารางภาคผนวก 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.8
ตารางภาคผนวก 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนงาน จังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.9
ตารางภาคผนวก 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) และชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามา ทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.10
ตารางภาคผนวก 11 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.11
ตารางภาคผนวก 12 การตรวจแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.12
ตารางภาคผนวก 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.13
ตารางภาคผนวก 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม อุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.14
ตารางภาคผนวก 15 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.15
ตารางภาคผนวก 16 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม ประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.16
ตารางภาคผนวก 17 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2560 – ไตรมาส 3 ปี 2562	ก.17

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน ไตรมาส 3 ปี 2562	1-3
ตารางที่ 2 เครื่องชี้เศรษฐกิจอุปสงค์ ไตรมาส 3 ปี 2562	1-4
ตารางที่ 3 เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ ไตรมาส 3 ปี 2562	1-4
ตารางที่ 4 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดปราจีนบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. 2545) จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2551 - 2560	1-5
ตารางที่ 5 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนี และหมวดสินค้า เดือนกันยายน ปี 2562 (ปี 2558 = 100)	1-7
ตารางที่ 6 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562	1-9
ตารางที่ 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนงาน ในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562	3-9
ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-10
ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และผู้ลงทะเบียนสมัครงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม อุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 (5 อันดับแรก)	3-11
ตารางที่ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562	3-18
ตารางที่ 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัด ปราจีนบุรี (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2562	3-19
ตารางที่ 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2562	3-20
ตารางที่ 13 จำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามขนาด ของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-22
ตารางที่ 14 รายงานการตรวจสอบคัดกรองความเป็นนายจ้าง – ลูกจ้างต่างด้าว จังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ 8 สิงหาคม – 6 กันยายน 2560	3-24

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปราจีนบุรีที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2550 – ปี 2560	1-6
แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ตามหมวดธุรกิจ จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 3 ปี 2562	1-8
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดปราจีนบุรี	2-1
แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรกรรม จังหวัดปราจีนบุรี	2-2
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดปราจีนบุรี	2-3
แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดปราจีนบุรี	2-4
แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (ประกันตนที่ขอรับประโยชน์กรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้าง จังหวัดปราจีนบุรี	2-4
แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดปราจีนบุรี	2-5
แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปราจีนบุรี	2-6
แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความ ปลอดภัย	2-6
ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี	
แผนภูมิ 11 อัตราเกิดข้อพิพาทแรงงานของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปราจีนบุรี	2-7
แผนภูมิ 12 อัตราเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปราจีนบุรี	2-8
แผนภูมิ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดปราจีนบุรี	2-8
แผนภูมิ 14 โครงสร้างประชากรจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562	3-1
แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562	3-2
แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562 (5 อันดับแรก)	3-3
แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562	3-3
แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562	3-4
แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกการเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2561	3-5
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2561	3-5
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในนอกระบบในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2561	3-6

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 22 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่นอกระบบในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2561	3-6
แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2562	3-7
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปราจีนบุรี แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-7
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-8
แผนภูมิ 26 คนงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2562	3-13
แผนภูมิ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) และชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นตลอดอาชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562	3-13
แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-14
แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดปราจีนบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562	3-14
แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดปราจีนบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562	3-15
แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดปราจีนบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2562	3-15
แผนภูมิ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-16
แผนภูมิ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-16
แผนภูมิ 34 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562	3-19
แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562	3-21
แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม ประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2562	3-21
แผนภูมิ 37 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตาม สาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2562	3-22
แผนภูมิ 38 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562	3-23
แผนภูมิ 39 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562	3-23
แผนภูมิ 40 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562	3-24



วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- การเพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนากระทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ



วิสัยทัศน์ของจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๒

“เมืองอุตสาหกรรมสีเขียว ท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย เมืองสมุนไพรต้นแบบ”

คำขวัญประจำจังหวัดปราจีนบุรี

“ศรีมหาโพธิ์คู่บ้าน ไผ่ตงหวานคู่เมือง ผลไม้ลือเลื่อง เขตเมืองทวารวดี”

ค่านิยมสร้างสรรค์ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

"บริหารงานแบบบูรณาการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดหลักธรรมาภิบาล

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน"

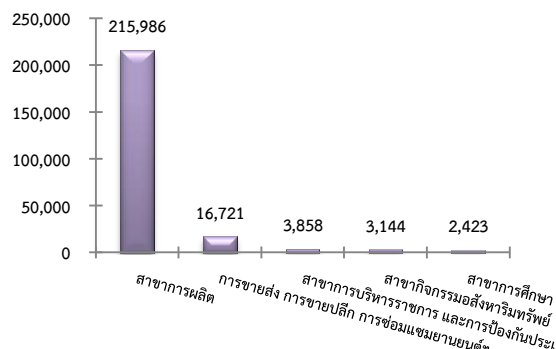
วัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

"ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจให้บริการ"

❖ สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดปราจีนบุรี รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. สาขาการผลิต (ร้อยละ 85.70 ของ GPP) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 6.60 ของ GPP) และ 3. สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 1.50 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปราจีนบุรี เดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ

103.70 สำหรับเดือนกรกฎาคม 2562 เท่ากับ 104.20 ลดลงร้อยละ 0.50 จากเดือนกรกฎาคม 2562 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.43 สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดปราจีนบุรีเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับร้อยละ 0.0 ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีทั้งสิ้นจำนวน 98 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 65 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 33 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. อุตสาหกรรมการขายส่ง

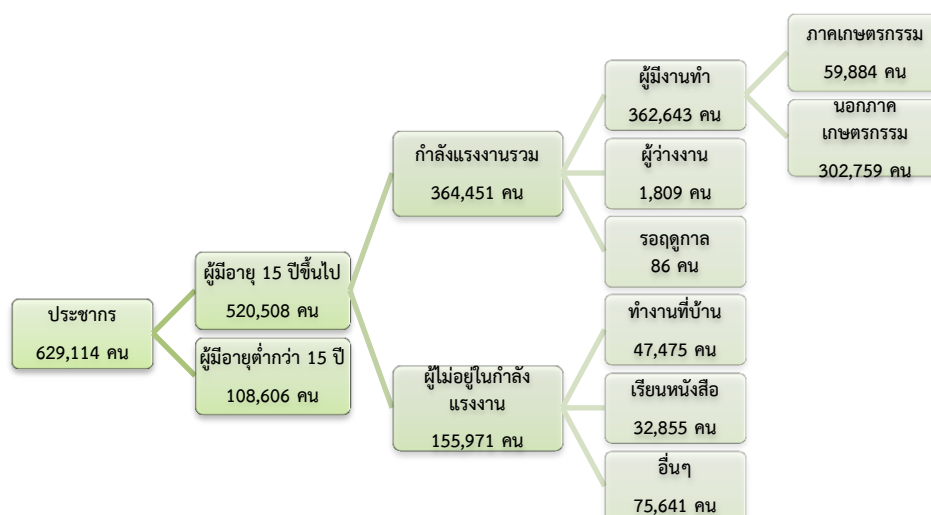


และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 27.55) 2. อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 18.37) และ 3. อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียน จำนวน 452.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 35.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ จำนวน 345.00 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 14 ราย เงินลงทุน จำนวน 2,350.25 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้จำนวน 325 คน รวมจำนวนโรงงานทั้งหมด ในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 992 โรง

❖ สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดปราจีนบุรีมีประชากร จำนวนทั้งสิ้น 629,114 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 364,537 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 362,643 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,809 คน ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 86 คนตามลำดับ



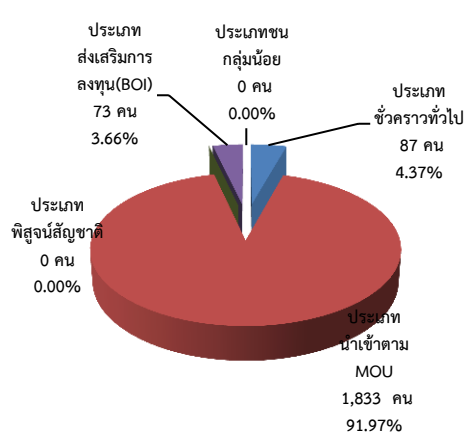
การมีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 59,883 คน (ร้อยละ 16.51) ทำงานในภาคเกษตรกรรม ผู้มีงานทำ จำนวน 302,759 คน (ร้อยละ 83.49) ทำงานนอกภาคการเกษตรกรรม อุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1. อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 139,664 คน (ร้อยละ 38.51) ของผู้มีงานทำทั้งหมด 2. อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 57,121 คน (ร้อยละ 15.75) 3. อุตสาหกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 27,714 คน (ร้อยละ 7.64) โดยพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89,899 คน (ร้อยละ 24.79) ของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน 74,368 คน (ร้อยละ 20.51) และระดับประถมศึกษา จำนวน 63,326 คน (ร้อยละ 17.46) ตามลำดับ

การว่างงาน พบว่า จังหวัดปราจีนบุรีมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,809 คน (ร้อยละ 0.50) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 145,236 คน (ร้อยละ 39.83) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ มีจำนวน 50,960 คน (ร้อยละ 35.09) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 94,276 คน (ร้อยละ 64.91) เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1. สาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 30,542 คน (ร้อยละ 21.03) 2. สาขาการผลิต จำนวน 21,557 คน (ร้อยละ 14.84) 3. สาขาที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 19,495 คน (ร้อยละ 13.42) ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง มีจำนวน 796 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 501 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 978 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างที่มีระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 198 อัตรา (ร้อยละ 24.87) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 185 อัตรา (ร้อยละ 23.24) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 141 อัตรา (ร้อยละ 17.71) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 532 คน (ร้อยละ 54.40) รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 172 คน (ร้อยละ 17.59) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 92 คน (ร้อยละ 9.41) ตามลำดับ

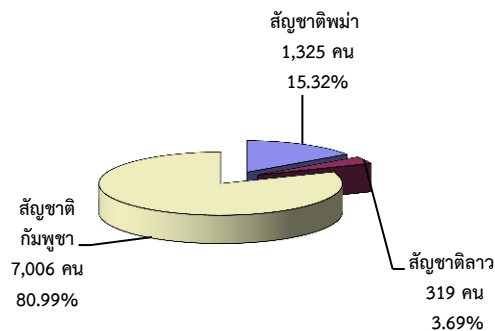
การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,993 คน จำแนก



เป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดปราจีนบุรีไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่อำนาจอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

จำนวน 87 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว สำหรับในไตรมาสนี้ไม่พบคน

ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,833 คน 5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 73 คน 6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน สำหรับในไตรมาสที่ไม่พบแรงงานต่างด้าวประเภทนี้ 7. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทประกาศ คสช. 3 สัญชาติ ได้แก่ แรงงานที่ประเทศไทยได้อนุญาตมาทำงานเป็นการชั่วคราว ตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาสที่ไม่พบแรงงานต่างด้าวประเภทนี้เนื่องจากมีการพิสูจน์สัญชาติแล้วเสร็จ และเปลี่ยนเป็นประเภทคนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติเรียบร้อยแล้ว

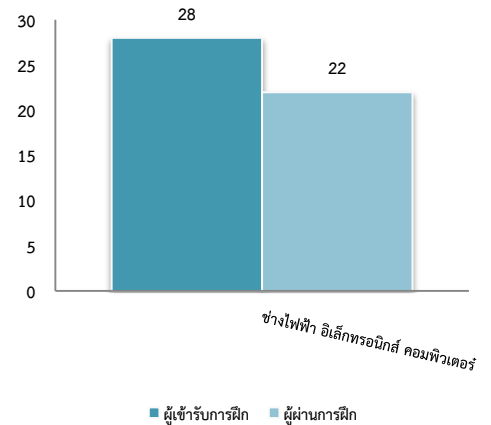


สรุปจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) จังหวัดปราจีนบุรี ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,650 คน เป็นแรงงาน จำนวน 8,614 คน และเป็นผู้ติดตาม จำนวน 36 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,325 คน เป็นแรงงาน จำนวน 1,323 คน และผู้ติดตาม จำนวน 2 คน

เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 7,006 คน เป็นแรงงาน จำนวน 6,990 คน และผู้ติดตาม จำนวน 16 คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 319 คน เป็นแรงงาน จำนวน 301 คน และผู้ติดตาม จำนวน 18 คน

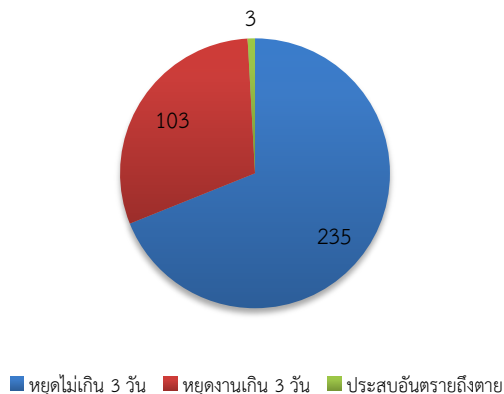
แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดปราจีนบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 5 คน เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน ซึ่งแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 53.57) รองลงมาคือ ประเภท Re - entry คือ การกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 23 คน (ร้อยละ 41.07) และประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36) แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี มีจำนวน 41 คน (ร้อยละ 73.21) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 17.86) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.93) ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพ หากพิจารณาในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 28 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 28 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พิจารณากลุ่มอาชีพที่มีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 65 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 61.54) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน (ร้อยละ 38.46) ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 28 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 28 คน สำหรับผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 78.57)



การคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 36 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 6,762 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 30.56) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 27.78) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.89) ตามลำดับ โดยมีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 77.78) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 22.22)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,055 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 83.33) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67)



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดปราจีนบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 341 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 235 คน (ร้อยละ 68.91) และผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 103 คน (ร้อยละ 30.21) และผู้ประสบอันตรายถึงตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.88)

ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดปราจีนบุรี ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้องการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

การสวัสดิการ ดำเนินการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการจัดสวัสดิการต่างๆ ได้แก่ 1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมโดยการอบรม จำนวน 45 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 6,539 คน 2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ จำนวน 8 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,990 คน และ 3. ส่งเสริมมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 33 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 5,411 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดปราจีนบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,867 แห่ง มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน จำนวนทั้งสิ้น 146,399 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 20 คน จำนวน 2,183 แห่ง (ร้อยละ 76.14) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 21 -50 คน จำนวน 299 แห่ง (ร้อยละ 10.43) และ สถานประกอบการขนาด 51 - 100 คน จำนวน 142 แห่ง (ร้อยละ 4.95) ตามลำดับ ส่วนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 46,857 คน (ร้อยละ 32.00) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน จำนวน 28,743 คน (ร้อยละ 19.63) และสถานประกอบการขนาด 201 – 500 คน จำนวน 25,903 คน (ร้อยละ 17.69) ตามลำดับ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้นจำนวน จำนวน 54,804 ราย (ร้อยละ 30.15) ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 37,691 ราย (ร้อยละ 68.77) ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จำนวน 7,015 ราย (ร้อยละ 12.80) และกรณีว่างงาน จำนวน 5,470 ราย (ร้อยละ 9.98) ตามลำดับ





จังหวัดปราจีนบุรี

1. สภาพทั่วไป

จังหวัดปราจีนบุรี เดิมสะกดว่า ปราจีนบุรี เป็นจังหวัดในภาคตะวันออกของประเทศไทย มีอุทยานแห่งชาติที่เป็นมรดกโลกถึง 3 แห่ง และเป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ยาวนาน มีการพบซากโบราณสถานในหลายพื้นที่ของจังหวัด นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติหลายแห่ง ทั้งยังเป็นจังหวัดที่มีพื้นที่ป่ามากที่สุดในภาคตะวันออกอีกด้วย

แต่เดิมจังหวัดปราจีนบุรีมีพื้นที่กว้างใหญ่มาก เนื่องจากในอดีตเคยมีการยุบรวมจังหวัดนครนายกเข้ากับจังหวัดปราจีนบุรีในปี พ.ศ. 2485 เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในสภาวะที่เศรษฐกิจของประเทศตกต่ำระหว่างสงคราม ต่อมาในปี พ.ศ. 2489 จึงมีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดนครนายกขึ้นอีกครั้ง อย่างไรก็ตามพื้นที่ของจังหวัดปราจีนบุรีก็ยังคงมีความกว้างใหญ่ ทำให้เกิดปัญหาในการปกครองและให้บริการประชาชน เนื่องจากบางอำเภออยู่ห่างไกลจากตัวจังหวัดมาก จึงได้มีการตราพระราชบัญญัติฯ ให้แยกบางอำเภอทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดปราจีนบุรีแล้วรวมกันจัดตั้งเป็นจังหวัดสระแก้ว ในปี พ.ศ. 2536 จนถึงปัจจุบัน

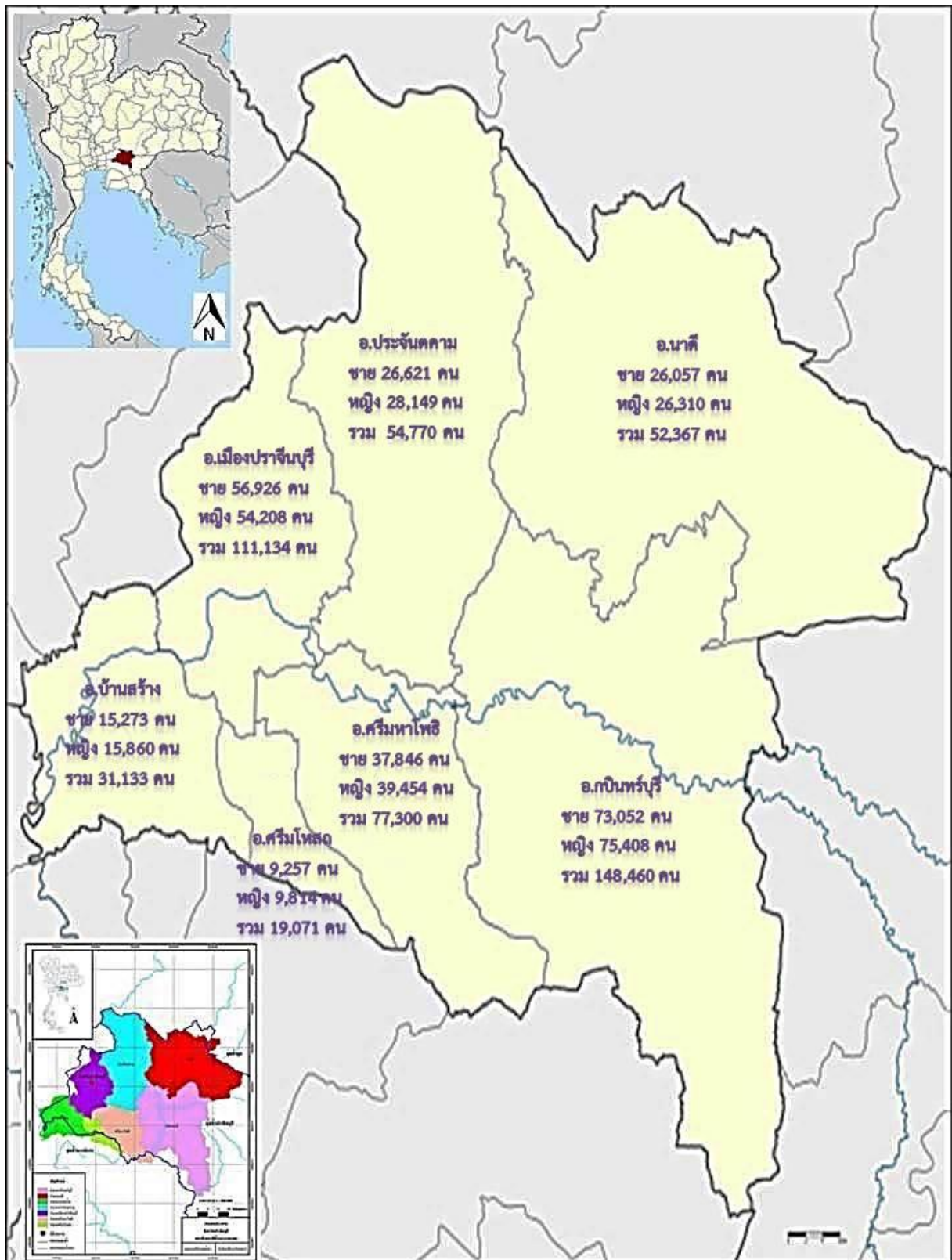
1.1 พื้นที่และอาณาเขต

จังหวัดปราจีนบุรี เป็นจังหวัดใกล้ชายแดนด้านตะวันออก ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกของประเทศไทย อยู่ระหว่างละติจูดที่ 13 องศา 39 ลิปดา ถึงละติจูดที่ 14 องศา 27 ลิปดาเหนือ และเส้นลองจิจูดที่ 101 องศา 90 ลิปดา ถึงลองจิจูดที่ 102 องศา 07 ลิปดาตะวันออก ห่างจาก กรุงเทพมหานคร 136 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 33,305 ใช้เวลาเดินทางเพียง 1.30 ชั่วโมง เป็นจุดเชื่อมโยง การคมนาคมจากกรุงเทพมหานคร ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศกัมพูชา ในรัศมี 100 กว่ากิโลเมตร มีเนื้อที่ 4,762.36 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,976,475 ไร่ แยกเป็น พื้นที่ป่าไม้ 1,327,718.75 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 44.61 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ 7 ป่า จำนวน 386,928.69 ไร่ ป่าอนุรักษ์ตามกฎหมาย 3 ป่า จำนวน 931,720.06 ไร่ คือ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ อุทยานแห่งชาติทับลาน อุทยานแห่งชาติปางสีดา ป่าไม้ถาวร ตามมติ ครม. จำนวน 4 ป่า พื้นที่ 9,070 ไร่ ได้แก่ ป่าเขาใหญ่ ป่าทุ่งโพธิ์ ป่าห้วยไคร้ และที่ดินจัดสรรแปลงที่ 1 พื้นที่ทำการเกษตร 1,124,836 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 37.79 ของพื้นที่ทั้งหมด ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยเฉพาะการทำสวนผลไม้ซึ่งเป็นที่ยืนชื่อของจังหวัดปราจีนบุรี (ที่มา สืบค้นจาก : <http://www.prachinburi.go.th>)

ปราจีนบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อำเภอเมือง อำเภอบ้านสร้าง อำเภอนาดี อำเภอประจันตคาม อำเภอศรีมโหสถ อำเภอกบินทร์บุรี และอำเภอศรีมหาโพธิ์

1.1 ขนาด ที่ตั้ง

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดนครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดสระแก้ว
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และจังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดนครนายก และจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

2. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดปราจีนบุรี

2.1 ผลกระทบมวลรวมจังหวัด

1) มูลค่า สัดส่วน และอัตราการขยายตัว

จังหวัดปราจีนบุรีได้พัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาการอุตสาหกรรมโดยมีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีนิคมอุตสาหกรรมหลายแห่งในหลายอำเภอ โดยในระยะหลังได้มีการขยายตัวของอุตสาหกรรมเพิ่มมากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดปราจีนบุรีมีลักษณะผสมผสานระหว่างภาคเกษตร การอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว รายได้ส่วนใหญ่ได้มาจากภาคอุตสาหกรรม ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 98.30 สาขาหลักที่มีมูลค่าสูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. สาขาอุตสาหกรรม มีมูลค่า 215,986 ล้านบาท (ร้อยละ 85.70 ของ GPP) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 16,721 ล้านบาท (ร้อยละ 6.60 ของ GPP) และ 3. สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มีมูลค่า 3,858 ล้านบาท (ร้อยละ 1.50 ของ GPP) ส่วนสาขาที่มีอัตราการขยายตัวสูงที่สุดของจังหวัด ได้แก่ สาขาการผลิต มีอัตราการขยายตัวร้อยละ 27.40

เศรษฐกิจจังหวัดปราจีนบุรี มีสัญญาณขยายตัวจากปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ ขณะที่การบริโภคภาคเอกชนหดตัว ส่วนด้านอุปทานหดตัวจากภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและภาคบริการขยายตัว สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดปราจีนบุรีอยู่ในเกณฑ์ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากปีก่อน สะท้อนจากการหดตัวของดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -1.80 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.10 โดยพิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -4.80 ส่วนทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ขยายตัวร้อยละ 2.70 ตามลำดับ ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 43.70 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 41.20 โดยพิจารณาจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัว จากปริมาณผลผลิต กุ้ง และไก่ ขยายตัวร้อยละ 85.30 และ 65.70 ตามลำดับ ปริมาณผลผลิตไก่ขยายตัว เนื่องจากเกษตรกรขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับความต้องการของโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเนื้อไก่ และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 8.60 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 0.10 โดยพิจารณาจากรายได้นักท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น 17.90 เนื่องจากจังหวัดปราจีนบุรีมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยมีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน ไตรมาส 3 ปี 2562

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side)(สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2561	ปี 2562					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 3.10%)	-32.60	-12.60	-66.60	-38.50	41.20	43.70	23.90
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy)(โครงสร้างสัดส่วน 76.30%)	1.10	-2.40	1.90	4.70	0.10	-1.80	-0.40
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy)(โครงสร้างสัดส่วน 20.60%)	0.60	-0.30	1.20	7.40	0.10	8.60	1.50

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณขยายตัวจากปีก่อน จากการขยายตัวของดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 21.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนขยายตัวจากเดือนก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 19.30 พิจารณาจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 22.50 และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 17.40 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -22.80 โดยผลจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.50 ขณะที่ผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนรวมเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีลดลงร้อยละ 3.30 ขณะที่ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -2.60 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหดตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -2.00 จากจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่มหดตัวร้อยละ -12.40 และ -2.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 เครื่องชี้เศรษฐกิจอุปสงค์ ไตรมาส 3 ปี 2562

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี 2561	ปี 2562					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	3.60	-0.50	4.40	5.20	-2.00	-2.60	0.90
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	5.30	10.90	20.30	19.90	19.30	21.20	16.80
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-9.70	9.30	9.40	8.00	-22.80	17.40	6.30

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดปราจีนบุรี ในเดือนสิงหาคม 2562 ดัชนีราคาไม่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ที่ร้อยละ 0.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเคลื่อนไหวของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.70 ตามการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 5.20 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 4.30 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.50 แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.90 หมวดอาหารบริโภคในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.40 ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.20 สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.20 ตามการเคลื่อนไหวของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 2.40 สำหรับการจ้างงานในเดือนสิงหาคม 2562 ขยายตัวร้อยละ 3.30 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ตารางที่ 3 เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ ไตรมาส 3 ปี 2562

เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ	ปี 2561	ปี 2562					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (Inflation Rate)(%yoy)	1.60	0.80	0.90	0.60	0.80	0.00	0.80
การจ้างงาน (Employment) (%yoy)	2.00	6.70	6.10	3.00	6.10	3.30	6.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ตารางที่ 4 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดปราจีนบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. 2545) จำแนกตาม
สาขาการผลิต พ.ศ. 2551 - 2560

(หน่วย: ล้านบาท)

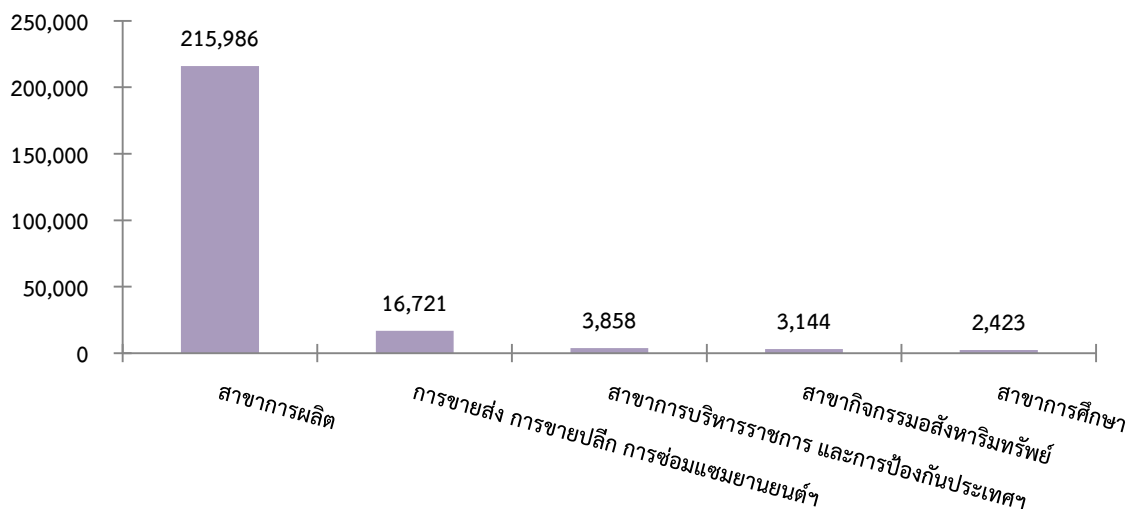
สาขาการผลิต	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	สัดส่วน ปี	อัตรา ขยายตัว
ภาคเกษตร	4,325	4,392	4,061	4,265	4,314	4,302	4,603	4,522	4,477	4,507	1.70	-1.40
การเกษตร การป่าไม้ และการประมง	4,325	4,392	4,061	4,265	4,314	4,302	4,603	4,522	4,477	4,507	1.70	-1.40
ภาคนอกเกษตร	162,750	163,120	180,372	141,291	204,197	176,029	179,307	171,190	197,367	248,152	98.30	23.90
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	187	153	153	184	216	178	155	193	170	183	0.10	6.40
การผลิต	139,098	140,329	155,008	112,762	173,550	146,248	149,381	141,935	167,468	215,986	85.70	27.40
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,097	1,240	1,438	1,680	2,064	2,062	2,127	1,935	2,008	2,127	0.70	5.90
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	116	102	117	72	123	137	153	192	265	253	0.10	5.00
การก่อสร้าง	631	881	849	1,252	2,146	1,606	1,558	1,557	1,395	1,446	0.60	4.40
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	12,494	11,286	12,943	12,792	13,907	12,450	12,566	11,866	13,319	16,721	6.60	20.00
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า	644	539	570	560	589	623	763	811	861	920	0.40	13.90
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	357	306	376	448	434	485	493	555	582	635	0.30	10.70
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	467	438	469	497	493	461	481	503	391	640	0.30	9.60
กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	961	1,121	1,103	1,108	1,291	1,455	1,608	1,790	1,991	2,114	0.80	5.90
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,214	2,234	2,277	2,627	2,098	2,072	2,514	2,726	2,695	3,144	1.20	16.90
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	40	32	74	32	42	52	64	68	63	58	0.00	-6.50
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	245	230	434	453	232	229	213	232	259	330	0.10	8.60
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	2,616	2,738	2,976	3,116	4,159	4,269	3,726	3,612	3,749	3,858	1.50	1.50
การศึกษา	1,644	1,679	1,768	2,169	2,671	2,695	2,764	2,415	2,333	2,423	1.00	0.70
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	636	646	663	702	765	821	864	896	938	906	0.40	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	33	31	40	46	54	53	52	55	74	87	0.00	17.60
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	293	344	375	401	476	452	447	456	438	428	0.20	-3.40
ผลิตภัณฑ์จังหวัด (ล้านบาท)	167,199	167,652	184,417	145,848	208,267	180,397	184,084	175,935	201,784	252,106	100.00	23.10

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขา ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วสาขาที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นเรียงตามลำดับ ได้แก่ 1. สาขาการผลิต (ร้อยละ 85.70) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 6.60) 3. สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 1.50) 4. สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 1.20) และ 5. สาขาการศึกษา (ร้อยละ 0.70) รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดปราจีนบุรี ในปี 2560 เท่ากับ 486,601 บาท นับว่าอยู่ในระดับดีเมื่อเปรียบเทียบกับจังหวัดใกล้เคียง ทั้งนี้ เนื่องจากการขยายตัวต่อเนื่องของเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปราจีนบุรีที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2550 – ปี 2560



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

2) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปราจีนบุรี เดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 103.80 สำหรับเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 103.70 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.10 เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.10 เฉลี่ยช่วง 9 เดือน (มกราคม – กันยายน 2562) เทียบกับระยะช่วงเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.70 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดปราจีนบุรี เดือนกันยายน 2562 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.10 (เดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 103.70 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2562 ดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.50 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.30 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.10

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.30 ตามการเคลื่อนไหวของหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.40 ได้แก่ ผักสด สูงขึ้นร้อยละ 2.50 (ผักบุ้ง ผักคะน้า ผักชี ผักกาดขาว ถั่วฝักยาว และมะระจีน) หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้น ร้อยละ 0.90 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.90 ผลไม้สด สูงขึ้นร้อยละ 0.90 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.10 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.10 ขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.10 ได้แก่ เนื้อสัตว์ ลดลงร้อยละ 0.40

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.10 ตามการเคลื่อนไหวของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.10 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 0.20 หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.10

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.10 ตามความเคลื่อนไหวของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.10 ตามการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 5.00 ได้แก่ เนื้อสัตว์ ร้อยละ 10.90 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 8.90 ได้แก่ ผลไม้สด ร้อยละ 8.70 ผักสด ร้อยละ 7.60 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 4.20 เป็ดไก่ สูงขึ้นร้อยละ 1.00 ปลาและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.00 หมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.40 ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 2.00 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.50 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.30 สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.50 ตามการเคลื่อนไหวของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.20 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.20

หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.20 ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 3.90 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 10.30 ค่าชื้อยานพาหนะ ลดลงร้อยละ 0.10 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.10

ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (มกราคม - กันยายน 2562) เทียบระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.70 ตามการเคลื่อนไหว ของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.20 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.60 ได้แก่ ผักสด สูงขึ้นร้อยละ 11.40 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 3.90 ได้แก่ เนื้อสัตว์ สูงขึ้นร้อยละ 9.50 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.50 ผลไม้สด สูงขึ้นร้อยละ 2.20 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.80 หมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.30 หมวดอาหาร บริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.00 ปลาและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.60 ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 1.40 เป็ดไก่ ลดลง ร้อยละ 0.80 สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่ อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.30 ตามการเคลื่อนไหวของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.50 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 4.40 ขณะที่หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 2.10 หมวด ค่าโดยสารสาธารณะ สูงขึ้นร้อยละ 1.90 หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 1.00 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.30 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.20 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.20 ตามลำดับ

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดปราจีนบุรีเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับร้อยละ 0.00 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับร้อยละ 0.85

ตารางที่ 5 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนกันยายน ปี 2562 (ปี 2558 = 100)

หมวด	เดือนกันยายน	เดือนมกราคม - กันยายน
ดัชนีราคาผู้บริโภค	103.80	103.80
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.40	106.90
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.60	101.80
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.10	104.10

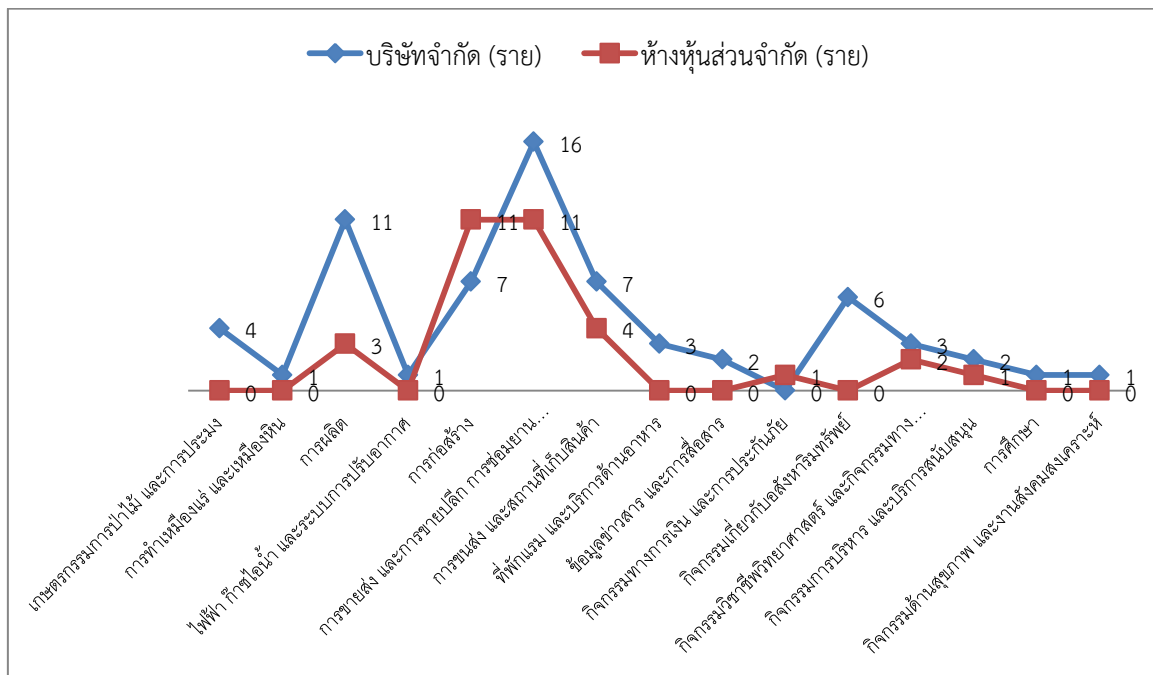
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดปราจีนบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จำนวนทั้งสิ้น 98 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 65 ราย (ร้อยละ 66.33) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 33.67) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 27.55) 2. อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 18.37) และ 3. อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จำแนกตามหมวดธุรกิจจังหวัดปราจีนบุรี
ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวนทั้งสิ้น 452.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 35.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ จำนวน 345.00 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 14 ราย เงินลงทุน จำนวน 2,350.25 ล้านบาท จำนวนแรงงาน 325 คน รวมจำนวนโรงงานทั้งหมด ในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 992 โรง โดยประเภทที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน จดทะเบียนจำนวน 1 ราย เงินลงทุน 1,040.00 ล้านบาท คนงานรวมจำนวน 98 คน 2. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ จดทะเบียนจำนวน 2 ราย เงินลงทุนจำนวน 991.00 ล้านบาท คนงานรวมจำนวน 28 คน 3. อุตสาหกรรมสิ่งทอ จดทะเบียนจำนวน 3 ราย เงินลงทุนจำนวน 29.15 ล้านบาท คนงานรวมจำนวน 99 คน 4. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จดทะเบียนจำนวน 2 ราย เงินลงทุนจำนวน 17.00 ล้านบาท คนงานรวมจำนวน 14 คน และ 5. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จดทะเบียนจำนวน 1 ราย เงินลงทุนจำนวน 8.60 ล้านบาท คนงานรวมจำนวน 34 คน ตามลำดับ การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 273 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 4 ราย

ตารางที่ 6 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการจำนวน (ราย)
		จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
1	ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	1	1,040.00	98	เลิกกิจการจำนวน 4 ราย เงินทุน 74.36 ล้านบาท คนงาน 64 คน
2	ผลิตภัณฑ์โลหะและผลิตภัณฑ์ กระดาษ	2	991.00	28	
3	สิ่งทอ	3	29.15	99	
4	ผลิตภัณฑ์โลหะ	2	17.00	14	
5	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	8.60	34	

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

บทที่ 2

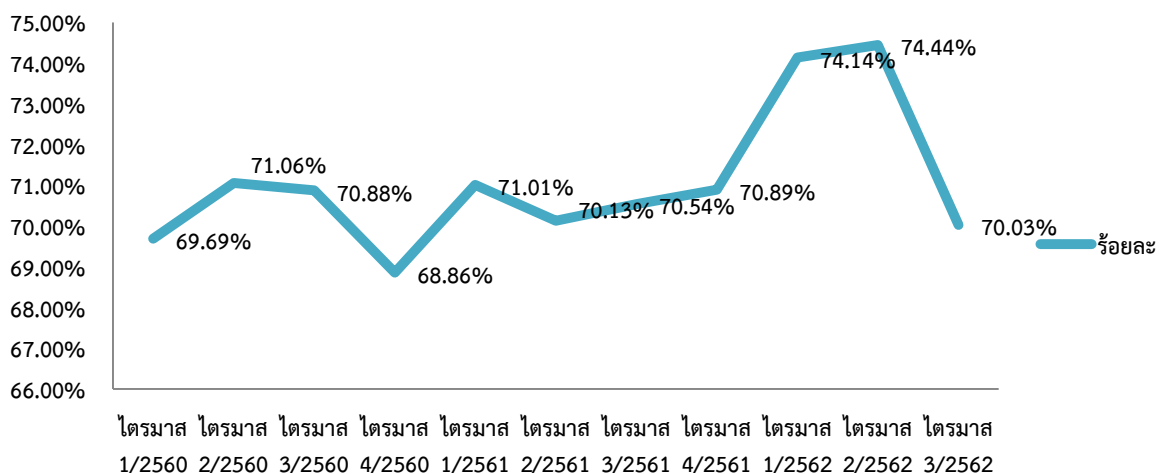
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหว หรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดปราจีนบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดปราจีนบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดปราจีนบุรี จะพบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี มีอัตราร้อยละ 70.03 มีอัตราลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 74.44 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 70.54 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 3 พบว่า ไตรมาส 1 ถึงไตรมาส 4 ปี 2561 มีการปรับตัวเล็กน้อย ส่วนไตรมาส 1 ปี 2562 กลับมาเพิ่มสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และเพิ่มสูงขึ้นเพียงเล็กน้อยในไตรมาส 2 ปี 2562 และปรับตัวลดลงอย่างเห็นได้ชัด เป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน ส่งผลให้ในไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปราจีนบุรีลดลงนั่นเอง (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



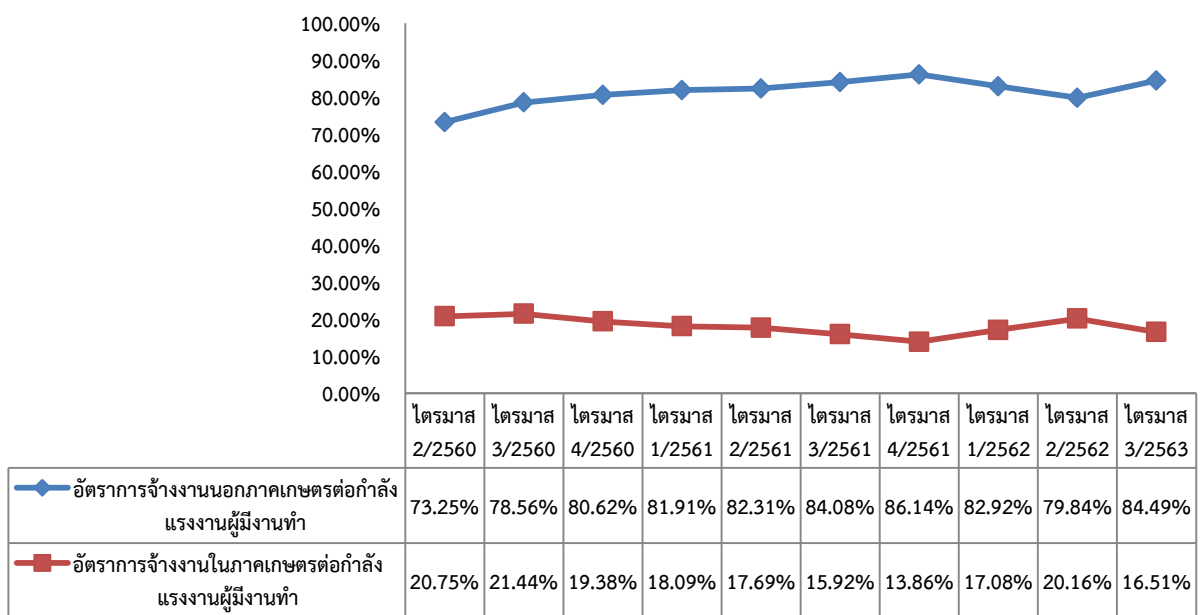
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดปราจีนบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดปราจีนบุรี อยู่ที่ร้อยละ 69.67 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 74.16 และมีจำนวนเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีร้อยละ 69.38 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดปราจีนบุรีมีอัตราการจ้างงานร้อยละ 16.51 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 20.16 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดปราจีนบุรีมีอัตราการจ้างงานร้อยละ 84.49 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 79.84 และมีจำนวนเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีร้อยละ 84.08 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรกรรม จังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

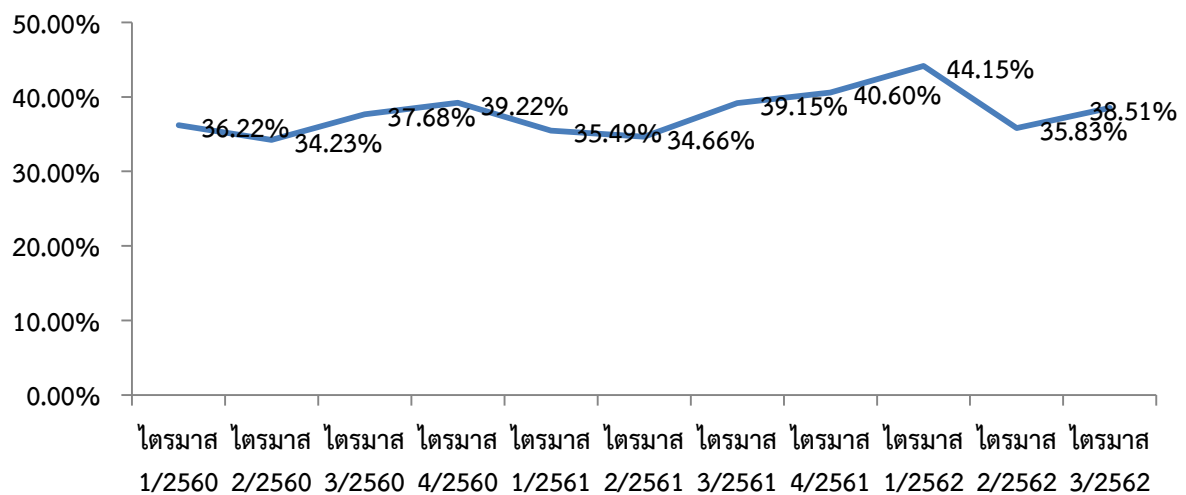


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 38.51 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 35.83 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีอัตราลดลง คือร้อยละ 39.15 จึงแสดงให้เห็นได้ชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยจากฤดูกาล และสภาพภูมิอากาศ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

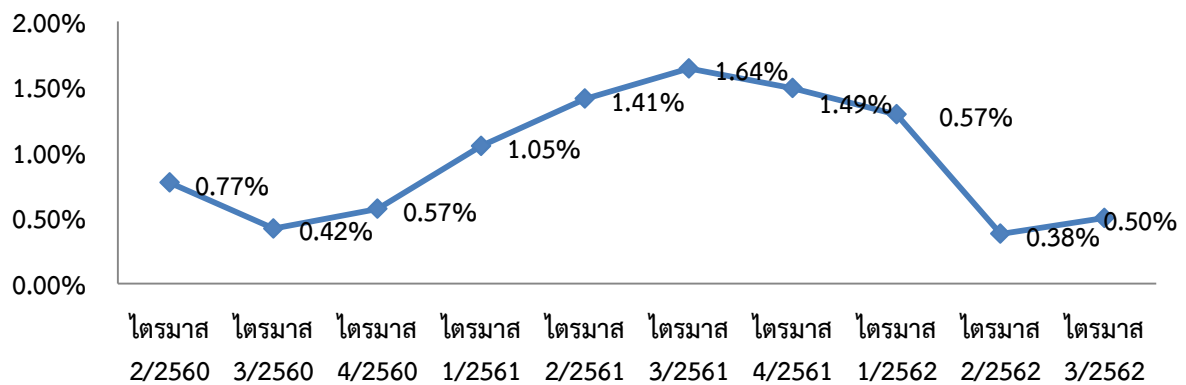
โดยสรุปในภาพรวม พบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดปราจีนบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรีบางส่วนเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกหมุนเวียนในลักษณะเช่นนี้ เป็นวัฏจักรอย่างนี้ทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดปราจีนบุรี แต่ละไตรมาสปรับตัวสูงหรือลดลงเพียงเล็กน้อย เนื่องจากจังหวัดปราจีนบุรีบางพื้นที่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดปราจีนบุรีว่างงาน ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงเริ่มสูงขึ้นไปในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงที่เข้าสู่ฤดูกาลเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตร ซึ่งเป็นช่วงที่เสร็จจากการเก็บเกี่ยว ดังนั้น อัตราการว่างงานจังหวัดปราจีนบุรีเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาลเกษตร จึงส่งผลให้มีอัตราการว่างงานที่ต่ำได้ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 6)

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.50 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 1.29 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



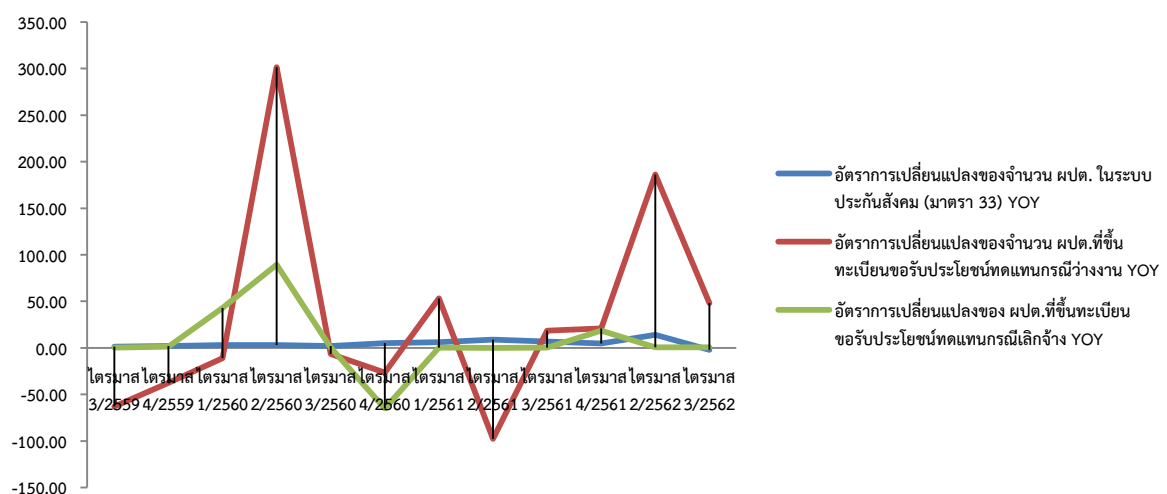
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 146,340 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) หดตัวร้อยละ -2.03 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.15 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 5,470 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ขยายตัว (YOY) ร้อยละ 48.00 หดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ 186.31 สำหรับผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ขยายตัวร้อยละ 0.74 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน ที่มีอัตราขยายตัวร้อยละ 0.73 และขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีอัตราชะลอตัวร้อยละ 0.28 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม จังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



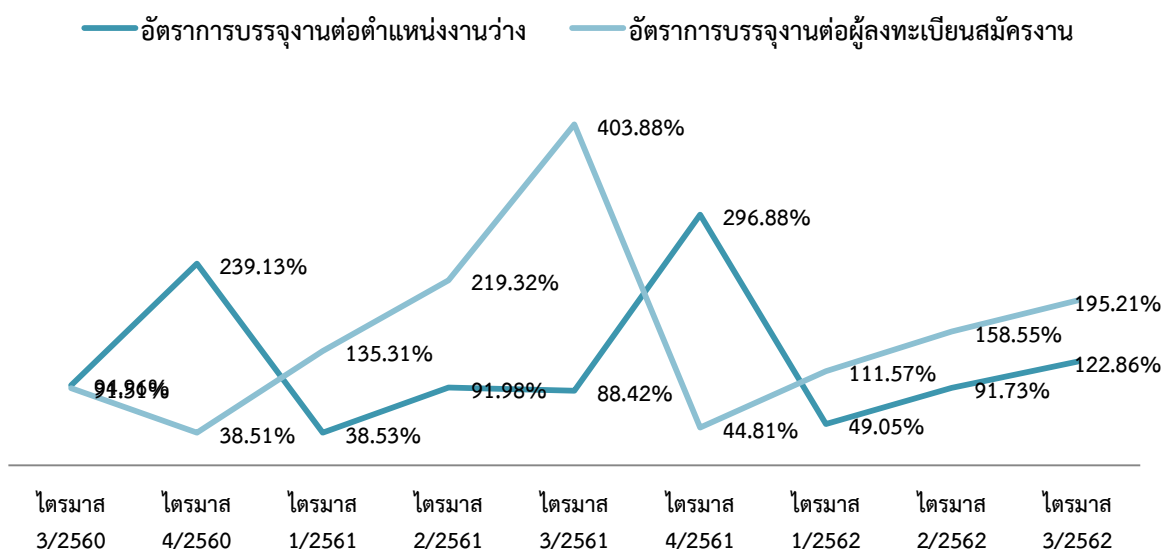
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษา วิเคราะห์ กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรีดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 122.86 โดยมีอัตราการบรรจุงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 91.73 เป็นผลจากการบรรจุงานในภาคอุตสาหกรรมบางส่วนในไตรมาสก่อน และผลพวงจากภาวะเศรษฐกิจ ฤดูกาล สภาพภูมิอากาศ ประกอบกับเป็นช่วงเสร็จจากฤดูกาลเก็บเกี่ยว ทำให้ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี มีความต้องการเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่างงาน ไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 88.42 ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีอัตราเพิ่มสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัดจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 158.55 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



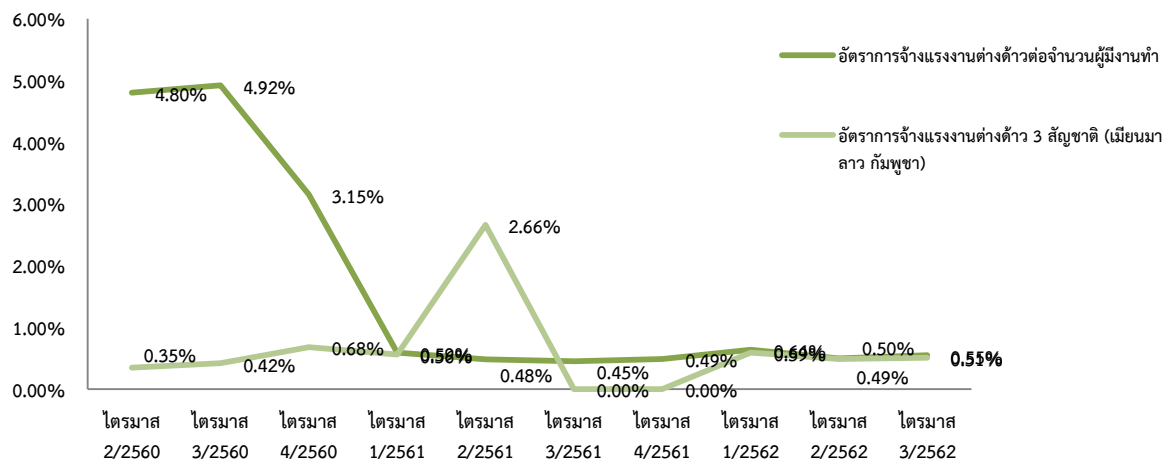
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.55 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 5 - 6 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.51 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 5 - 6 คน (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

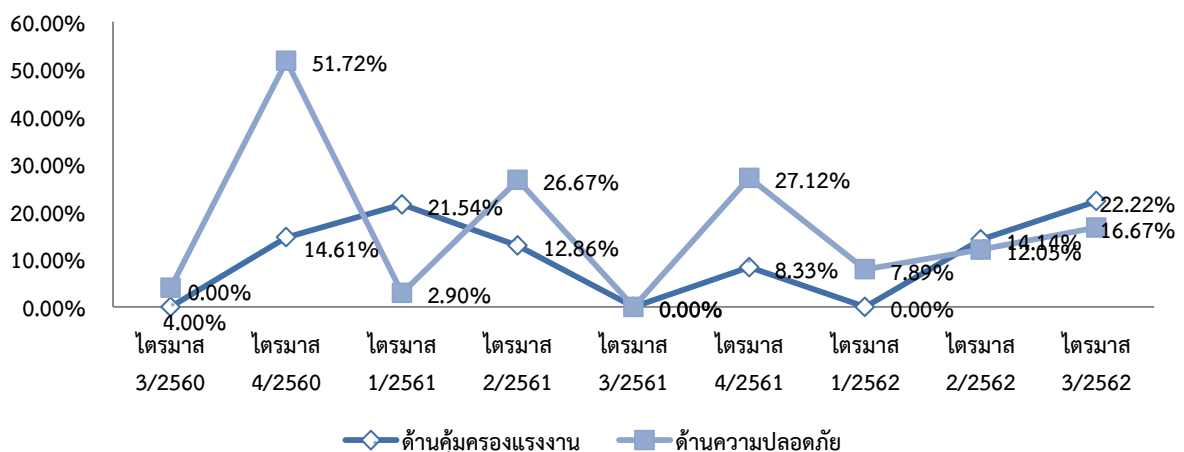
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดปราจีนบุรีต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 22.22 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 14.14 และมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 0.00 ทั้งนี้ ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรีได้มีการแนะนำ ให้ความรู้ เพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมายต่อไป

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 16.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 12.05 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



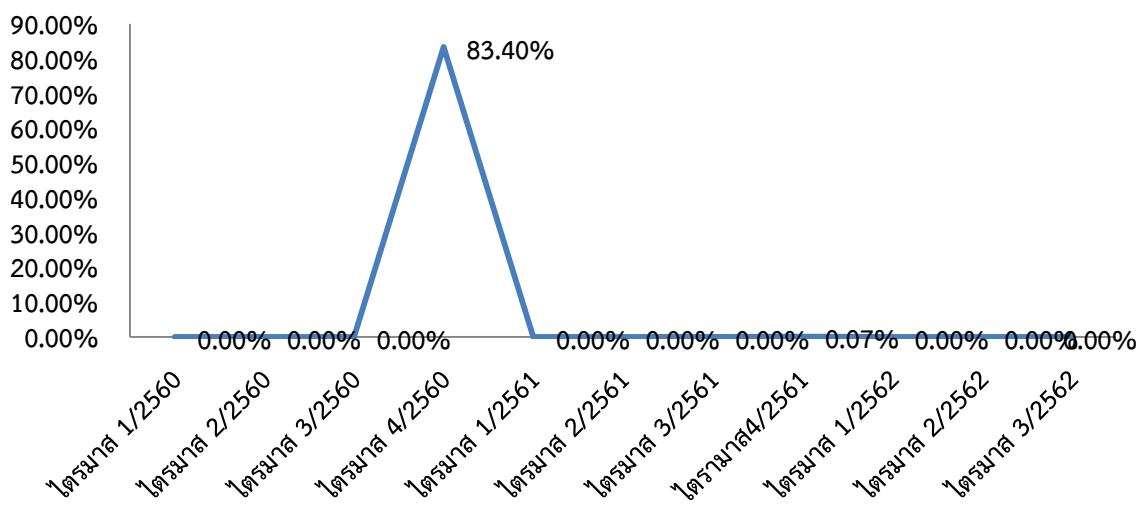
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในแนวทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.00 มีอัตราคงที่จากไตรมาสก่อน ที่มีร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีอัตราคงที่กับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.00 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

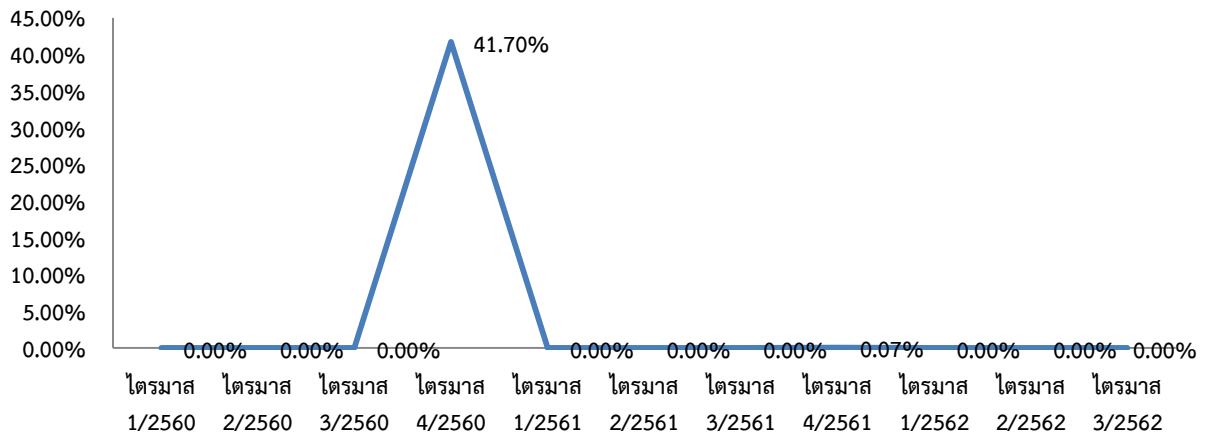


ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.00 มีอัตราคงที่จากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการร้อยละ 0.00 อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานก็ได้คำนึงถึงทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเสมอ (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



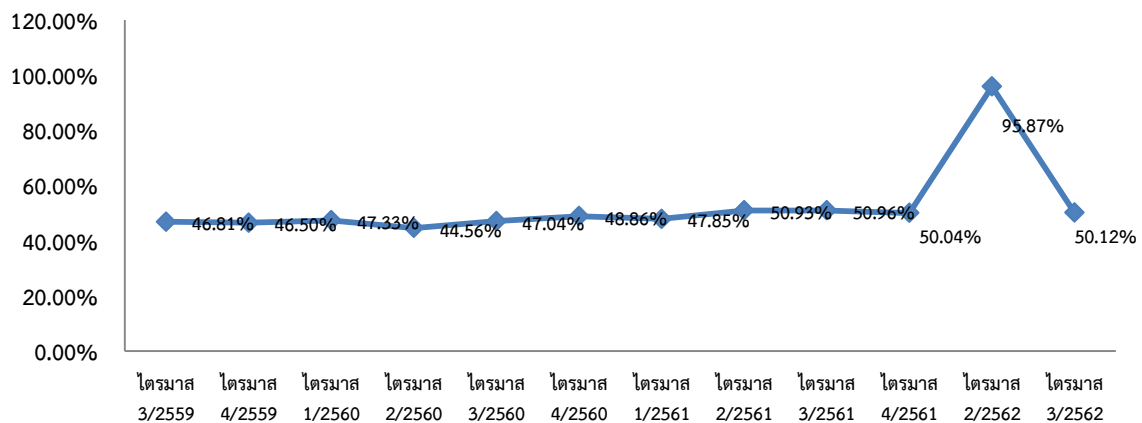
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 50.12 มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 95.87 และหดตัวลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีร้อยละ 50.96 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

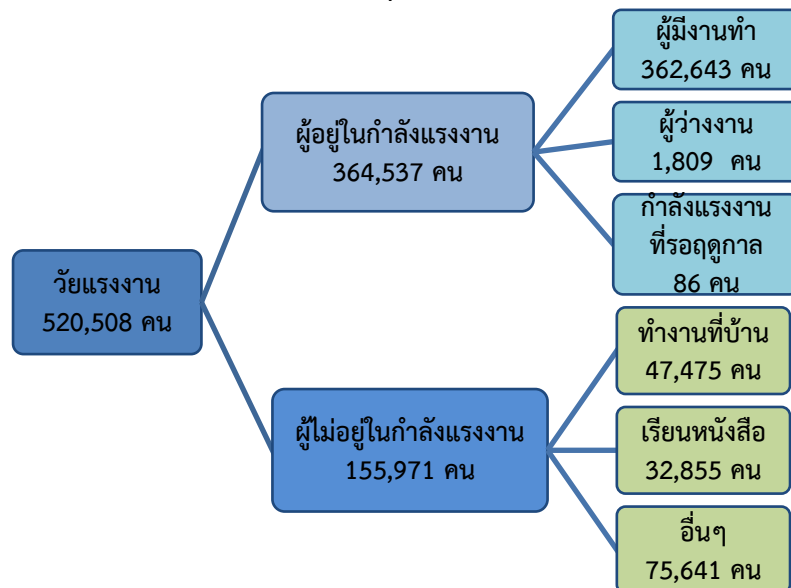
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดปราจีนบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 520,508 คน (ชาย จำนวน 250,719 คน และหญิง จำนวน 269,789 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 364,537 คน (ชาย จำนวน 192,934 คน และหญิง จำนวน 171,603 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน 362,643 คน (ชาย จำนวน 191,802 คน และหญิง จำนวน 170,841 คน) ผู้ว่างงาน จำนวน 1,809 คน (ชาย จำนวน 1,133 คน และหญิง จำนวน 676 คน) และผู้ที่รอฤดูกาลจำนวน 86 คน (หญิง จำนวน 86 คน) ในขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 155,971 คน (ชาย จำนวน 57,758 คน และหญิง จำนวน 98,186คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานที่บ้าน จำนวน 47,475 คน (ชาย จำนวน 3,439 คน และหญิง จำนวน 44,036 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 32,855 คน (ชาย จำนวน 17,075 คน และหญิง จำนวน 15,780 คน) และอื่นๆ จำนวน 75,641 คน (ชาย จำนวน 37,271 คน และหญิง จำนวน 38,370 คน) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 1 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 โครงสร้างประชากรจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

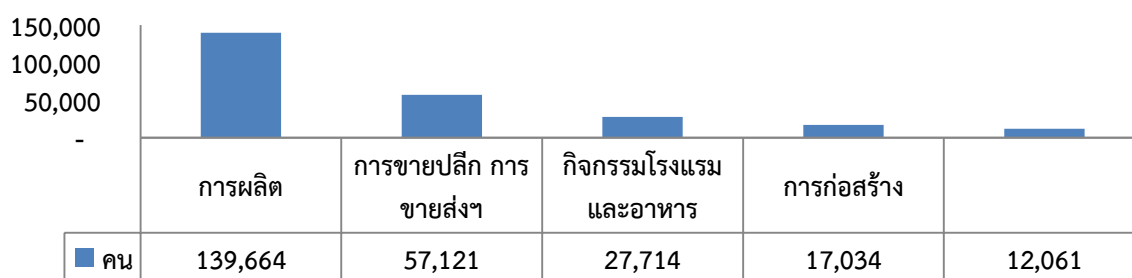


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 362,643 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 59,884 คน (ร้อยละ 16.51) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 302,759 คน (ร้อยละ 84.49) ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อเสร็จสิ้นจากการเก็บเกี่ยวในภาคเกษตรกรรมต่อเนื่องจากไตรมาสก่อน กำลังแรงงานบางส่วนจึงกลับเข้าสู่กำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมอีกครั้ง จึงส่งผลให้กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมในอุตสาหกรรมการผลิตมีมากที่สุด จำนวน 139,664 คน (ร้อยละ 38.51) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 57,121 คน (ร้อยละ 15.75) อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 27,714 คน (ร้อยละ 7.64) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 17,034 คน (ร้อยละ 4.70) และอุตสาหกรรมการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 12,061 คน (ร้อยละ 3.33) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562

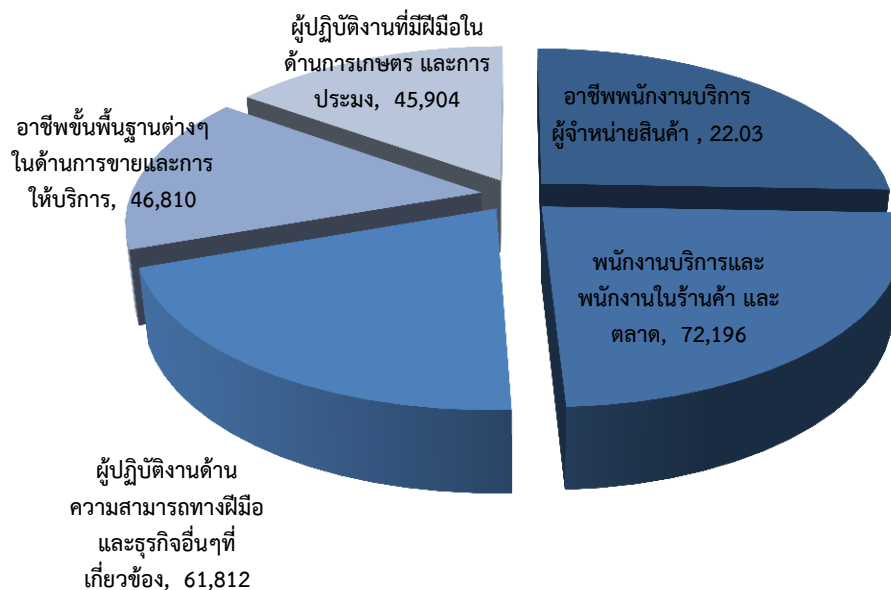


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1. อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 77,942 คน (ร้อยละ 21.50) ของผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพทั้งหมด 2. อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 72,196 คน (ร้อยละ 19.91) 3. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61,812 คน (ร้อยละ 17.04) 4. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ จำนวน 46,810 คน (ร้อยละ 12.91) และ 5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 45,904 คน (ร้อยละ 12.66) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 3 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562 (5 อันดับแรก)

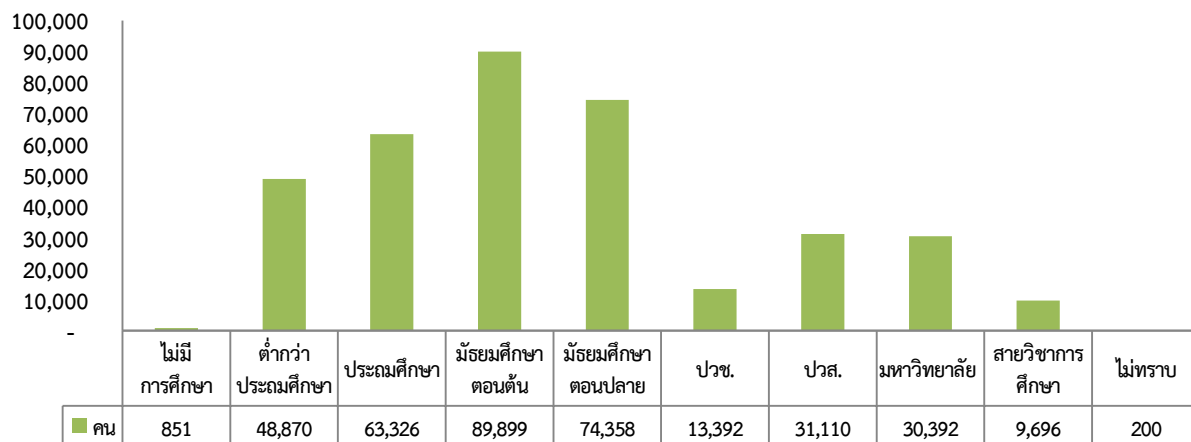


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89,899 คน (ร้อยละ 24.79) ของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 74,358 คน (ร้อยละ 20.50) ระดับประถมศึกษา จำนวน 63,326 คน (ร้อยละ 17.46) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 48,870 คน (ร้อยละ 13.48) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 31,110 คน (ร้อยละ 8.58) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 30,392 คน (ร้อยละ 8.38) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 13,392 คน (ร้อยละ 3.69) ระดับสายวิชาการศึกษา จำนวน 9,696 คน (ร้อยละ 2.67) ไม่มีการศึกษา จำนวน 851 คน (ร้อยละ 0.23) ไม่ทราบ จำนวน 200 คน (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 4 และแผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562

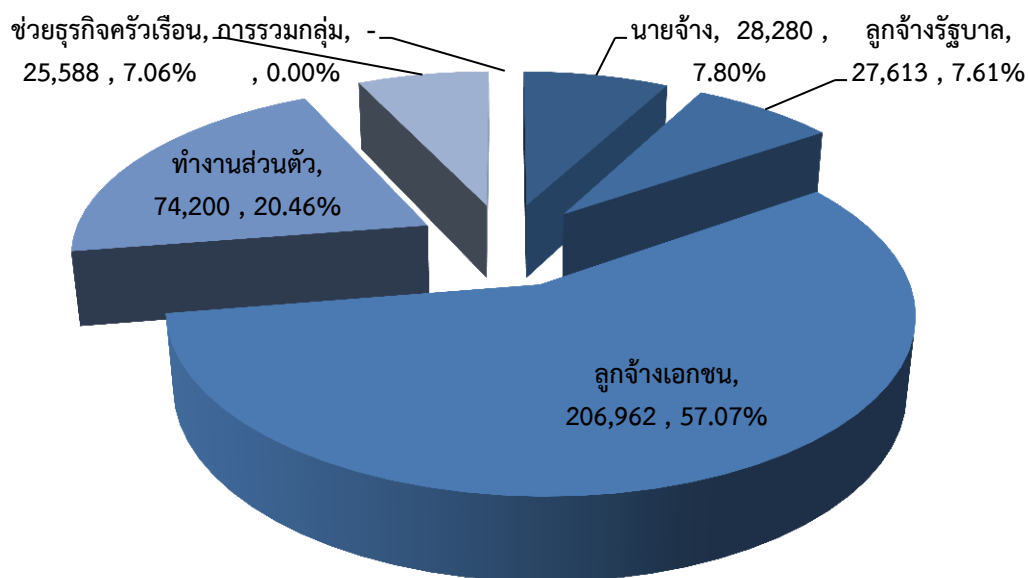


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานภาพลูกจ้างเอกชน จำนวน 206,962 คน (ร้อยละ 57.07) ของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานทั้งหมด รองลงมาคือ สถานภาพทำงานส่วนตัว จำนวน 74,200 คน (ร้อยละ 20.46) สถานภาพนายจ้าง จำนวน 28,280 คน (ร้อยละ 7.80) สถานภาพลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 27,613 คน (ร้อยละ 7.61) สถานภาพช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 25,588 คน (ร้อยละ 7.06) และสถานภาพการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562

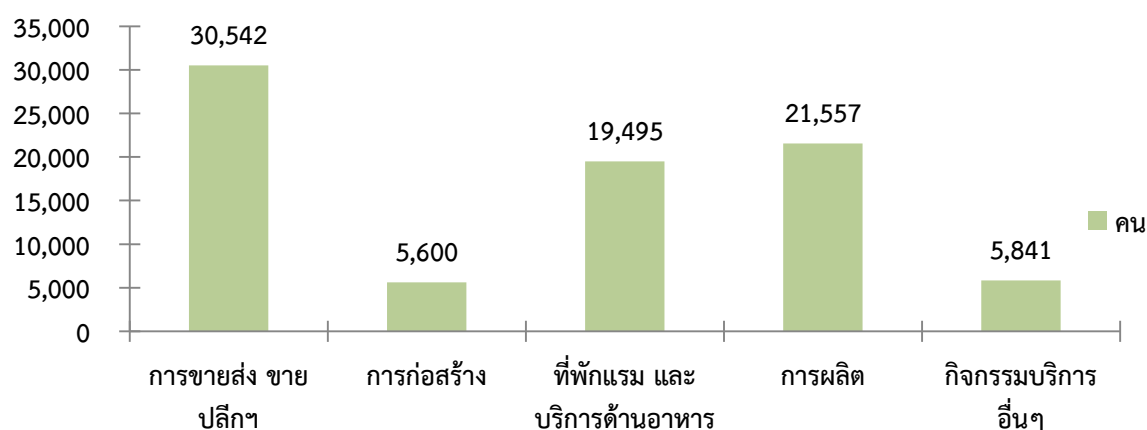


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 145,236 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 50,960 คน (ร้อยละ 35.09) ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่แรงงานนอกระบบที่ทำงานอยู่นอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 94,276 คน (ร้อยละ 64.91) ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรกรรมนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 30,542 คน (ร้อยละ 21.03) 2. อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 21,557 คน (ร้อยละ 14.84) 3. อุตสาหกรรมที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 19,495 คน (ร้อยละ 13.42) 4. อุตสาหกรรมกิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 5,841 คน (ร้อยละ 4.02) และ 5. อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 5,600 คน (ร้อยละ 3.86) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวก 5 และแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2561

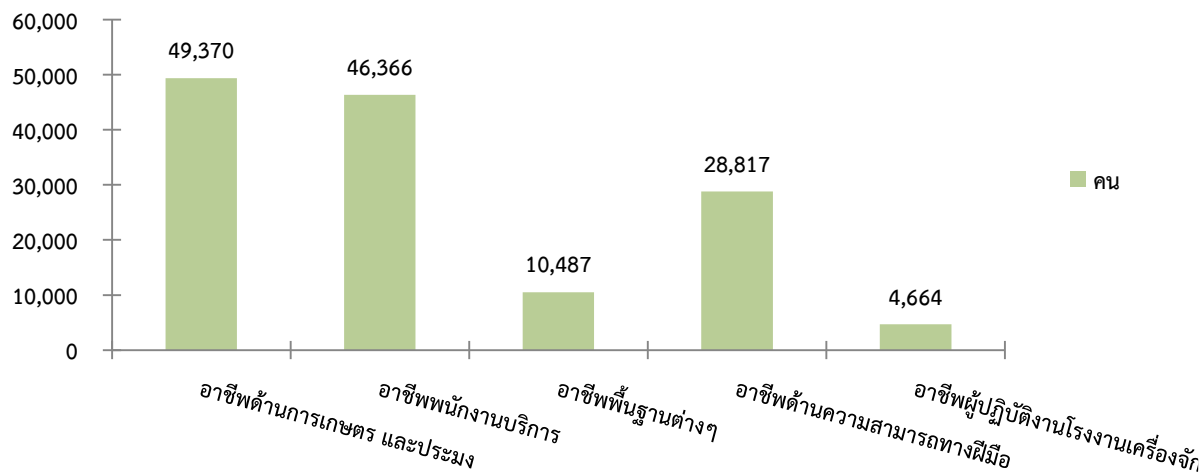


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า ผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. อาชีพด้านการเกษตร และประมง จำนวน 49,370 คน (ร้อยละ 33.99) 2. อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 46,366 คน (ร้อยละ 31.92) 3. อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 28,817 คน (ร้อยละ 19.84) 4. อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 10,487 คน (ร้อยละ 7.22) และ 5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 4,664 คน (ร้อยละ 3.21) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

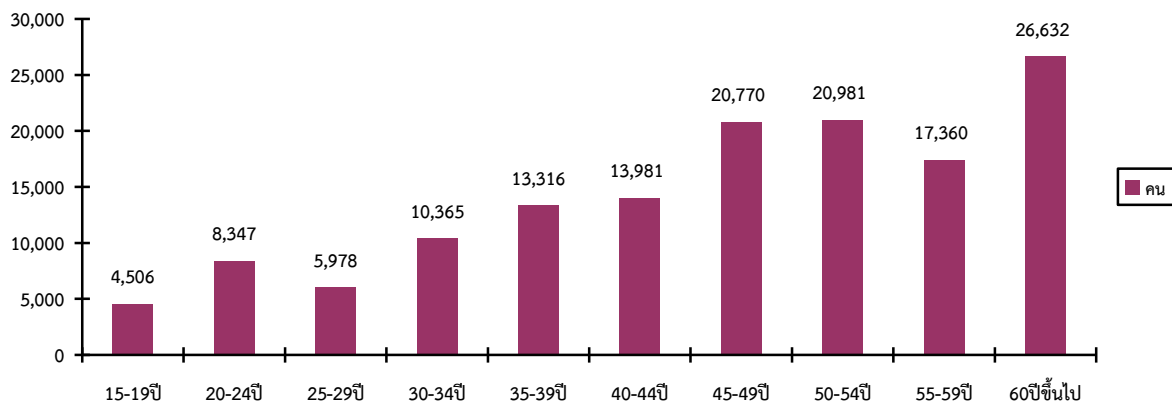


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 40 - 60 ปีขึ้นไปกล่าวคือ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 29,632 คน (ร้อยละ 20.40) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 20,981 คน (ร้อยละ 14.45) และช่วงอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 20,770 คน (ร้อยละ 14.30) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 4,506 คน (ร้อยละ 3.10) (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2561



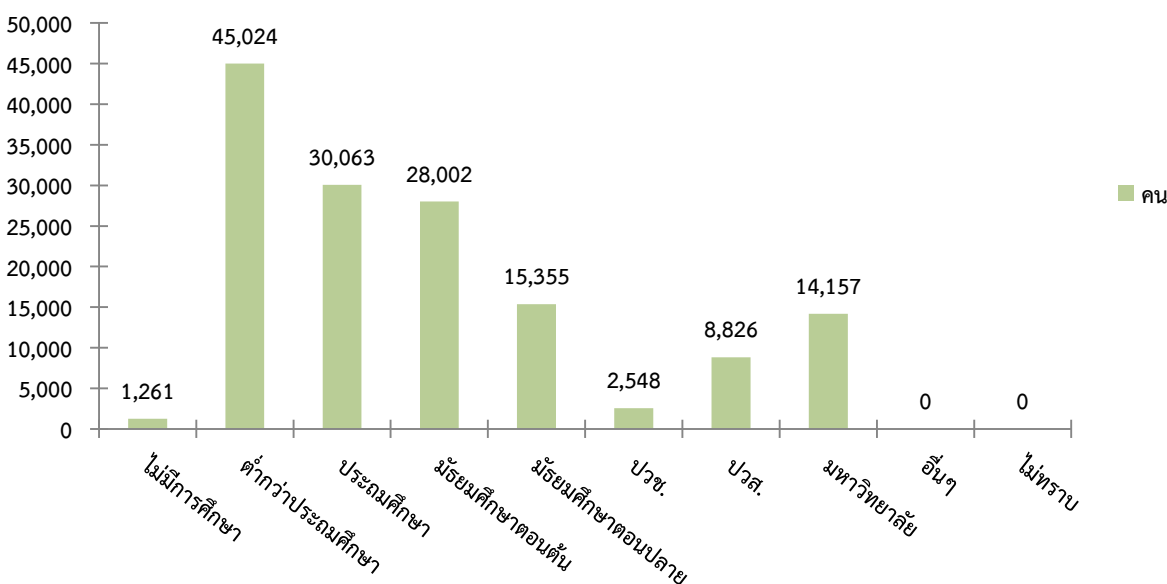
ที่ มา :

สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 45,024 คน (ร้อยละ 31.00) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 30,063 คน (ร้อยละ 20.70) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 28,002 คน (ร้อยละ 19.28) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 15,355 คน (ร้อยละ 10.57) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 8,826 คน (ร้อยละ 9.75) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 14,157 คน (ร้อยละ 6.08) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 2,548 คน (ร้อยละ 1.75) และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,261 คน (ร้อยละ 0.87) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561



สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

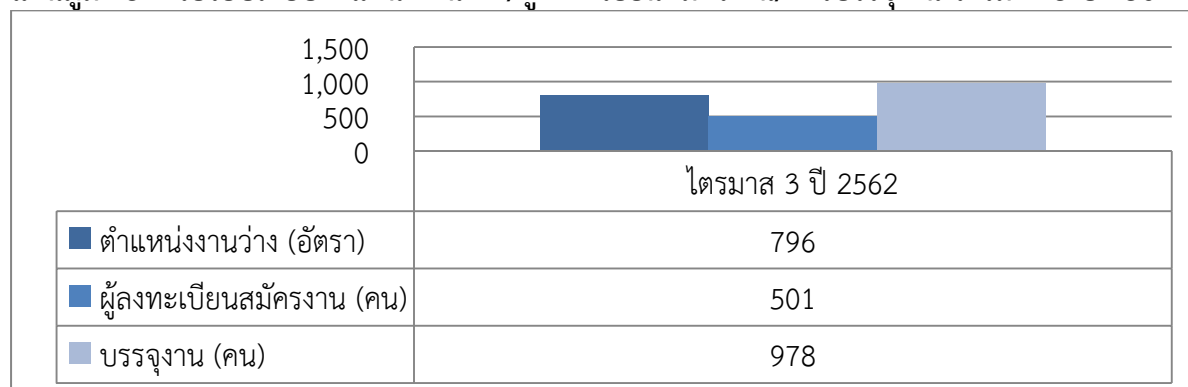
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี มีการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับการจัดหางานในจังหวัดปราจีนบุรี ช่วงไตรมาส 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 796 อัตรา มีจำนวนลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 859 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 501 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 497 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานใน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 978 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีจำนวน 788 คน (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 6 และแผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2562

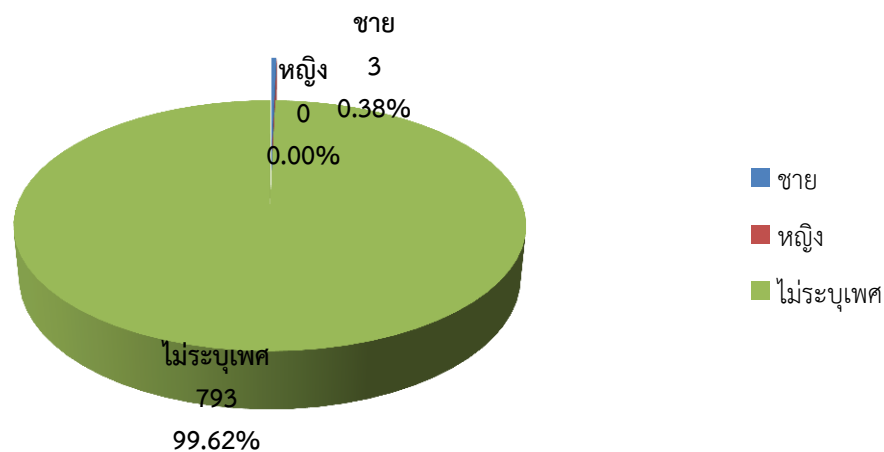


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 796 อัตรา จำแนกเป็นชาย จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.38) และไม่ระบุ จำนวน 793 อัตรา (ร้อยละ 99.62) การที่พบตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการ หรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ อีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

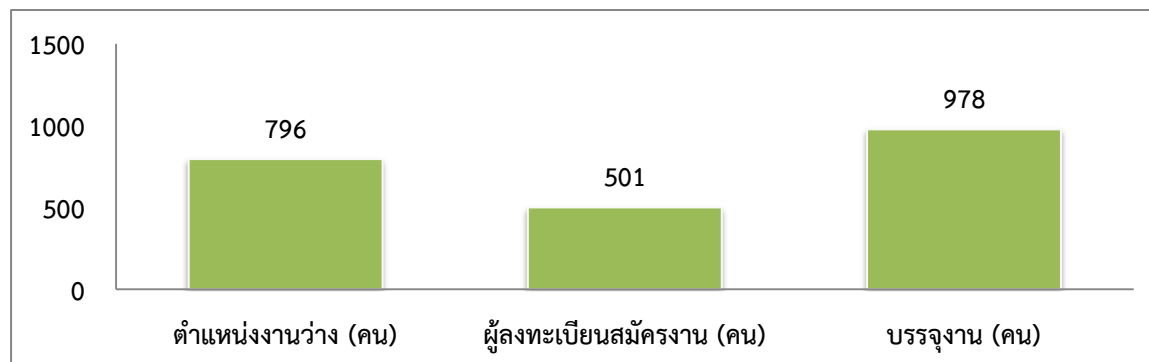


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 501 คน จำแนกเป็นชาย จำนวน 203 คน (ร้อยละ 40.52) ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง จำนวน 298 คน (ร้อยละ 59.48) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น จำนวน 978 คน โดยสัดส่วนการบรรจุงานของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย ผู้ได้รับการบรรจุงานเพศหญิง จำนวน 586 คน (ร้อยละ 59.92) ของจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ขณะที่เพศชาย จำนวน 392 คน (ร้อยละ 40.08) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างโดยส่วนใหญ่เป็น ตำแหน่งงานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา สำหรับระดับอนุปริญาขึ้นไปมีความต้องการค่อนข้างน้อย โดยเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 198 อัตรา (ร้อยละ 24.87) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 185 อัตรา (ร้อยละ 23.24) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 141 อัตรา (ร้อยละ 17.71) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญา เอก มีความต้องการน้อยที่สุด จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.13) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดปราจีนบุรี มีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าศึกษาค่อนข้างมาก ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตร มาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงที่สุด จำนวน 239 คน (ร้อยละ 47.70) รองลงมาเป็นระดับ ปริญาตรี จำนวน 96 คน (ร้อยละ 19.16) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 15.37) ตามลำดับ ในส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงาน ระดับมัธยมศึกษาเป็นผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 499 คน (ร้อยละ 51.02) เมื่อเทียบกับการศึกษาระดับอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญาตรี จำนวน 167 คน (ร้อยละ 17.08) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 122 คน (ร้อยละ 12.47) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตาม ตารางภาคผนวก 6 และตารางที่ 7)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างบางระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็น ว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เพื่อรองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้ เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ยัง สามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยม และให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของ ผู้สมัครงานที่จบการศึกษา จึงส่งผลต่อการขาดแคลนกำลังแรงงานตามมา

ตารางที่ 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน ในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับ การศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	198	24.87	31	6.19	60	6.13
มัธยมศึกษา	185	23.24	239	47.70	499	51.02
ปวช.	118	14.82	58	11.58	102	10.44
ปวส.	141	17.71	77	15.37	148	15.13
อนุปริญาตรี	59	7.41	0	0.00	1	0.10
ปริญาตรี	87	10.93	96	19.16	167	17.08
ปริญาโทขึ้นไป	8	1.01	0	0.00	1	0.10
รวม	796	100.00	501	100.00	978	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1. อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 387 อัตรา (ร้อยละ 48.62) 2. อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 140 อัตรา (ร้อยละ 17.65) 3. อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 10.47) 4. อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 10.34) และ 5. อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 7.16) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 280 คน (ร้อยละ 55.89) รองลงมา คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 15.37) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 9.78) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 532 คน (ร้อยละ 54.40) รองลงมาคือ อาชีพอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 172 คน (ร้อยละ 17.59) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 92 คน (ร้อยละ 9.41) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 7 และ ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	18	2.26	3	0.60	9	0.92
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	13	1.64	8	1.60	12	1.23
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	82	10.34	49	9.78	92	9.41
เสมียน เจ้าหน้าที่	140	17.65	77	15.37	172	17.59
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	57	7.16	32	6.39	66	6.75
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	83	10.47	39	7.78	77	7.87
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16	2.01	13	2.59	18	1.84
อาชีพงานพื้นฐาน	387	48.62	280	55.89	532	54.40
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	796	100.00	501	100.00	978	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1. อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 439 อัตรา (ร้อยละ 55.15) 2. อุตสาหกรรมองค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก จำนวน 168 อัตรา (ร้อยละ 21.11) 3. อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 91 อัตรา (ร้อยละ 11.43) 4. อุตสาหกรรมการให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 3.02) และ 5. อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 2.14) ตามลำดับ

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีบรรจุนานสูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 589 คน (ร้อยละ 60.22) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมองค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก จำนวน 164 คน (ร้อยละ 16.77) และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 119 คน (ร้อยละ 12.17) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 8 และตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และบรรจุนานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	439	55.15	589	60.22
2. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	168	21.11	164	16.77
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	91	11.43	119	12.17
4. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	24	3.02	19	1.94
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17	2.14	23	2.35

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18 – 59 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด โดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 319 อัตรา (ร้อยละ 40.07) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 230 คน (ร้อยละ 28.89) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 118 อัตรา (ร้อยละ 14.82) ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 71 อัตรา (ร้อยละ 8.92) และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 56 อัตรา (ร้อยละ 7.04) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 148 คน (ร้อยละ 29.54) รองลงมาเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 131 คน (ร้อยละ 26.15) และช่วงอายุ 18 - 24 คน จำนวน 105 คน (ร้อยละ 20.96) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุผู้ได้รับการบรรจุนานสูงสุด ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 392 คน (ร้อยละ 40.08) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 254 คน (ร้อยละ 25.97) และช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 141 คน (ร้อยละ 14.42) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 9)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,993 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

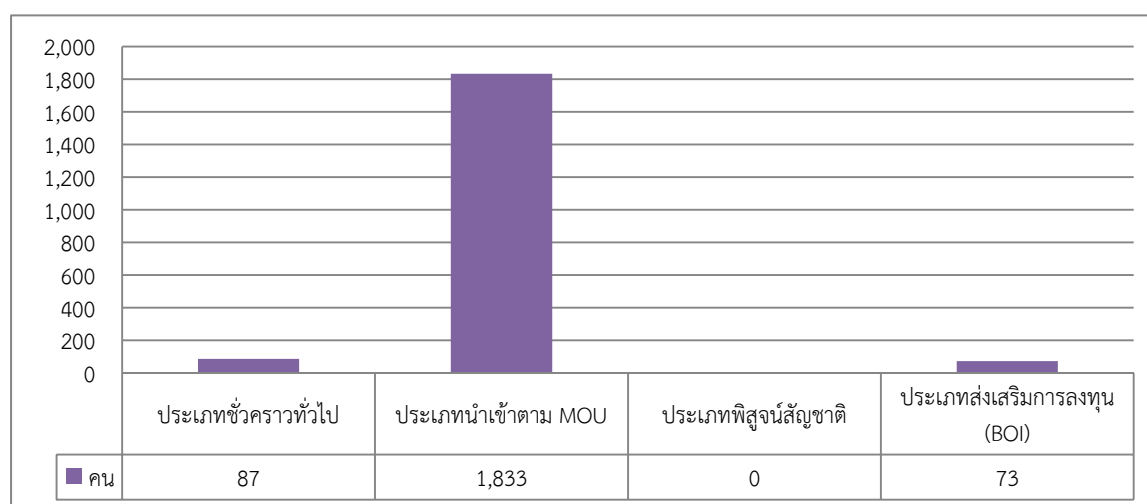
ปี	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย					รวม
	ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว MOU		มาตรา 10 ส่งเสริมลงทุน (BOI)	
			นำเข้า	พิสูจน์สัญชาติ		
ปี 2562 (ก.ค. – ก.ย.)	0	87	1,933	0	73	1,993

- คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จังหวัดปราจีนบุรีไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ
- คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 87 คน
- คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้วให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน - คน
- คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,833 คน
- คนต่างด้าวมาตรา 10 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 73 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่รับ สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน - คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทประกาศ คสช. 3 สัญชาติ ได้แก่ แรงงานที่ประเทศไทยได้อนุญาตมาทำงานเป็นการชั่วคราว ตามคำสั่ง ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานใน ประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน - คน

แผนภูมิ 26 คนงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2562

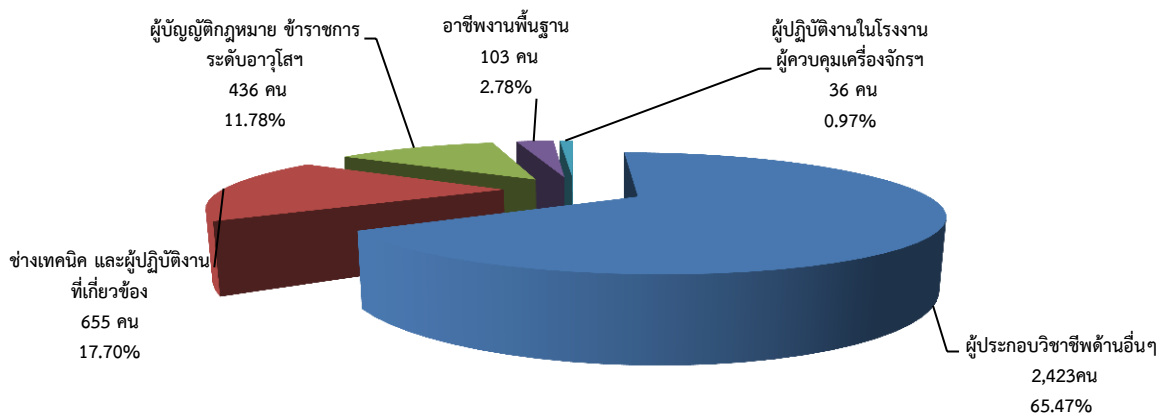


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป (มาตรา 9) ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) และชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) มีจำนวน 3,701 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1. อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ จำนวน 2,423 คน (ร้อยละ 65.47) 2. อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 655 คน (ร้อยละ 17.70) 3. อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 436 คน (ร้อยละ 11.78) 4. อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 103 คน (ร้อยละ 2.78) และ 5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 0.97) ตามลำดับ ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้น ประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบการวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 10 และแผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) และชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562

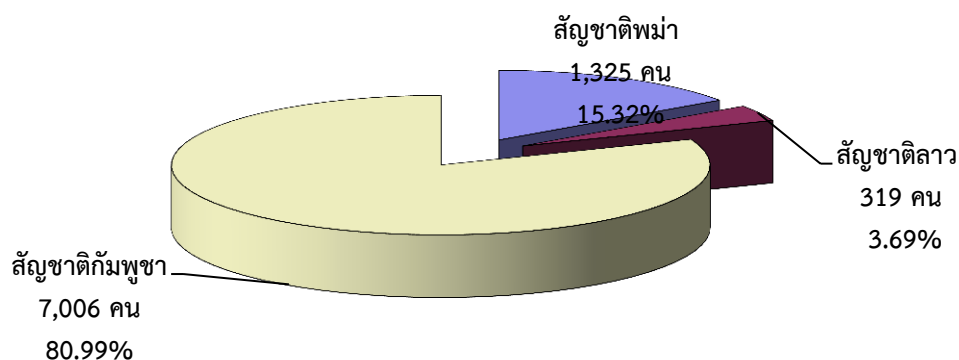


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สรุปจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) จังหวัดปราจีนบุรี ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ในไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,650 คน เป็นแรงงาน จำนวน 8,614 คน และเป็นผู้ติดตาม จำนวน 36 คน แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,325 คน เป็นแรงงาน จำนวน 1,323 คน และผู้ติดตาม จำนวน 2 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 7,006 คน เป็นแรงงาน จำนวน 6,990 คน และผู้ติดตาม จำนวน 16 คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 319 คน เป็นแรงงาน จำนวน 301 คน และผู้ติดตาม จำนวน 18 คน (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2562



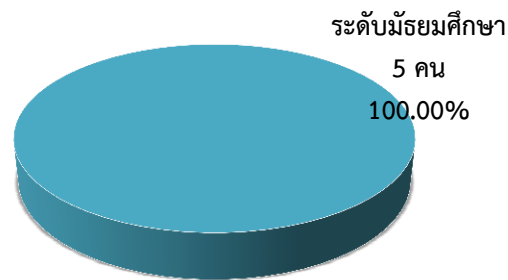
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 นี้ มีจำนวน 5 คน โดยมีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 100.00) จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 80.00) และหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 20.00) ข้อมูลดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับกลางถึงระดับล่าง หรือแรงงานกึ่งฝีมือ ซึ่งอาจมีผลจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานดังกล่าว เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร งานช่าง หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง หากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดปราจีนบุรี ขาดแคลนแรงงานตามมา (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดปราจีนบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562

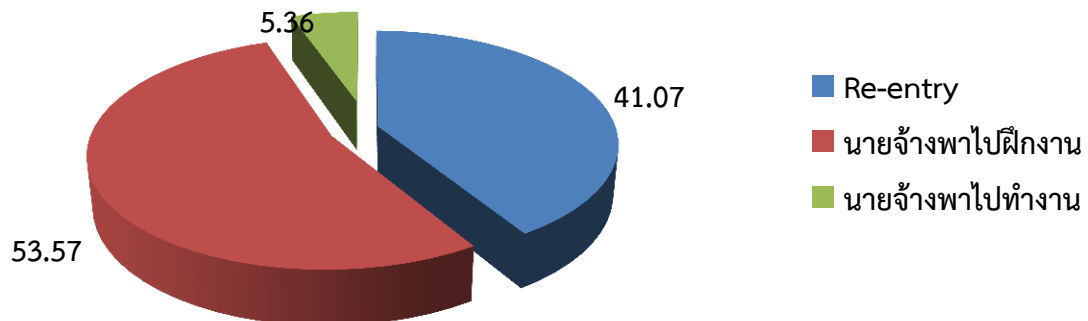


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทยานายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 53.57) รองลงมาคือ ประเภท Re – entry การกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 23 คน (ร้อยละ 41.07) ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดปราจีนบุรี ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 3 ปี 2562



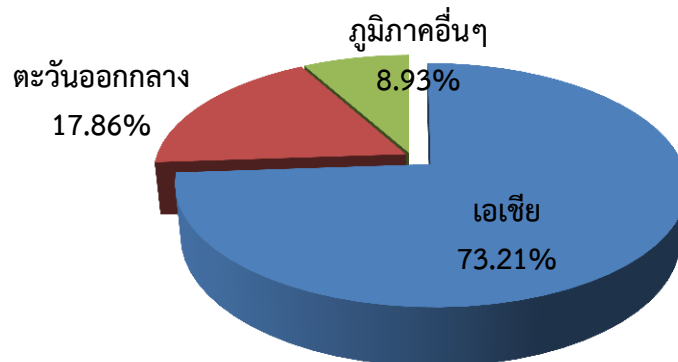
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศภาพรวมในไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสก่อนที่มี จำนวน 75 คน ซึ่งทุกวิธีการเดินทางมีจำนวนเพียงเล็กน้อย อาจสืบเนื่องจากช่วงเวลา ฤดูกาล และการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี มีจำนวน 41 คน (ร้อยละ 73.21) ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 17.86) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.93) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดปราจีนบุรี ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

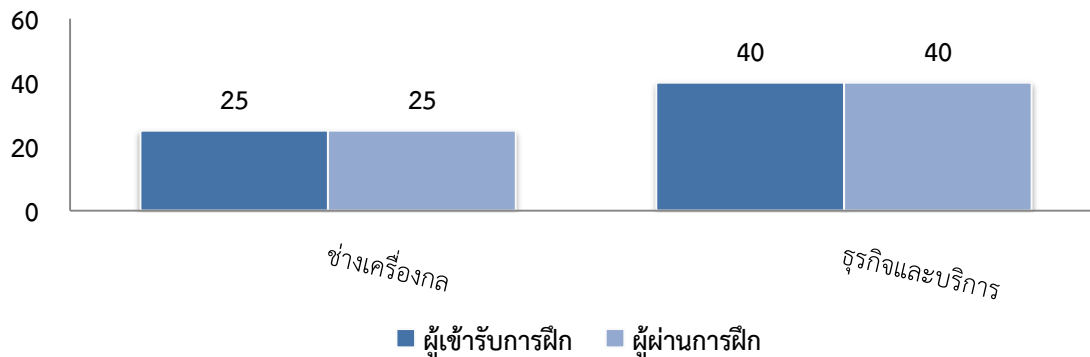
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาในไตรมาส 3 ปี 2562 นี้ พบว่า มีผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 28 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพิจารณาตามกลุ่มอาชีพมีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 65 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 61.54) รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน (ร้อยละ 38.46) ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 100.00) ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 11 และแผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

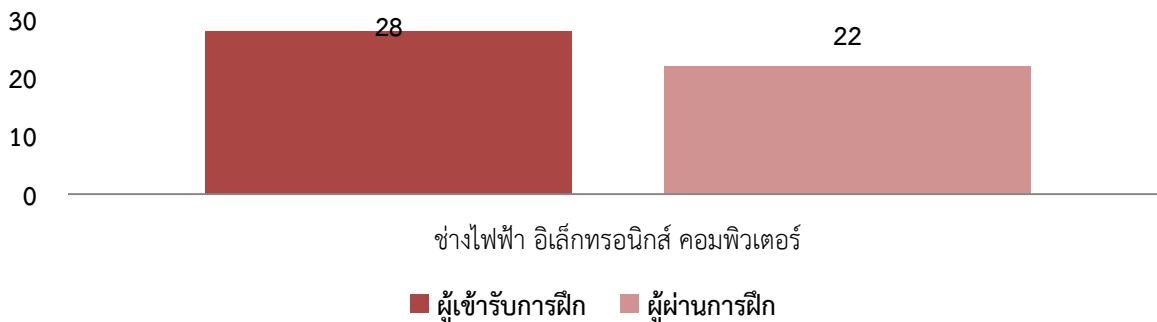


ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 28 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดในไตรมาส คือ อาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมดจำนวน 28 คน (ร้อยละ 100.00) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ไตรมาสนี้ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 78.57) ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 11 และแผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างและนายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 36 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 6,762 คน จำแนกเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 3,178 คน (ร้อยละ 47.00) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และเป็นลูกจ้างหญิงจำนวน 3,584 คน (ร้อยละ 53.00) สถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กไปจนถึงขนาดใหญ่ ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 30.56) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 27.78) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.89) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.55) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.55) สถานประกอบการขนาด 300 - 499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.55) สถานประกอบการขนาด 500 - 999 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.55) สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.78) และสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.78) ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจแรงงานพบว่า สถานประกอบการจำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 100.00) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 77.78) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 22.22) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 12 และตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัด
ปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม		
1 - 4 คน	1	-	3	-	1	-	-
5 - 9 คน	2	6	6	-	12	2	-
10 - 19 คน	5	50	19	-	69	5	-
20 - 49 คน	10	159	160	-	319	9	1
50 - 99 คน	2	79	82	-	161	1	1
100 - 299 คน	11	945	870	-	1,815	6	5
300 - 499 คน	2	391	375	-	766	1	1
500 - 999 คน	2	756	695	-	1,451	2	-
1,000 คนขึ้นไป	1	792	1,374	-	2,166	1	-
รวม	36	3,178	3,584	-	6,762	28	8

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ
และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นสำคัญ เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ
ชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความสุข และส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่ม
สูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลประโยชน์และผลกำไรที่ดีขึ้นตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2562
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ
ทั้งสิ้นจำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,055 คน ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ปราจีนบุรีเข้าตรวจความปลอดภัยในการทำงาน โดยการเข้าตรวจตามสถานประกอบการทุกอำเภอในจังหวัดปราจีนบุรี
เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างในจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ปราจีนบุรี จึงได้เข้าตรวจความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้แน่ใจว่าลูกจ้างในแต่ละสถานประกอบการได้รับความ
ปลอดภัยจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (รายละเอียด
ปรากฏตามตารางภาคผนวก 13)

สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ให้คำแนะนำและคำปรึกษาเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 14) เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 66.67) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) และอุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 14 และตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1. การผลิต	8	6	2	25.00
2. โรงแรม และภัตตาคาร	2	2	-	-
3. การก่อสร้าง	1	1	-	-
4. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	-	-

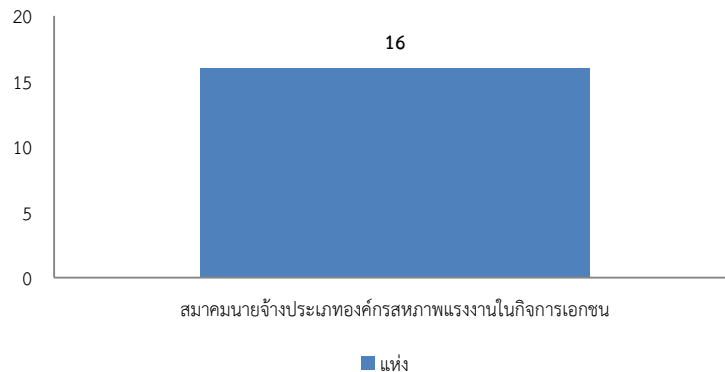
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ยังมีการกิจในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง และลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อไม่มีปัญหาข้อขัดแย้ง ก็จะทำให้ไม่เกิดการขับเคื่อนงานหรือที่ทีมงานก็จะมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นด้วย และจะนำไปสู่ผลผลิตที่เพิ่มมากขึ้นอีกด้วย ขณะเดียวกันนายจ้างก็จะมีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มมากขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า สมาคมนายจ้างประเภทองค์กรสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 16 แห่ง และยังไม่มีสมาคมลูกจ้าง (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

4) การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งใน ไตรมาส 3 ปี 2562 ยังไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 15)

5) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ได้ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้แก่ 1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคมโดยการอบรม จำนวน 45 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 6,539 คน 2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ จำนวน 8 แห่ง และ 3. ส่งเสริมมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 33 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 5,411คน (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม โดยการอบรม	45	6,539
2.กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ	8	1,990
3.การจัดการสวัสดิการมุนนม่ในสถานประกอบการ	-	-
4.การจัดการให้มีสวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพ เรื่องการป้องกันเอดส์ และวัณโรค	-	-
5.ส่งเสริมมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	33	5,411

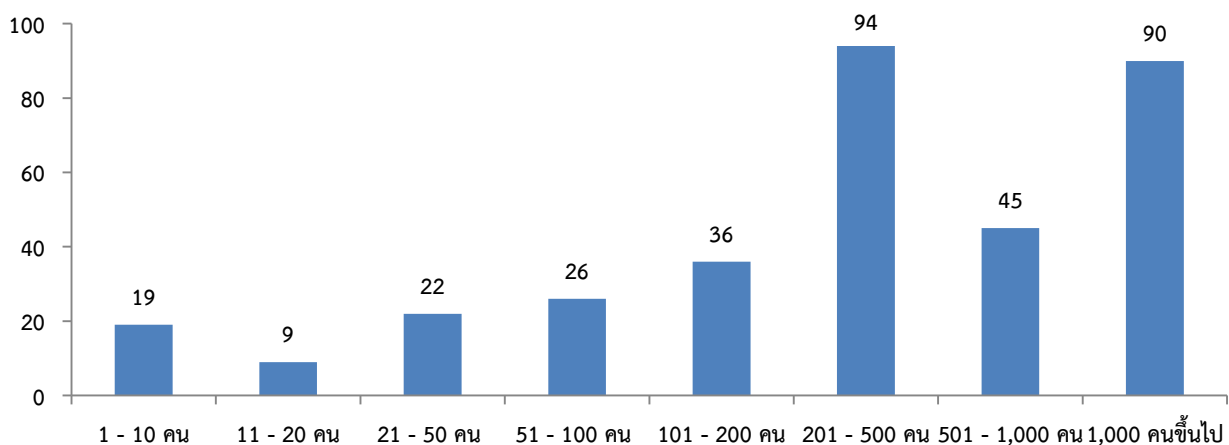
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี พบการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวน 341 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 201 - 500 คน จำนวน 94 คน (ร้อยละ 27.57) รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1,001 คนขึ้นไป จำนวน 90 คน (ร้อยละ 26.39) ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 11 - 20 คน มีจำนวนผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.64) เท่านั้น (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

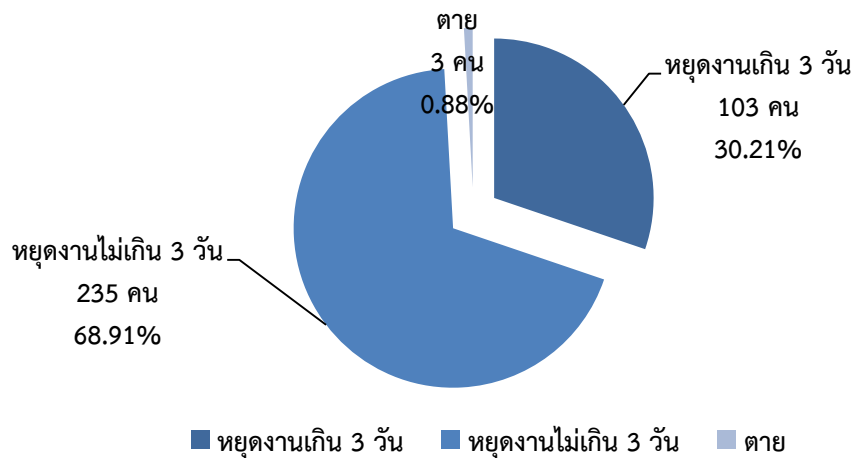


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน 341 คน ตามจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 235 คน (ร้อยละ 68.91) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 103 คน (ร้อยละ 30.21) และผู้ประสบอันตรายถึงตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.88) เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมด พบว่า จำนวนดังกล่าวไม่สามารถคำนวณหาค่าร้อยละได้เนื่องจากไม่มีการประสบอันตรายทุพพลภาพจนถึงตายนั่นเอง (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 36)

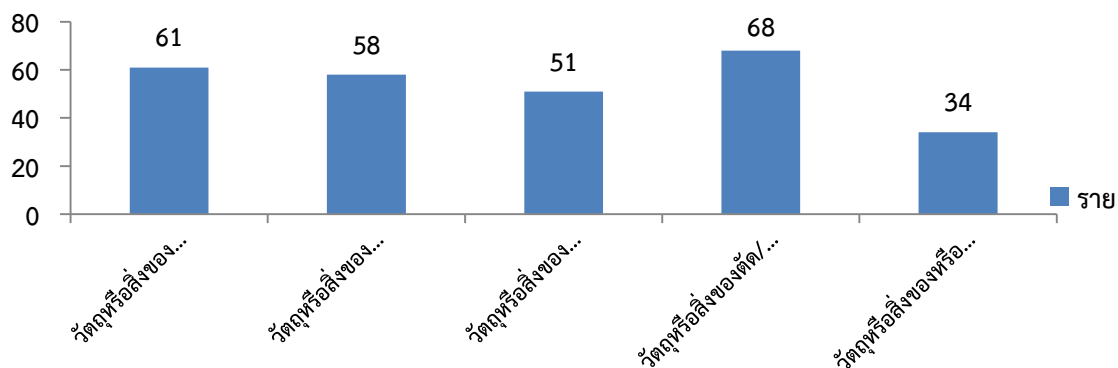
แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภท การประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาท/ทิ่มแทง จำนวน 68 คน (ร้อยละ 19.94) 2. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 61 คน (ร้อยละ 17.89) 3. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 58 คน (ร้อยละ 17.01) 4. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 14.96) และ 5. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 9.97) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสาเหตุ การประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3.5 การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,867 แห่ง แบ่งเป็น สถานประกอบการขนาด 1 - 20 คน จำนวน 2,183 แห่ง (ร้อยละ 76.14) สถานประกอบการขนาด 21 - 50 คน จำนวน 299 แห่ง (ร้อยละ 10.43) สถานประกอบการขนาด 51 – 100 คน จำนวน 142 แห่ง (ร้อยละ 4.95) สถานประกอบการขนาด 101 – 200 คน จำนวน 99 แห่ง (ร้อยละ 3.45) สถานประกอบการขนาด 201 – 500 คน จำนวน 83 แห่ง (ร้อยละ 2.90) สถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 1.43) และสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 0.70) (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

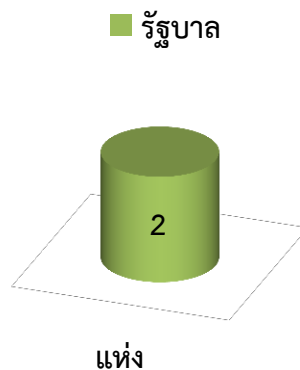
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 – 20 คน	2,183	11,559
21 – 50 คน	299	9,654
51 – 100 คน	142	10,143
101 – 200 คน	99	13,540
201 – 500 คน	83	25,903
501 - 1,000 คน	41	28,743
>1,000 คน	20	46,857
รวม	2,867	146,399

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ปัจจุบันจังหวัดปราจีนบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 100.00) (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

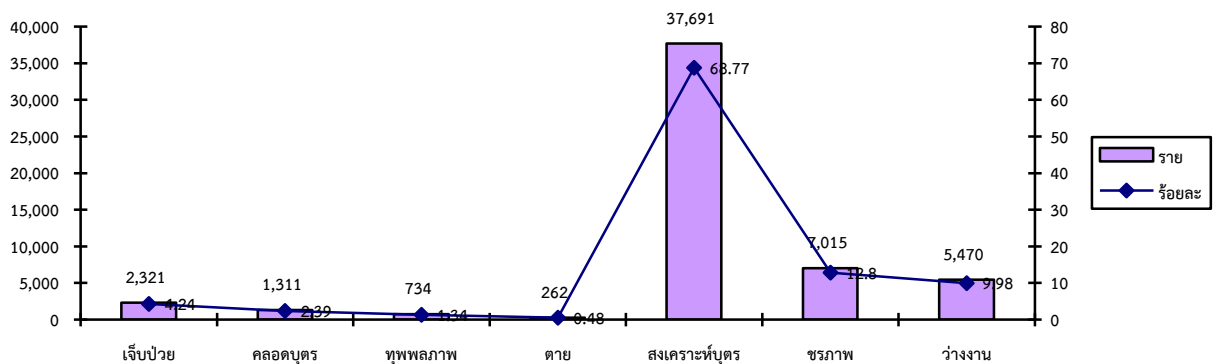


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ สงเคราะห์บุตร เจ็บป่วย ชราภาพ ว่างงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้นจำนวน 54,804 ราย (ร้อยละ 30.15) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 53,383 ราย สำหรับประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 37,691 ราย (ร้อยละ 68.77) ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จำนวน 7,015 ราย (ร้อยละ 12.80) กรณีว่างงาน จำนวน 5,470 ราย (ร้อยละ 9.92) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,321 ราย (ร้อยละ 4.24) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,311 ราย (ร้อยละ 2.39) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 734 ราย (ร้อยละ 1.34) และกรณีตาย จำนวน 262 ราย (ร้อยละ 0.48)ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 16 และแผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562

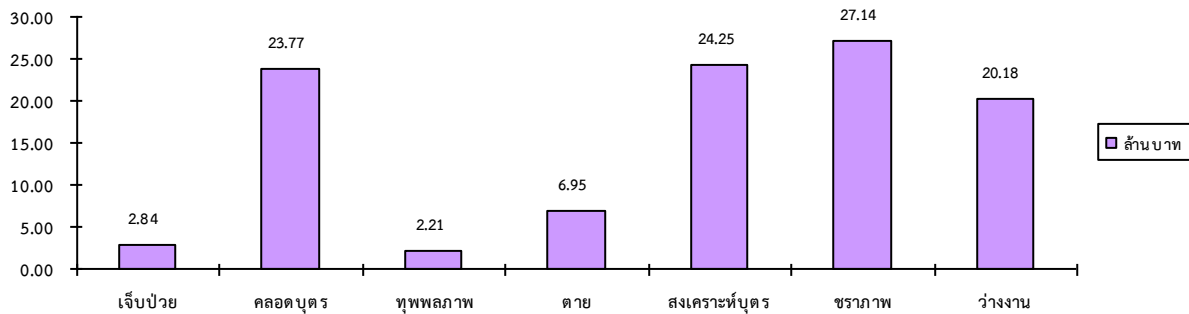


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 107.35 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 27.14 ล้านบาท (ร้อยละ 25.28) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 24.25 ล้านบาท (ร้อยละ 22.59) กรณีคลอดบุตร จำนวน 23.77 ล้านบาท (ร้อยละ 22.14) กรณีว่างงาน จำนวน 20.18 ล้านบาท (ร้อยละ 18.80) กรณีตาย จำนวน 6.95 ล้านบาท (ร้อยละ 6.29) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2.84 ล้านบาท (ร้อยละ 2.65) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 2.21 ล้านบาท (ร้อยละ 2.06) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 16 และแผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3.6 ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การส่งเสริมการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2560 สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรับแจ้งการทำงานของศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้นายจ้างและคนต่างด้าวดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 2 ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 33/2560 ลงวันที่ 16 มกราคม พุทธศักราช 2561 เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดแย้งในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ โดยสรุปรายงานจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัดปราจีนบุรี (One Stop Service : OSS) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 โดยยอดแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานรวมทุกสัญชาติ มีจำนวน 8,650 คน แบ่งเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,325 คน แบ่งเป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,323 คน และผู้ติดตาม จำนวน 2 คน สัญชาติลาว จำนวน 319 คน แบ่งเป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 301 คน และผู้ติดตาม จำนวน 18 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 7,009 คน แบ่งเป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 6,990 คน และผู้ติดตาม จำนวน 16 คน (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 รายงานจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียน
แรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเตล็ดจังหวัดปราจีนบุรี (One Stop Service : OSS)
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561

	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา			รวม		
	แรงงาน	ผู้ติดตาม	รวม	แรงงาน	ผู้ติดตาม	รวม	แรงงาน	ผู้ติดตาม	รวม	แรงงาน	ผู้ติดตาม	รวม
ลูกจ้างต่างด้าว	1,323	2	1,325	301	18	319	6,990	16	7,009	8,614	36	8,650

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

3.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) การแก้ปัญหาด้านการค้ามนุษย์

ด้วยกระทรวงแรงงาน มีนโยบายสำคัญในการเร่งดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงขอความร่วมมือให้แจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. คณะกรรมการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินการประชุมครั้งที่ 1/2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัด ที่ประชุมเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ฯ โดยกำหนดเป้าหมายออกตรวจสถานประกอบการและกิจการกลุ่มเสี่ยง ทั้งสิ้น 50 แห่ง /ปี

เมื่อวันศุกร์ที่ 26 ตุลาคม 2561 คณะตรวจบูรณาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี นำโดย แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (น.ส.อรรณพ ผลิตาพร) จัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (น.ส.เพ็ญวดี รัตตกุล) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (นายอรรถชัย สุกใส) ผู้แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ผู้แทนประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี ผู้แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมตรวจ ได้แก่ ผู้แทนรอง ผอ.กอ.รมน. (พ.อ.สุนทร สร้อยจำปา) สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี (ร.ต.อ.อชิรวิทย์ มณีวงศ์) รองสารวัตรตำรวจท่องเที่ยว (ร.ต.อ.สุรวุฒิ มัชฌมณฑล) ผู้ช่วยป้องกันจังหวัดปราจีนบุรี (นายสนธยา เฟื่องจรัส) ออกตรวจสถานประกอบการกิจการด้านการเกษตร (ไร่อ้อย/ตัดไม้ยูคา) เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจที่เกี่ยวข้อง พร้อมรับฟังความคิดเห็นและติดตามผลตามข้อตกลง MOU การป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานต่างด้าว ระหว่างสมาชิกสมาคมชาวไร่อ้อยบูรพา สาขาปราจีนบุรี พื้นที่ตำบลวังท่าช้าง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมประชุมรับการตรวจ จำนวนทั้งสิ้น 80 ราย ในจำนวนนี้อยู่ระหว่างการนำเข้าแรงงานต่างด้าวด้วยวิธี MOU โดยนายจ้าง 34 ราย ลูกจ้างแรงงานสัญชาติกัมพูชา 1,060 ราย

สำหรับการออกตรวจบูรณาการสถานประกอบการตามนโยบายการจัดระเบียบการจ้างแรงงาน ต่างด้าว และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ยอดสะสม ณ วันที่ 1 ตุลาคม – 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 จำนวน 5 ครั้ง 98 แห่ง 1,052 ราย

2) การบริหารด้านแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยให้มีการขับเคลื่อน ๓ ระดับ

1. **ระดับชาติ** โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบส่วนกลาง
2. **ระดับอำนวยการ** โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดและเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ซึ่งจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีคำสั่งที่ 1769/2559 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2559 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี โดยให้มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวกับงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาประเด็นปัญหาที่สำคัญด้านแรงงานนอกระบบจังหวัด และเสนอประเด็นปัญหาและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ
3. **ระดับปฏิบัติการ** โดยประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด

สำหรับแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

■ รูปแบบของการดำเนินงาน

ดำเนินงานโดยผ่านกลไกการบริหารโดยอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี และกลไกการปฏิบัติโดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด และการบูรณาการกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

■ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2562 ของจังหวัดในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 ในลักษณะ One plan โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด พร้อมทั้งจัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action plan) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 2) จัดทำแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่จังหวัด บรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2562 ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ อย่างน้อย 1 กลุ่มอาชีพ และให้ดำเนินการตามตัวแบบ (Model) ให้แล้วเสร็จไม่เกินวันที่ 30 มิถุนายน 2562
- 3) ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2562 ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรและเครือข่ายในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง
- 4) ติดตามประเมินผล โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และมีกรอบระยะเวลาดำเนินงานที่ชัดเจน

- 5) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2562 ของจังหวัด ในการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ให้คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด และปลัดกระทรวงแรงงาน ตามลำดับ

สรุปแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. 2560

- 2564 มีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ แรงงานนอกระบบ คัดกรองมั่นคง รายได้มั่นคง คุณภาพชีวิตยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมการมีงานทำ และมีรายได้เพียงพอกับการดำรงชีวิต
2. ส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ด้านอาชีพ ด้านสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
3. ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพ ทุกช่วงอายุอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
4. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่าย
5. เสริมสร้างแนวทางการเข้าถึงแหล่งงานและความยั่งยืนของอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ
6. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบ และสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบ และบุคลากรภาครัฐอย่างทั่วถึง
7. บูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์

1. แรงงานนอกระบบมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของแรงงานนอกระบบและได้รับการคุ้มครองจากระบบประกันสังคมอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและมีความใกล้เคียงกับสิทธิประโยชน์ที่แรงงานในระบบได้รับ
2. แรงงานนอกระบบมีโอกาเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับตลาดงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ แหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพ และมีตลาดรองรับและตลาดแรงงาน
3. มีกลไกการทำงานในลักษณะภาคีและเครือข่ายระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงานนอกระบบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพ
4. ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

5. แร่งงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแร่งงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายของแร่งงานนอกระบบ

กลยุทธ์ :

- 1) ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน เพื่อให้แร่งงานนอกระบบมีความมั่นคงในชีวิต
- 2) เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแร่งงานนอกระบบที่สอดคล้องกับสาขาอาชีพ เป็นการเพิ่มความรู้ทักษะ และฝีมือแร่งงานที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดและแร่งงานนอกระบบ
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในการเพิ่มสมรรถนะของแร่งงานนอกระบบ เป็นการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น
- 4) เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสวัสดิการสังคมและประกันสังคม
- 5) เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีนโยบายคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แร่งงานนอกระบบ
- 6) การจัดทำฐานข้อมูลแร่งงานนอกระบบของจังหวัดปราจีนบุรี และให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” กระทรวงแรงงานเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ใช้ในการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแร่งงานนอกระบบ
- 7) สนับสนุนการให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแร่งงานนอกระบบ
- 8) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากลไกการทำงานแร่งงานนอกระบบในระดับท้องถิ่น โดยการจัดตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้านต่างๆ เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในระดับจังหวัดและท้องถิ่น ซึ่งเป็นกลไกขยายการทำงานให้เข้าถึงระดับพื้นที่/ชุมชน
- 9) ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มแร่งงานนอกระบบในระดับจังหวัดและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแร่งงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

เป้าประสงค์ แร่งงานนอกระบบ ได้รับการส่งเสริมความรู้ทักษะฝีมือแร่งงานและการมีงานทำ

กลยุทธ์ :

1. ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน เพื่อให้แร่งงานนอกระบบมีความมั่นคงในชีวิต

โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
2. กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน (แร่งงานนอกระบบ)

3. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
4. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต
5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน
6. โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
7. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน
8. กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็งกิจกรรมนัดพบแรงงาน
9. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP รายใหม่
10. พัฒนา ยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP

กลยุทธ์ :

1. เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบที่สอดคล้องกับสาขาอาชีพ เป็นการเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือแรงงานที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดและแรงงานนอกระบบ

โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการเกษตรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
2. โครงการพัฒนาเกษตรกรด้านการประมง
3. โครงการประมงอาสา
4. โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer:
5. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบการผลิตไม้ผล (มะม่วง)
6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบการผลิตไม้ผล (มะม่วง)
7. โครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยประกอบอาชีพเสริม
8. โครงการสร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ (หลักสูตรการพัฒนาเกษตรกรอย่างยั่งยืน)
9. โครงการเกษตรกรปราดเปรื่องในเขตปฏิรูปที่ดิน Smart Farmer: (GAP)
10. โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
11. โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน

กลยุทธ์ :

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบเป็นการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2561
2. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม

- เป้าประสงค์**
1. ขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ
 2. แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

กลยุทธ์ :

เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสวัสดิการสังคมและประกันสังคม

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)
2. โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคม มาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบประจำปี พ.ศ. 2561
3. โครงการตรวจแรงงานนอกระบบ
4. โครงการสนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ
5. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง
6. โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ในการทำงานตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบ
7. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
8. โครงการสวัสดิการเบี่ยงชีฟสำหรับแรงงานนอกระบบเบี้ยผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการ
9. โครงการให้บริการผู้สูงอายุกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ
10. โครงการให้บริการคนพิการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ
11. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลยุทธ์ :

2. เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีนโยบายคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาการจัดอาชีวอนามัยให้แรงงานในชุมชน (แรงงานนอกระบบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

- เป้าประสงค์**
- (1) มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานนอกระบบเพื่อสนับสนุนการทำงาน
 - (2) มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ :

1. การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของจังหวัดปราจีนบุรี และให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” กระทรวงแรงงานเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ใช้ในการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด โดยบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
2. สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
3. โครงการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานประจำปี (จปฐ.)

กลยุทธ์ :

2. สนับสนุนการให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

โครงการ/กิจกรรม

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบประจำปี
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบประจำปี

กลยุทธ์ :

3. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากลไกการทำงานแรงงานนอกระบบในระดับท้องถิ่นโดยการจัดตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้านต่างๆ เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในระดับจังหวัดและท้องถิ่น ซึ่งเป็นกลไกขยายการทำงานให้เข้าถึงระดับพื้นที่/ชุมชน

โครงการ/กิจกรรม

1. ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด

กลยุทธ์ :

4. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบในระดับจังหวัดและท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการจัดตั้งองค์กร การรวมกลุ่ม หรือศูนย์ประสานงาน เพื่อความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ
2. โครงการสร้างและขยายเครือข่ายแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมทุกพื้นที่/ชุมชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ
3. โครงการบูรณาการเครือข่ายการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ภาคผนวก

ตารางภาคผนวก 1

ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562		
							รวม	ชาย	หญิง
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	508,210	510,314	512,385	514,386	516,426	518,482	520,508	250,719	269,789
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	366,221	357,870	361,436	364,642	382,870	386,084	364,537	192,934	171,603
1.1 ผู้มีงานทำ	360,862	352,820	355,498	358,732	377,915	384,506	362,643	191,802	170,841
1.2 ผู้ว่างงาน	5,359	5,050	5,938	5,446	4,955	1,463	1,809	1,133	676
1.3 กำลังแรงงาน ที่รอฤดูกาล	-	-	-	464	-	115	86	-	86
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	141,989	152,444	150,949	149,744	133,556	132,398	155,971	57,785	98,186
2.1 ทำงานที่บ้าน	42,754	51,032	54,193	49,271	36,289	41,026	47,475	3,439	44,036
2.2 เรียนหนังสือ	29,228	26,807	25,613	24,644	25,906	28,855	32,855	17,075	15,780
2.3 อื่นๆ	70,007	74,605	71,143	75,829	71,361	62,517	75,641	37,271	38,370

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 2

ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562		
							ชาย	หญิง	รวม
รวม	360,862	352,820	355,498	358,732	377,917	384,506	191,802	170,841	362,643
ภาคเกษตรกรรม	65,264	62,406	56,603	49,734	64,545	77,532	37,414	22,470	59,884
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	65,264	62,406	56,603	49,734	64,545	77,532	37,414	22,470	59,884
นอกภาคเกษตรกรรม	295,598	290,414	298,895	308,998	313,372	306,975	154,387	148,371	302,759
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	466	-	652	-	1,963	801	587	519	1,105
3. การผลิต	128,060	122,294	139,182	145,642	139,790	137,755	69,731	69,933	139,664
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	2,611	1,739	2,154	1,167	2,208	711	-	1,014	1,014
5. การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	975	751	1,341	1,495	1,434	1,341	1,321	-	1,321
6. การก่อสร้าง	17,734	21,259	15,423	25,211	21,470	22,411	15,016	2,017	17,034
7. การขายส่ง การขายปลีก	55,716	59,592	52,274	49,830	62,350	62,251	30,751	26,370	57,121
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	6,430	5,151	11,037	11,356	6,186	3,281	8,011	80	8,091
9. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	35,843	31,417	24,645	30,879	25,511	26,892	9,410	18,304	27,714
10. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1,037	3,387	1,099	555	580	114	-	773	773
11. กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	3,143	4,185	3,474	4,927	1,304	1,854	248	995	1,243
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	900	1,117	3,772	794	2,427	3,170	-	3,156	3,156
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	470	1,380	1,918	1,525	2,597	1,973	505	1,753	2,259
14. การบริหาร และการสนับสนุน	4,311	1,845	3,275	5,250	4,713	3,401	2,414	3,209	5,623
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	17,255	15,912	15,377	15,825	11,129	14,040	8,642	3,419	12,061
16. การศึกษา	7,151	8,997	8,654	3,834	8,535	10,784	1,333	7,202	8,535
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	5,016	4,067	3,562	5,131	5,709	2,513	552	2,140	2,692
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,084	1,088	1,659	432	2,150	1,560	2,626	522	3,149
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5,911	6,088	7,745	5,145	12,588	10,698	3,240	5,383	8,622
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,485	145	1,652	-	728	1,425	-	1,582	1,582
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 3

ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562
รวม	360,862	352,820	355,498	358,732	377,913	384,506	362,643
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	14,998	9,358	8,624	12,576	10,000	11,409	14,964
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	16,209	18,374	14,956	14,034	14,508	15,053	10,705
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	12,003	15,937	14,066	18,602	11,169	10,074	13,317
4. เสมียน	13,278	13,125	9,247	9,343	11,878	16,284	18,993
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	84,129	75,843	64,998	69,277	83,252	78,743	72,196
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	56,373	53,230	53,150	40,766	49,484	66,160	45,904
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	50,381	57,520	71,263	63,940	74,736	70,517	61,812
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	79,389	69,933	80,219	84,656	75,034	70,003	77,942
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	34,102	39,500	38,975	45,538	47,852	46,262	46,810
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 4

ผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562		
							ชาย	หญิง	รวม
รวม	360,862	323,731	355,498	358,732	377,916	384,506	191,802	170,841	362,643
1. ไม่มีการศึกษา	3,308	3,088	2,727	1,533	3,295	813	202	649	851
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	63,574	66,463	60,584	64,963	69,562	66,737	26,878	21,992	48,870
3. ประถมศึกษา	51,528	50,336	57,562	64,428	65,415	69,874	32,822	30,504	63,326
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	65,644	74,217	90,250	70,846	79,170	88,174	51,247	38,652	89,899
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	100,451	54,637	68,377	86,707	85,195	79,937	44,295	43,455	87,750
- สายสามัญ	86,438	38,426	56,531	73,033	73,892	62,842	35,904	38,454	74,358
- สายอาชีวศึกษา	14,013	16,211	11,846	13,674	11,303	17,095	8,391	5,001	13,392
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	75,692	74,843	74,967	69,754	75,163	78,226	36,300	35,438	71,198
- สายวิชาการ	31,442	26,048	31,476	39,429	35,277	29,848	13,254	17,678	30,392
- สายวิชาชีพ	39,553	43,557	37,151	27,276	33,970	39,847	19,025	12,085	31,110
- สายวิชาการศึกษา	4,697	5,238	6,340	3,049	5,916	8,531	4,021	5,675	9,696
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	501	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	665	147	1,031	-	116	744	60	140	200

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 5

จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2561 – ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2560			ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	77,436	61,236	138,672	77,908	67,328	145,236
1. การเกษตรกรรม	43,762	23,106	66,868	30,102	20,858	50,960
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	7,670	6,781	14,450	9,594	11,962	21,557
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	634	634	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ และการบำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3,638	355	3,993	5,196	404	5,600
7. การขายส่ง การขายปลีก	13,535	18,026	31,561	15,216	15,326	30,542
8. การขนส่ง	2,182	408	2,590	3,149	634	3,783
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	3,323	6,625	9,948	7,777	11,718	19,495
10. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-	-	-	70	70
11. กิจกรรมด้านการเงิน	642	58	700	576	96	672
12. อสังหาริมทรัพย์	604	1,291	1,895	1,984	1,760	3,744
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	85	-	85	857	194	1,051
14. กิจกรรมการบริหาร	-	87	87	393	88	481
15. บริหารราชการ และป้องกันประเทศ	370	-	370	-	-	-
16. การศึกษา	-	306	306	-	-	-
17. ด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	-	-	-	94	-	94
18. ศิลปะ และบันเทิง	-	-	-	910	295	1,205
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	1,183	3,253	4,436	2,060	3,781	5,841
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	442	306	748	-	141	141
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 6

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2 ปี 2562			ไตรมาส 3 ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	859	497	788	796	501	978
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	166	32	44	198	31	60
มัธยมศึกษา	310	299	453	185	239	499
ปวช.	172	63	90	-	-	-
- พาณิชย	-	-	5	-	-	7
- ช่าง	-	-	-	-	-	8
- อื่นๆ	172	63	85	118	58	87
ปวส.	149	60	116	-	-	-
- พาณิชย	-	-	16	-	-	14
- ช่าง	-	-	7	-	-	12
- อื่นๆ	149	60	93	141	77	122
อนุปริญญา	41	-	2	59	-	1
ปริญญาตรี	21	43	83	87	96	167
ปริญญาโท	-	-	-	7	-	1
ปริญญาเอก	-	-	-	1	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 7

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 2 ปี 2562			ไตรมาส 3 ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
รวม	859	497	788	796	501	978
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	2	4	18	3	9
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9	5	8	13	8	12
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	116	75	109	82	49	92
4.เสมียนเจ้าหน้าที่	152	69	139	140	77	172
5.พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	81	48	77	57	32	66
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	52	22	34	83	39	77
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	49	22	26	16	13	18
9.อาชีพงานพื้นฐาน	392	254	391	387	280	532
10 ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 8

จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2562		ไตรมาส 3 ปี 2562	
	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
รวม	859	788	796	978
a เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	17	7	4	9
b การประมง	-	-	-	-
c การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	1	-	-
d การผลิต	445	479	439	589
e การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	-	1
f การก่อสร้าง	21	7	14	13
g การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	165	114	91	119
h โรงแรม และภัตตาคาร	59	38	15	13
i การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	25	16	17	23
j ตัวกลางทางการเงิน	12	13	7	12
k บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	13	8	7	4
l การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4	2	3	4
m การศึกษา	-	-	2	3
n การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	52	71	5	5
o การให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	40	28	24	19
p ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
q องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	4	2	168	164

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 9

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2562

ช่วงอายุ(ปี)	ไตรมาส 2 ปี 2562						ไตรมาส 3 ปี 2562					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวม	859	100.00	497	100.00	788	100.00	796	100.00	501	100.00	978	100.00
15-17	28	3.26	31	6.24	31	3.93	1	0.13	-	-	-	-
18-24	275	32.01	162	32.60	185	23.48	319	40.07	105	20.96	141	14.42
25-29	258	30.03	80	16.10	147	18.66	230	28.89	148	29.54	254	25.97
30-39	160	18.63	126	25.35	256	32.49	118	14.82	131	26.15	392	40.08
40-49	92	10.71	68	13.68	131	16.62	71	8.92	72	14.37	136	13.91
50-59	46	5.36	30	6.03	38	4.82	56	7.04	43	8.58	53	5.42
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	1	0.13	2	0.40	2	0.20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) และชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13)
 จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	283	-	58	16	2	-	2	25	3	2	45	436
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	1,760	-	252	24	25	2	38	20	203	9	90	2,423
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	355	-	141	25	2	-	1	37	19	1	74	655
4.เสมียนเจ้าหน้าที่	6	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	8
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	5	-	-	-	1	2	-	3	1	9	21
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	4
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	9	-	26	-	-	-	-	-	-	-	1	36
9.อาชีพงานพื้นฐาน	-	12	6	-	-	-	-	-	-	-	85	103
10 ผู้ฝึกงาน	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
รวม	2,428	18	486	65	29	3	43	83	228	13	305	3,701

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 11

ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน / ยกระดับฝีมือแรงงาน / ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	28	100.00	28	100.00	65	100.00	65	100.00	28	100.00	22	78.57
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	25	38.46	25	38.46	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	28	100.00	28	100.00	-	-	-	-	28	100.00	22	78.57
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.ช่างเกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	40	61.54	40	61.54	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 12

การตรวจแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เรียกพบ	ออกคำสั่ง ให้ปฏิบัติการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
รวม	36	3,178	3,584	-	6,762	28	8	-	-	8	-	-
1-4 คน	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	2	6	6	-	12	2	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	5	50	19	-	69	5	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	10	159	160	-	319	9	1	-	-	1	-	-
50-99 คน	2	79	82	-	161	1	1	-	-	1	-	-
100-299 คน	11	945	870	-	1,815	6	5	-	-	5	-	-
300-499 คน	2	391	375	-	766	1	1	-	-	1	-	-
500-999 คน	2	756	695	-	1,451	2	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	1	792	1,374	-	2,166	1	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 13

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
รวม	12	1,251	1,754	-	3,055	10	2	-	-	-	2	-	-
1-4 คน	1	-	3	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	2	22	15	-	37	2	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	5	56	103	-	159	4	1	-	-	-	1	-	-
50-99 คน	1	63	26	-	89	1	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	63	76	-	139	-	1	-	-	-	1	-	-
300-499 คน	1	255	157	-	412	1	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	1	792	1,374	-	2,166	1	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 14

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เกส ร	พบ	ปรับ ปรุง	หยุด ใช้ เครื่อ จักร	
รวม	12	3,005	10	2	-	-	-	2	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	8	2,645	6	2	-	-	-	2	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	89	1	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	39	2	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	412	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้ง การ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 15

สรุปข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ข้อตกลง ไตรมาส 3 ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3 ปี 2562		
	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- อื่นๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 16 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
รวม	54,804	107,354,932.33
1.เจ็บป่วย	2,321	2,847,934.22
2.คลอดบุตร	1,311	23,768,652.50
3.ทุพพลภาพ	734	2,216,215.30
4.ตาย	262	6,953,577.85
5.สงเคราะห์บุตร	37,691	24,248,500
6.ชราภาพ	7,015	27,136,859.11
7.ว่างงาน	5,470	20,183,193.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562)

ตารางภาคผนวก 17

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	70.88	68.86	71.01	70.31	70.54	70.89	74.14	74.44	70.03
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี	21.44	19.38	18.09	17.69	15.92	13.86	17.08	20.16	16.51
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดปราจีนบุรี	78.56	80.62	81.91	82.31	84.08	86.14	82.92	79.84	84.49
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดปราจีนบุรี	37.68	39.22	35.49	34.66	39.15	40.60	44.15	35.83	38.51
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดปราจีนบุรี	94.96	239.13	38.53	91.98	88.42	296.88	49.05	91.73	122.86
อัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานจังหวัดปราจีนบุรี	91.51	38.51	135.91	219.32	403.88	44.81	111.57	158.55	195.21
อัตราการว่างงานจังหวัดปราจีนบุรี	0.42	0.57	1.05	1.41	1.64	1.49	1.29	0.38	0.50
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการฯ	0.00	14.61	21.54	12.86	0.00	8.33	0.00	14.14	22.22
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการฯ	4.00	51.72	2.90	26.67	0.00	27.12	7.89	12.05	16.67
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	83.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	41.70	0.00	0.00	0.00	0.07	0.00	0.00	0.00
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	47.04	48.86	47.85	50.93	50.96	50.04	50.04	95.87	50.12

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------|-------------|---|
| 1. นางสาวภัททิรา | นวลปลอด | รักษาราชการแทนแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี |
| 2. นางสาวเพ็ญวดี | รัตตกุล | จัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี |
| 3. นายอรรถชัย | สุกใส | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี |
| 4. นายสุระ | ว่องไพบูลย์ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี |
| 5. นางสาวพรพิไล | มะลอย | ประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี |

คณะทำงาน

- | | | |
|------------------|--------------|---|
| 1. นางสาวภัททิรา | นวลปลอด | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี |
| 2. นางนินทนาถ | ขันติจิตร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี |
| 3. นางอารีย์ | หล่อปรีชากุล | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี |
| 4. นางสมลักษณ์ | จรัสเพชร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี |
| 5. นายโสภา | คงสุข | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี |
| 6. นางสาวฐิติพร | สุภาพุฒ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี |

หน่วยงานผู้จัดทำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น 2 ศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรีจังหวัดปราจีนบุรี



จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น 2

โทร.037-454-027

โทรสาร 037-454-028

<http://www.prachinburi.mol.go.th>